

Konferencja:

Konwent Prawa Pracy - VIII edycja konferencji

Przygotuj się na zmiany w prawie pracy i ubezpieczeniach społecznych! Czy wiesz: Jakie limity czasowe i ilościowe będą obowiązywały przy zawieraniu umów na czas określony? W jakich sytu

Terminy i miejsce:

Program

08.20 - 09.00 Rejestracja gości. Zapraszamy na poranną kawę

09.00 - 09.05 Otwarcie konferencji

09.05 - 09.50 **Problemy i kontrowersje związane z zawieraniem umów terminowych od 22 lutego 2016 r.**

W dniu 22 lutego 2016 r. wejdzie w życie nowelizacja kp., która wprowadzi obszerne zmiany w zasadach zawierania umów terminowych. Pracodawcy, którzy stosują umowy terminowe powinni dokładnie przeanalizować przepisy obowiązujące od 22 lutego 2016 r., ponieważ nowelizacja budzi szereg wątpliwości.

- Na które przepisy dotyczące umów terminowych należy zwrócić szczególną uwagę?
- Jakich trudności związanych ze stosowaniem nowych przepisów należy się spodziewać po wejściu w życie nowych regulacji?

dr Monika Gładoch, Pracodawcy RP

09.50 - 10.10 **Praktyczne rozwiązania dla działów kadrowych**

Prezentacja narzędzi i programów, które ułatwią codzienną pracę z dokumentacją kadrową, podpowiedzą gotowe rozwiązania i zagwarantują szybki i łatwy dostęp do potrzebnych informacji.

10.10 - 10.20 Przerwa

Stoliki eksperckie - **możliwość indywidualnych konsultacji!**

- Przez cały czas trwania wydarzenia do Państwa dyspozycji będą również eksperci Doradztwa Kadrowego-Centrum Pomocy Profesjonalisty, którzy podczas dyżuru przy stolikach eksperckich rozwiążą Państwa problemy z zakresu kadr.

Ścieżka I - Prawo pracy

Ścieżka II - Ubezpieczenia

10.20 - 11.05 **Praktyczne spojrzenie na nowe uprawnienia rodzicielskie**

- Jaki urlop będzie przysługiwał rodzicom po urodzeniu dziecka?
- Czy będzie można łączyć pracę na część etatu z urlopem?
- Czy pracownica będzie mogła korzystać z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?
- Jak kształtują się uprawnienia rodzicielskie, gdy jedno z rodziców jest pracownikiem, a inne np. przedsiębiorcą?
- Czy urlop ojcowski można wykorzystać w częściach?
- Czy zwolnienia od pracy w związku z wychowywaniem dziecka w wieku do 14 lat można udzielać tylko w dniach, czy też w godzinach?
- Jakie są granice czasowe udzielania urlopów związanych z rodzicielstwem?
- Jakie terminy na składanie wniosków o urlopy związane z rodzicielstwem przewiduje ustawodawca?
- Jakie dokumenty musi stworzyć pracodawca, by prawidłowo stosować nowe przepisy?

*Małgorzata Skibińska, Wolters
Kluwer SA*

Elektroniczne zwolnienia lekarskie a ochrona przed wypowiedzeniem

- Dopuszczalne formy, w których można wystawić zwolnienie lekarskie
- Kto będzie mógł wystawić e-zwolnienie?
- W jaki sposób pracodawca dowie się, że pracownik otrzymał zwolnienie lekarskie?
- Czy pracownik będzie musiał dostarczyć pracodawcy e-zwolnienie?
- Co w sytuacji, kiedy pracownik jest zatrudniony u kilku pracodawców?
- Czy pracodawca będzie mógł skontrolować pracownika?
- Co w sytuacji, kiedy e-zwolnienie trafi za późno do pracodawcy lub ZUS-u?
- Nowe obowiązki płatników składek
- Czy choroba chroni przed zwolnieniem?
- Kiedy pracodawca może zwolnić chorego pracownika?

Agata Kamińska, Radca Prawny

- 11.05 - 11.50 **Kontrola PIP w firmie. Projektowane zmiany w ustawie o PIP**
- Jak przygotować zakład pracy do kontroli PIP?
 - Jak postępować w razie kontroli PIP?
 - Co z reguły kontrolują inspektorzy i za co najczęściej wymierzają kary?
 - Co należy zapewnić inspektorowi pracy?
 - Jakie zmiany w zakresie obowiązków pracodawców względem PIP wprowadzają nowe przepisy?
 - Czym jest zasada pierwszego razu?
 - Czy w wyniku rozszerzenia katalogu osób uprawnionych do kontroli pracodawcy mogą liczyć się z częstszymi kontrolami?
 - Jakie nowe narzędzie dyscyplinujące pracodawców wprowadza ustawa?
- Zmiana Ustawy czyli nowe obowiązki Pracodawcy/Ubezpieczającego w umowach grupowego ubezpieczenia osobowego**
- Jakie zagrożenia wnosi Nowa Ustawa o Działalności Ubezpieczeniowej wobec Ubezpieczającego/Pracodawcy?
 - Czy Ubezpieczyciel może podnieść zarzut do Ubezpieczającego/Pracodawcy, który nie przeprowadził prawidłowej procedury informacyjnej?
 - Nośniki informacji - co dopuszcza Ustawa i w jaki sposób powinien być realizowany obowiązek informacyjny?
 - Jak Ubezpieczający/Pracodawca może zabezpieczyć się przed skutkami zarzutu niepoinformowania pracowników o warunkach umowy?
 - W jaki sposób spełnić wymóg ustawy o obowiązku udostępnienia umowy ubezpieczenia przed wejściem w życie samej umowy w sytuacji, gdy ta umowa fizycznie nie istnieje?

Magdalena Koszewska, Grupa MAK
Robert Grabowski, Grupa MAK
Wojciech Semmerling, Grupa MAK

dr Grzegorz Łyjak

- 11.50 - 12.15 **Przerwa** Stoliki eksperckie - **możliwość indywidualnych konsultacji!** Przez cały czas trwania wydarzenia do Państwa dyspozycji będą również eksperci Doradztwa Kadrowego-Centrum Pomocy Profesjonalisty, którzy podczas dyżuru przy stolikach eksperckich rozwiążą Państwa problemy z zakresu kadr.

12.15 - 13.00 **Nowe zasady zawierania umów terminowych**

- Jakże umowy o pracę będzie mógł zawierać pracodawca od 22 lutego 2016 r.?
- Jakże limity czasowe, ilościowe oraz jakościowe będą obowiązywały przy zawieraniu umów terminowych?
- W jaki sposób liczyć upływ 33 miesięcy zawierając nowe umowy o pracę?
- Co w sytuacji, gdy umowa zostanie zawarta na okres dłuższy niż wynikający z limitów kodeksowych?
- Jak poprawnie zredagować umowę zawieraną poza limitami (33+3)?
- Jak prawidłowo stosować skomplikowane przepisy przejściowe?
- Jak traktować obecnie obowiązujące terminowe umowy o pracę?
- Co grozi pracodawcy w przypadku błędnego stosowania nowych przepisów?

dr Anna Sokołowska, Wolters Kluwer SA

13.00 - 13.45 **Rozwiązywanie umów terminowych na nowych zasadach**

- Jakże okresy wypowiedzenia będą obowiązywały od lutego 2016 r.?
- Jak prawidłowo ustalić okres wypowiedzenia dla umów terminowych po zmianach?
- Kiedy pracodawca będzie mógł zwolnić pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia?
- Jakże odszkodowanie będzie przysługiwało pracownikowi w razie rozwiązania przez pracodawcę umowy z naruszeniem przepisów?
- Jak prawidłowo wystawić świadectwo pracy po wejściu w życie nowych przepisów?
- Kiedy pracodawca może powtórnie zawrzeć z pracownikiem umowę o pracę na okres próbny?

Joanna Kaleta, Adwokat

Podstawa wymiaru zasiłków dla ubezpieczonych niebędących pracownikami

- Nowe zasady ustalania zasiłku macierzyńskiego dla przedsiębiorczych matek
- Jak zmienią się zasady ustalania zasiłku macierzyńskiego dla przedsiębiorców?
- Czy zmiana wpłynie na wysokość zasiłku?
- Co w przypadku, gdy przedsiębiorcza mama nabędzie prawo do zasiłku przed 1 stycznia 2016 r.?

Barbara Tomaszewska

Zasiłek macierzyński po zmianach w uprawnieniach rodzicielskich

- Jakże zmiany w zasiłkach macierzyńskich wejdą w życie od stycznia 2016 r.?
- Jak kształtuje się wysokość zasiłku macierzyńskiego w przypadku złożenia jednorazowego wniosku oraz w pozostałych przypadkach?
- Czy likwidacja dodatkowego urlopu macierzyńskiego wpłynie na wysokość zasiłku?
- Jak ustalić podstawę wymiaru zasiłku w przypadku łączenia pracy z urlopem rodzicielskim?

Barbara Tomaszewska

13.45 - 14.30 **Przerwa lunch**

Stoliki eksperckie - **możliwość indywidualnych konsultacji!** Przez cały czas trwania wydarzenia do Państwa dyspozycji będą również eksperci Doradztwa Kadrowego-Centrum Pomocy Profesjonalisty, którzy podczas dyżuru przy stolikach eksperckich rozwiążą Państwa problemy z zakresu kadr.

14.30 - 15.15 **Zmiany w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych**

- Jakie zmiany w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wejdą w życie w 2016 r.?
- Modyfikacja wysokości wykorzystania ulgi na PFRON
- Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych
- Terminowość przekazywania zaliczek na podatek dochodowy na ZFRON

Mateusz Brząkowski, Radca Prawny

15.15 - 16.00 **Planowanie czasu pracy w 2016 r. Odpowiedzialność za naruszenia przepisów o czasie pracy**

- Jak prawidłowo zaplanować czas pracy w 2016 r.?
- Kiedy dochodzi do naruszenia przepisów o czasie pracy?
- Kto stoi na straży przepisów o czasie pracy?
- Kto i jaką odpowiedzialność ponosi za naruszenia przepisów o czasie pracy?
- Jakie środki może podjąć inspektor pracy stwierdzający naruszenie przepisów o czasie pracy?
- Co powinien zrobić pracodawca w przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów o czasie pracy?
- Jak uniknąć odpowiedzialności za naruszenia przepisów o czasie pracy?

dr Magdalena Barbara Rycak

16.00 Zakończenie konferencji

Świadczenia z ZFŚS - oskładkowanie i opodatkowanie

- Kiedy pracodawca powinien tworzyć ZFŚS?
- Jakie świadczenia można finansować ze środków ZFŚS?
- Kiedy należy oskładkować świadczenia finansowane ze środków ZFŚS?
- Jak prawidłowo opodatkować świadczenia z ZFŚS?
- Najnowsze wyjaśnienia organów podatkowych w zakresie ZFŚS

Paweł Ziółkowski

Najnowsze zmiany w oskładkowaniu umów cywilnoprawnych

- Jakie zmiany w oskładkowaniu umów cywilnoprawnych będą obowiązywały od stycznia 2016 r.?
- Czy rodzaj zawartej umowy wpłynie na obowiązki odprowadzania składek ZUS?
- Czy wysokość wynagrodzenia wpłynie na obowiązek oskładkowania umów cywilnoprawnych?
- Jak prawidłowo odprowadzić składki ZUS w przypadku równoczesnego wykonywanie dwóch lub więcej umów zleceń?
- Czy umowy o dzieło oraz umowy zlecenia zawarte po 1 stycznia 2016 r. ze studentami należy oskładkować?
- Jak oskładkować umowę zlecenia zawartą z emerytem lub rencistą?

Maria Sobieska, Wolters Kluwer SA

*Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w Programie.

Prelegenci

dr Monika Głądoch

dr Monika Gładoch

Radca prawny, dr nauk prawnych

Absolwentka prawa na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, od 2001 r. radca prawny, dr nauk prawnych. Adiunkt w Katedrze Prawa Pracy WPIA Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Współpracuje z niemieckimi ośrodkami naukowymi.

Pełni funkcję doradcy Prezydenta Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej ds. prawa pracy. Z ramienia organizacji pracodawców jest członkiem Naczelnej Rady Zatrudnienia oraz Zespołu Problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Komisji Trójstronnej. Bierze udział w pracach komisji sejmowych oraz zespołów ministerialnych dotyczących tworzenia przepisów prawa pracy i rynku pracy.

Od wielu lat jest konsultantem prawnym wielu wiodących firm, m.in. branży energetycznej. Prowadzi warsztaty i szkolenia dla menedżerów oraz pracowników działu HR. Występuje w roli eksperta w konferencjach i debatach dotyczących prawa pracy, organizowanych przez ośrodki naukowe w kraju i za granicą. Uczestniczyła w szkoleniach i seminariach zorganizowanych przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Agata Kamińska

Ukończyła aplikację sądową. Zajmuje się kompleksowym doradztwem w zakresie prowadzenia sporów sądowych oraz postępowań egzekucyjnych. Doradza także w zakresie prawa pracy, prawa zobowiązań oraz ochrony danych osobowych. Zdobyła doświadczenie doradzając podmiotom gospodarczym w tym z branży elektroenergetycznej, finansowej i TSL - zajmując się ich bieżącą obsługą prawną, a w szczególności opracowywaniem kontraktów i ich negocjowaniem. Współpracuje z wydawnictwem Wolters Kluwer przygotowując publikacje dla internetowego serwisu prawa pracy. Uzyskała wpis na listę radców prawnych. Obecnie prowadzi własną Kancelarię.

Joanna Stępniaik

Adwokat, specjalizujący się m.in. w zagadnieniach czasu pracy, w tym czasu pracy różnych branż, oraz wynagrodzenia za pracę. Szkoleniowiec z dużym doświadczeniem prowadzący zarówno szkolenia otwarte jak i zamknięte. Autor licznych publikacji z zakresu prawa pracy. W Departamencie Prawnym oraz Nadzoru i Kontroli GIP była ogólnopolskim koordynatorem kontroli dotyczących czasu pracy oraz wypłat wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Paweł Ziółkowski

Prawnik, trener, publicysta, konsultant. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki prawnej. Od 2000 r. wykonuje działalność gospodarczą w zakresie konsultingu, w ramach której pomaga zakładać, prowadzić i likwidować inne firmy. Autor ponad 9000 publikacji w prasie fachowej i portalach elektronicznych. Zrealizował ponad 800 szkoleń o tematyce prawnej. Prowadzi zajęcia dla słuchaczy studiów podyplomowych Zarządzanie Zespołem Sprzedaży (Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie), Kadry i Płace - Prawo i Praktyka Gospodarcza (GWSH w Katowicach) oraz na Studiach Podyplomowych Rachunkowości i Podatków (Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu). Specjalizuje się w podatkach, prawie pracy i prawie działalności gospodarczej.

Mateusz Brząkowski

Radca prawny. Praktyk posiadający kilkuletnie doświadczenie związane z problematyką funkcjonowania zakładów pracy chronionej (ZPChr) oraz uzyskiwaniem pomocy publicznej na zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Specjalista z zakresu problematyki prawa pracy oraz nowoczesnego zarządzania środowiskiem pracy w przedsiębiorstwach. W swojej codziennej pracy zajmuje się **kwestiami analizy prawidłowości wykorzystywania pomocy publicznej**, konsekwencjami naruszenia krajowych oraz unijnych przepisów regulujących zasady jej wykorzystywania, **pomocą publiczną dla pracodawców, dofinansowaniami do wynagrodzeń (SOD)**, wydatkowaniem środków ZFRON. **Autor licznych publikacji** m.in. w Dzienniku Gazecie Prawnej, Rzeczypospolitej, Gazecie Podatkowej, miesięczniku Pracownik Samorządowy, ekspert Komisji ds. Osób Niepełnosprawnych działającej przy Rzeczniku Praw Obywatelskich (RPO). Absolwent prawa oraz stosunków międzynarodowych na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie.

Małgorzata Skibińska

Specjalista z zakresu prawa pracy, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji na Uniwersytecie Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Ukończyła Studia Master of Business Administration, walidowane przez RSM Erasmus University oraz studia podyplomowe z zakresu Ubezpieczeń Społecznych oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Posiada ponad 10 latnie

doświadczenie w zakresie zarządzania zespołami pracowników, w tym ponad 7 lat doświadczenia w zakresie prawa pracy. W latach 2003-2009 pełniła funkcję dyrektora personalnego w firmie ubezpieczeniowej. Uczestniczyła w realizacji projektów związanych z wdrażaniem systemu ocen pracowniczych, doskonaleniem systemu wynagrodzeń w tym motywacyjnych systemów wynagrodzeń oraz tworzeniem pracowniczego programu emerytalnego. Poza szeroko rozumianym prawem pracy posiada doświadczenie w zakresie współpracy z agencjami pracy tymczasowej, firmami outsourcingowymi oraz firmami szkoleniowymi. Zdobyte doświadczenie pozwala jej na stosowanie przepisów prawa pracy z uwzględnieniem potrzeb biznesowych danego zakładu pracy. Autorka licznych opinii, opracowań oraz regulaminów z zakresu prawa pracy.

Maria Sobieska

Ekspert z zakresu prawa pracy, płac i ubezpieczeń społecznych. Absolwentka Wyższej Szkoły Handlu i Prawa na Wydziale Prawa. Wieloletni praktyk, posiada ponad dziesięcioletni staż pracy w dużych międzynarodowych korporacjach, w tym również outsourcingu -w zakresie dostarczania i realizowania usług kadrowo-płacowych. W zakresie swoich dotychczasowych obowiązków osoba odpowiedzialna za tworzenie opinii prawnych i doradztwo wewnętrzne w bieżących sprawach z zakresu twardego HR ale też praktyczne wykonywanie zadań z tego obszaru. W swojej karierze realizowała projekty wdrożenia i obsługę systemów kadrowo-płacowych i tworzenia koncepcji tych systemów pod kontem rozwiązań prawnych z uwzględnieniem potrzeb wewnętrznych klienta. Chętnie wykorzystuje zdobyte doświadczenie i wykształcenie do tworzenia opinii, komentarzy i porad prawnych, co powoduje że stają się one żywym odzwierciedleniem problemów z jakim służby HR stykają się w swojej codziennej pracy. Ekspert Centrum Pomocy Profesjonalisty Wolters Kluwer.

dr Anna Sokołowska

Ekspert Centrum Pomocy Profesjonalisty Doradztwo Kadrowe. Prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ubezpieczeń społecznych. Posiada 20 letnie doświadczenie w zakresie prawa pracy. Swoje doświadczenie zdobywała zajmując się w ramach pracy zawodowej pracami o charakterze opiniodawczym, legislacyjnym oraz nadzorczym nad działalnością kontrolną inspektorów pracy. Koordynator i uczestnik projektów krajowych i międzynarodowych oraz kampanii społecznych w obszarze ochrony pracy. Wykładowca na uczelniach wyższych, recenzent publikacji i prac dyplomowych, trener i doradca w zakresie stosowania przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, autor publikacji oraz uczestnik konferencji związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wyższej Szkoły Zarządzania i Prawa w Warszawie. Ukończyła Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk oraz w 2000 r. złożyła egzamin państwowy i otrzymała uprawnienia inspektora pracy.

Magdalena Koszewska

Menadżer HR od ponad 15 lat związana z obszarem zarządzania ludźmi. Doświadczenie zdobywała w branży telekomunikacyjnej gdzie odpowiadała zarówno za wynagrodzenia, benefity, rozwój systemów HR oraz za administrację personalną. Brała udział w wielu projektach - due diligence, procesach łączenia spółek, migracji danych, dbała o relacje z pracownikami. Przeprowadzała procesy zmian z dbałością i szacunkiem dla ludzi. W zakresie twardego HR zbudowała zespół wspaniałych ekspertów, którego wizytówką była również zyczliwość i otwartość. Posiada doświadczenie we współpracy ze związkami zawodowymi. Zwraca uwagę na zdrowy styl życia a studia podyplomowe w Akademii i Zdrowia i Odporności na SWPS utwierdziły w niej potrzebę budowania programów zdrowotnościowy dla pracowników.

Robert Grabowski

broker ubezpieczeniowy - Dyrektor Biura Ubezpieczeń na Życie i Osobowych; Grupa MAK

Związany z rynkiem ubezpieczeń na życie od 1994 r. Pracownik firm ubezpieczeniowych takich jak: AGF Ubezpieczenia Życie (1 rok pracy) oraz PZU Życie (11 lat pracy, min. na wyższych stanowiskach kierowniczych związanych ze sprzedażą ubezpieczeń na życie).

Od 2006 związany z rynkiem brokerskim, w tym od 2007 r z GRUPĄ MAK. Współautor koncepcji i wdrożenia szeregu programów ubezpieczeń na życie dla firm z różnych sektorów gospodarki. Posiada doświadczenie w realizacji programów dla klientów korporacyjnych posiadających strukturę wielu oddziałową. Współautor koncepcji oraz wykonania autorskiej aplikacji umożliwiającej sprzedaż ubezpieczeń grupowych oraz ich obsługę z wykorzystaniem funkcji Internetu.

Wojciech Semmerling

dr Grzegorz Łyjak

Ekspert w zakresie prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarach związanych z oceną warunków środowiska pracy, zapobieganiem wypadkom przy pracy oraz przestrzeganiem przepisów prawa pracy. Swoje doświadczenie zdobywał w trakcie pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, gdzie początkowo jako inspektor pracy, a później jako dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli oraz zastępca Głównego Inspektora Pracy zajmował się zarówno działaniami o charakterze legislacyjnym, opiniotwórczym jak również oceniającymi w praktyce efekty wprowadzonych zmian w systemie prawa pracy. Był odpowiedzialny za wskazywanie kierunków interpretacyjnych przepisów prawa pracy stosowanych przez inspektorów pracy. Inicjował, realizował i nadzorował działania kontrolne. W okresie pracy w Państwowej Inspekcji Pracy był zaangażowany w działalność dydaktyczną prowadzoną przez Ośrodek Szkoleniowy Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu oraz był zastępcą Przewodniczącego Komisji Egzaminacyjnej na uprawnienia inspektora pracy. Obecnie swoją pracę w obszarze prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy kontynuuje jako Prezes Stowarzyszenia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Jest koordynatorem i uczestnikiem projektów krajowych i międzynarodowych oraz kampanii społecznych w obszarze ochrony pracy. Wykładowca na uczelniach wyższych, recenzent publikacji i prac dyplomowych, trener i doradca w zakresie stosowania przepisów prawa pracy, autor publikacji oraz organizator i uczestnik konferencji związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce.

Kontakt w sprawie szkolenia: