


IX EDYCJA

Konwent
Prawa Pracy

12 października 2016 r. | Warszawa



Wolters Kluwer



Praca w godzinach nadliczbowych - kiedy powstaje i jak ją rekompensować?

Piotr Wojciechowski



Wolters Kluwer

CZAS PRACY 2015/16

- **Bezskutecznie prawne „zakłęcia”:**
- Pozostawanie pracownika poza godzinami pracy w miejscu wykonywania pracy nie jest pracą w godzinach nadliczbowych.
- Pracą w godzinach nadliczbowych jest wyłącznie praca pisemnie zlecona przez bezpośredniego przełożonego.

CZAS PRACY 2015/16

- **II PK 246/12 - postanowienie SN - Izba Pracy z dnia 30-01-2013**
- **Wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych z własnej inicjatywy przez pracownika.**
- Nie budzi obecnie żadnych wątpliwości wykładnia art. 151 KP co do kwalifikowania jako pracy nadliczbowej pracy wykonywanej ponad normy czasu pracy również wtedy gdy praca taka „wykonywana jest z inicjatywy pracownika za wiedzą pracodawcy, który takiej pracy się nie sprzeciwia”.

SYSTEM PODSTAWOWY TRZYMIESIĘCZNY OKRES ROZLICZENIOWY LIPIEC SIERPIEŃ WRZESIEŃ

Data LIPIEC	23
Dzień	Śr.
Plan	8-16
Wykonanie	8-18

- przekroczenie dobowej normy czasu pracy

- zasady rekompensaty:
- 50 % 100 %
- 1 do 1
- 1 do 1,5

SYSTEM PODSTAWOWY TRZYMIESIĘCZNY OKRES ROZLICZENIOWY LIPIEC SIERPIEŃ WRZESIEŃ

Data LIPIEC	23
Dzień	Śr.
Plan	DW5
Wykonanie	8-9

NADGODZINY

- przekroczenie tygodniowej normy czasu pracy

NADGODZINY

- zasada rekompensaty – 100 % dodatku

NADGODZINY

- przekroczenie tygodniowej normy czasu pracy a zasada przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.


SYSTEM PODSTAWOWY TRZYMIESIĘCZNY

OKRES ROZLICZENIOWY LIPIEC SIERPIEŃ WRZESIEŃ

Data WRZESIEŃ	30
Dzień	Pt.
Plan	DW5
Wykonanie	8-18

CZAS

- NOMINAŁ – 160
- WYKONANIE – 184
- ROZLICZENIE ?



Praca w godzinach nadliczbowych - kiedy powstaje i jak ją rekompensować?

Piotr Wojciechowski



Wolters Kluwer