

IX EDYCJA

Konwent
Prawa Pracy

12 października 2016 r. | Warszawa



Wolters Kluwer

Praca w niedziele i święta

Piotr Wojciechowski



Wolters Kluwer

Praca w niedziele i święta

- **Art. 151⁹.**
- § 1. Dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta określone w przepisach o dniach wolnych od pracy.
- § 2. Za pracę w niedzielę i święto uważa się pracę wykonywaną między godziną 6⁰⁰ w tym dniu a godziną 6⁰⁰ w następnym dniu, chyba że u danego pracodawcy została ustalona inna godzina.

Praca w niedziele i święta

- **Art. 151^{9a}**
- § 1.— Praca w święta w placówkach handlowych jest niedozwolona.
- § 2. Przepis § 1 stosuje się także, jeżeli święto przypada w niedzielę.
- § 3. Praca w niedziele jest dozwolona w placówkach handlowych przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności.

Praca w niedziele i święta

- **Art. 151¹⁰ Praca w niedziele i święta jest dozwolona:**
- **1)** w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii;
- **2)** w ruchu ciągłym;
- **3)** przy pracy zmianowej;
- **4)** przy niezbędnych remontach;
- **5)** w transporcie i w komunikacji;
- **6)** w zakładowych strażach pożarnych i w zakładowych służbach ratowniczych;
- **7)** przy pilnowaniu mienia lub ochronie osób;
- **8)** w rolnictwie i hodowli;

Praca w niedziele i święta

- **9)** przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności, w szczególności w:
 - **a)** (*uchylona*)
 - **b)** zakładach świadczących usługi dla ludności,
 - **c)** gastronomii,
 - **d)** zakładach hotelarskich,
 - **e)** jednostkach gospodarki komunalnej,
 - **f)** *zakładach opieki zdrowotnej*³⁰⁾ i innych placówkach służby zdrowia przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga całodobowych lub całodziennych świadczeń zdrowotnych,
 - **g)** jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zapewniających całodobową opiekę,
 - **h)** zakładach prowadzących działalność w zakresie kultury, oświaty, turystyki i wypoczynku;
- **10)** w stosunku do pracowników zatrudnionych w systemie czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta;
- **11)** przy wykonywaniu prac:
 - **a)** polegających na świadczeniu usług z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną lub urządzeń telekomunikacyjnych w rozumieniu przepisów prawa telekomunikacyjnego, odbieranych poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli zgodnie z przepisami obowiązującymi odbiorcę usługi, dni, o których mowa w art. 151⁹ § 1, są u niego dniami pracy,
 - **b)** zapewniających możliwość świadczenia usług, o których mowa w lit. a.

Praca w niedziele i święta

- **Art. 151¹¹.**
- § 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta, w przypadkach, o których mowa w art. 151^{9a} § 3 oraz art. 151¹⁰ pkt 1-9 i 11, pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:
 - **1)** w zamian za pracę w niedzielę - w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli;
 - **2)** w zamian za pracę w święto - w ciągu okresu rozliczeniowego.

Praca w niedziele i święta

- § 2. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w § 1 pkt 1 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego, a w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy w tym terminie - dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151¹ § 1 pkt 1, za każdą godzinę pracy w niedzielę.
- § 3. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w § 1 pkt 2 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151¹ § 1 pkt 1, za każdą godzinę pracy w święto.
- § 4. Do pracy w święto przypadające w niedzielę stosuje się przepisy dotyczące pracy w niedzielę.

Praca w niedziele i święta

- **Art. 151¹²**
- Pracownik pracujący w niedziele powinien korzystać co najmniej raz na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy. Nie dotyczy to pracownika zatrudnionego w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 144.

Praca w niedziele i święta

- **Dodatek za pracę w niedzielę i święta**
- **Uchwała Sądu Najwyższego - Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych z dnia 15 lutego 2006 r. II PZP 11/05.**
- **Teza**
- W razie nieudzielenia przez pracodawcę w okresie rozliczeniowym innego dnia wolnego od pracy w zamian za dozwoloną pracę świadczoną w niedzielę lub święto, pracownikowi przysługuje za każdą godzinę takiej pracy tylko jeden dodatek przewidziany w art. 151[11] § 2 in fine lub § 3 KP.

Praca w niedziele i święta

Piotr Wojciechowski



Wolters Kluwer