

IX EDYCJA

*Konwent*  
*Prawa Pracy*

12 października 2016 r. | Warszawa



Wolters Kluwer



Zatrudnienie obywateli Republiki Armenii,  
Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki  
Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy  
przez polskich przedsiębiorców

Małgorzata Skibińska  
12 października 2016 r.



Wolters Kluwer

## Agenda

- 1) ZATRUDNIANIE W OPARCIU O TRYB UPROSZCZONY**
- 2) ZATRUDNIANIE NA PODSTAWIE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ**
- 3) ZATRUDNIENIE OBYWATELA PAŃSTWA OBCEGO PRZEZ POLSKIEGO PRACODAWCĘ, A NASTĘPNIE DELEGOWANIE DO PRACY W EU**
- 4) ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW**

## Zatrudnianie obywateli: Ukrainy, Rosji, Białorusi, Mołdowy, Gruzji i Armenii

Obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy mogą być zatrudniani w Polsce w:

- tzw. trybie uproszczonym – na podstawie poświadczonego przez urząd pracy oświadczenia o zamiarze zatrudnienia,
- w trybie uzyskiwania zezwolenia na pracę.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Zapisy zawarte w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015. r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, stanowią **podstawę do wykonywania pracy bez wymaganego zezwolenia na pracę na terytorium Polski, ale tylko przez obywateli 6 państw** (§1 pkt.20 rozporządzenia) – tzw. tryb uproszczony.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

- ❖ Procedura uproszczona pozwala na zatrudnianie obywateli: Ukrainy, Rosji, Białorusi, Mołdawii, Gruzji i Armenii tylko przez okres 6 miesięcy w ciągu 12 kolejnych miesięcy.
- ❖ Po przekroczeniu wskazanych powyżej okresów, cudzoziemcy mogą nadal wykonywać pracę, ale pod warunkiem uzyskania zezwolenia na pracę lub jeżeli ewentualnie zostaną zwolnieni z obowiązku uzyskania zezwolenia na podstawie odrębnych przepisów (również zezwolenie na pobyt czasowy i pracę).

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Podmiot zamierzający zatrudnić obywateli: Ukrainy, Rosji, Białorusi, Mołdowy, Gruzji i Armenii musi zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy - właściwym ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego pracę - stosowne oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Procedura rejestracji oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy odbywa się w trakcie wizyty w urzędzie pracy i jest bezpłatna zarówno dla składającego oświadczenie, jak i cudzoziemca.



## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

W treści rejestrowanego oświadczenia wskazuje się, między innymi:

- **dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:** nazwę i adres podmiotu powierzającego pracę, PESEL/REGON, typ prowadzonej działalności (zgodnie z *Polską Klasyfikacją Działalności* – dostępną na stronie internetowej [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)),
- **dane cudzoziemca:** imię i nazwisko cudzoziemca, datę jego urodzenia, numer paszportu,
- datę rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- rodzaj umowy, która ma zostać zawarta z cudzoziemcem (umowa o pracę lub umowa zlecenia, umowa o dzieło bądź inna umowa),
- zawód, który będzie wykonywał cudzoziemiec (*klasyfikacja zawodów i specjalności, dostępna na stronie internetowej <http://www.psz.praca.gov.pl> w zakładce Klasyfikacja Zawodów*),
- miejsce wykonywania pracy (adres),
- wysokość przewidywanego wynagrodzenia za pracę.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Przyszły pracodawca musi podpisać:

- **oświadczenie**, że zapoznał się z przepisami prawnymi dotyczącymi pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz **oświadczenie** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy,
- **pouczenie dla podmiotu składającego oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

- Umowa zawarta z cudzoziemcem musi być zgodna z zarejestrowanym oświadczeniem.
- Praca cudzoziemca na warunkach innych niż określone w oświadczeniu jest wykonywana nielegalnie i skutkuje karą grzywny (dla podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy – nie niższą niż 3000 zł, dla cudzoziemca – nie niższą niż 1000 zł).

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

- w przypadku oświadczenia o zamiarze zatrudnienia nie jest wymagany tzw. test rynku pracy,
- rejestracja oświadczenia w urzędzie pracy trwa od jednego do kilkunastu dni.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Dla legalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi, podmiot powierzający pracę musi nie tylko złożyć druk oświadczenia do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, ale także począć do jego faktycznego zarejestrowania przez właściwego urzędnika oraz uzyskać jeden egzemplarz oświadczenia potwierdzający fakt rejestracji.

### Ważne!

Niedopuszczalne jest zatrudnienie cudzoziemca przed datą rejestracji oświadczenia.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

W przypadku rejestracji oświadczenia o zamiarze zatrudnienia powiatowy urząd pracy nie wydaje żadnej decyzji, dokonuje tylko czynności technicznej polegającej na rejestracji oświadczenia.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Przepisy nie przewidują uprawnienia dla powiatowych urzędów pracy, polegającego na odmowie prawidłowo wypełnionego oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

W trakcie zatrudniania cudzoziemców w trybie uproszczonym należy pamiętać, iż przepisy bezwzględnie zabraniają zatrudnienia obywateli: Ukrainy, Rosji, Białorusi, Mołdowy, Gruzji i Armenii, w przypadku, kiedy cudzoziemiec posiada oświadczenie, ale zarejestrowane na inny podmiot.



## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

### UWAGA!

W przypadku, gdy cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie oświadczenia chce **zmienić pracodawcę**, ma obowiązek uzyskać **nowe oświadczenie od aktualnego podmiotu powierzającego mu pracę**, które powinno być zarejestrowane przez ten podmiot w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę lub miejsce pobytu stałego.

Dopuszczalny okres pracy cudzoziemca posiadającego oświadczenie – 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy – obejmuje wykonywanie pracy we wszystkich podmiotach, na rzecz których miała ona miejsce w tym okresie.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Niezależnie od zarejestrowania oświadczenia cudzoziemiec dla legalnej pracy musi posiadać dokument pobytowy uprawniający do pracy w Polsce.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.**

Uwaga!

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie w Polsce jest wykroczeniem karanym grzywną nie niższą niż 3000 zł, a w niektórych przypadkach – przestępstwem.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

**Cudzoziemiec wymieniony w oświadczeniu może wykonywać pracę w Polsce tylko wtedy, gdy uzyska tytuł pobytowy uprawniający do wykonywania pracy – są to:**

- wiza (z wyjątkiem wizen turystycznej oraz wiz wydanych na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 22 i 23 ustawy o cudzoziemcach),
- zezwolenie na pobyt czasowy (z wyjątkiem zezwolenia udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach),
- wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen,
- pobyt na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na zamieszkanie był uprawniony do wykonywania pracy w Polsce.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

W stosunku do wszystkich cudzoziemców, od których wymagane jest zezwolenie na pracę lub oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy, obowiązuje tzw. katalog negatywnych wiz, na podstawie których nie można wykonywać pracy.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

### **UWAGA!**

Za negatywne uważa się wizy wydane w celu:

- o numerze "01" - turystycznym,
- o numerze "19" - uprawniająca do przyjazdu do Polski ze względów humanitarnych,
- o numerze "21" - wydawana na czas udziału cudzoziemca w postępowaniu w sprawie azylu,
- o numerze "25" - dla cudzoziemca korzystającego z ochrony czasowej.

Podstawa prawna: rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 22 kwietnia 2011r. w sprawie wiz dla cudzoziemców.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

- ❖ Zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi **jest podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wizę** we właściwym polskim konsulacie.
- ❖ W oparciu o oświadczenia o zamiarze zatrudnienia wydawane są wizy o symbolu „05”.
- ❖ Warto zaznaczyć, że o taką wizę nie musi się starać cudzoziemiec, który już posiada tytuł uprawniający do przebywania na terytorium Polski: wizę lub zezwolenie na pobyt czasowy – w formie niewykluczającej podjęcia pracy (nie może to być np. wiza wydana w celu turystycznym).

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

### UWAGA!

W razie zmiany pracodawcy cudzoziemiec nie musi uzyskiwać nowego tytułu pobytowego (wizy, zezwolenia na pobyt czasowy), jeżeli nie upłynął okres ważności posiadanego przez niego tytułu.

**Zmiana pracodawcy = nowe oświadczenie + poprzedni dokument pobytowy (jeśli jest ważny)**



## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

- ❖ Dla legalnej pracy w trybie uproszczonym **NIEZBĘDNYM** warunkiem jest pisemne potwierdzenie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (z uwzględnieniem warunków zadeklarowanych w oświadczeniu),
- ❖ pisemne potwierdzenie umowy cudzoziemcowi musi nastąpić przed faktycznym rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca,
- ❖ nie zawarcie umowy w formie pisemnej jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Należy jeszcze dodać, iż pracodawca może zatrudnić obcokrajowca w trybie uproszczonym (na podstawie oświadczenia), a po kilku miesiącach, może wystąpić do wojewody z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę tego cudzoziemca.

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi na okres dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy powinien złożyć wniosek o wydanie dla tego cudzoziemca zezwolenia na pracę.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W TZW. UPROSZCZONYM TRYBIE

Jeżeli cudzoziemiec był poprzednio zatrudniony u wnioskodawcy na podstawie oświadczenia przez okres powyżej 3 miesięcy na takim samym stanowisku jak we wniosku o wydanie zezwolenia, zezwolenie jest wydawane w trybie uproszczonym (bez informacji starosty) pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia, umowy uwzględniającej warunki zadeklarowane w oświadczeniu oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne (jeżeli były wymagane).

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W RAMACH ZEZWOLENIA

W przypadku gdy nie korzystamy z uproszczonego trybu zatrudniania obywateli 6 państw lub upłynął okres umożliwiający zatrudnienie na podstawie oświadczenia o zamiarze zatrudnienia wówczas aby móc w Polsce legalnie zatrudniać należy uzyskać zezwolenie na pracę – art. 88 i dalsze ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W RAMACH ZEZWOLENIA

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca opłaty związane z wydawaniem zezwoleń na pracę wynoszą:

- 1) 50 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres nieprzekraczający 3 miesięcy;
- 2) 100 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy na okres dłuższy niż 3 miesiące;
- 3) 200 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej.

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W RAMACH ZEZWOLENIA

- Zezwolenie na pracę to dokument, który uprawnia cudzoziemca do podjęcia legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy pozwalającego na podjęcie w Polsce pracy.
- W zezwoleniu wskazany jest podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz stanowisko lub rodzaj pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać. Praca jest zatem uważana za legalną tylko wówczas, gdy cudzoziemiec wykonuje tę pracę, która została wskazana w zezwoleniu.
- Powyższe oznacza, że jeśli cudzoziemiec chce zmienić pracę (tj. pracodawcę lub/i stanowisko pracy lub/i branżę, w której jest zatrudniony), musi uzyskać nowe zezwolenie.

# CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W RAMACH ZEZWOLENIA

## Jak uzyskać zezwolenie na pracę?

- Zezwolenia na pracę wydaje wojewoda właściwy ze względu na miejsce zamieszkania/siedzibę pracodawcy.
- O zezwolenie na pracę dla cudzoziemca występuje pracodawca.
- Dokumenty załączane do wniosku powinny być złożone w oryginałach lub potwierdzone urzędowo za zgodność z oryginałami (z wyjątkiem dowodu osobistego i paszportu). Dokumenty sporządzone w języku obcym powinny być przetłumaczone na język polski przez tłumacza przysięgłego.

# CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W RAMACH ZEZWOLENIA

## Niezależnie od typu zezwolenia pracodawca musi złożyć:

- wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca ;
- kopię dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek ;
- kopię dokumentów potwierdzających spełnienie przez cudzoziemca wymagań koniecznych do wykonywania zawodu, do którego potrzebna jest zgoda właściwego organu (dotyczy to m.in. zawodów regulowanych );
- jeśli cudzoziemiec: w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą w Polsce, innym państwie EOG i Szwajcarii lub przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku przebywał legalnie w Polsce - musi złożyć dokumenty potwierdzające spełnienie tych punktów (w przypadku zezwolenia typu A i B);
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które są niezbędne do rozpatrzenia wniosku;
- w wypadku gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście – oryginał pełnomocnictwa lub upoważnienia dla składającego wniosek;
- kopię dowodu opłaty skarbowej za wydanie zezwolenia z zawartymi tam następującymi informacjami: nazwa oraz adres siedziby pracodawcy; wskazanie, czy pracodawca ubiega się o wydanie, czy też o przedłużenie zezwolenia na pracę; imię i nazwisko cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę.

Pozostałe dokumenty, które muszą być złożone w celu uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zależą od typu zezwolenia, którego dotyczy procedura.



## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ W RAMACH ZEZWOLENIA

W niektórych przypadkach zezwolenie na pracę nie jest konieczne.

- art. 87 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - w określonych sytuacjach cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskiwania zezwolenia,
- § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia z dnia 21 kwietnia 2015 r. r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

# CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ BEZ ZEZWOLENIA

## Bez zezwolenia na pracę mogą w Polsce pracować cudzoziemcy (wybrane przypadki ):

- posiadający status uchodźcy nadany im w Polsce;
- posiadający zezwolenie na pobyt stały;
- posiadający ważną Kartę Polaka;
- będący nauczycielami języków obcych;
- pracujący do 30 dni w roku kalendarzowym jako naukowcy lub artyści;
- studenci studiów stacjonarnych w Polsce studiujący w Polsce na podstawie wizy;
- studenci studiów stacjonarnych w Polsce studiujący w Polsce i przebywający w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy;
- absolwenci polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach i w instytutach naukowych i badawczych;
- posiada zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach - na warunkach określonych w tym zezwoleniu;

## CUDZOZIEMCY WYKONUJĄCY PRACĘ BEZ ZEZWOLENIA

**Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę** udziela się, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy (przez okres dłuższy niż 3 miesiące). Ponadto łącznie muszą być spełnione następujące warunki:

1) cudzoziemiec posiada:

- ubezpieczenie zdrowotne lub potwierdzenie pokrycia kosztów leczenia
- źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu;

2) cudzoziemiec ma zapewnione na terytorium RP miejsce zamieszkania;

3) nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy;

4) wysokość wynagrodzenia, nie jest niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju.

W przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, wydawana jest karta pobytu, która poświadcza prawo cudzoziemca do podjęcia w Polsce pracy na rzecz konkretnego pracodawcy i na warunkach wskazanych w decyzji o udzieleniu zezwolenia.

## ZATRUDNIENIA OBYWATELA PAŃSTWA OBCEGO PRZEZ POLSKIEGO PRACODAWCĘ, A NASTĘPNIE DELEGOWANIE GO DO PRACY W PAŃSTWIE CZŁONKOWSKIM

Zatrudnienie **pracownika nie będącego obywatelem RP w celu delegowania go do pracy na terytorium państwa członkowskiego UE**, może odbyć się w drodze zatrudnienia obywatela państwa obcego przez polskiego pracodawcę, a następnie delegowanie go do pracy w państwie członkowskim.

Warunkiem koniecznym dla zatrudnienia obywatela Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na terytorium państwa członkowskiego UE jest - zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. (Dz. Urz. UE L 284 z 30.10.2009 r.) - aby osoba delegowana do innego państwa członkowskiego **bezpośrednio przed rozpoczęciem zatrudnienia podlegała ustawodawstwu państwa właściwego dla siedziby pracodawcy**.

## ZATRUDNIENIA OBYWATELA PAŃSTWA OBCEGO PRZEZ POLSKIEGO PRACODAWCĘ, A NASTĘPNIE DELEGOWANIE GO DO PRACY W PAŃSTWIE CZŁONKOWSKIM

W zakresie możliwości uzyskania formularza A1, należy wskazać, iż przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1231/2010 z dnia 24 listopada 2010 r., rozszerzającego rozporządzenie (WE) nr 883/2004 i rozporządzenie (WE) nr 987/2009, rozszerzyły zakres stosowania w/w rozporządzeń do:

- ❖ obywateli państw trzecich, którzy nie są jeszcze objęci tymi rozporządzeniami jedynie ze względu na swoje obywatelstwo,
- ❖ członków rodzin tych osób oraz osób pozostałych przy życiu po ich śmierci, pod warunkiem że zamieszkują oni legalnie na terytorium państwa członkowskiego i znajdują się w sytuacji, która pod każdym względem dotyczy więcej niż jednego państwa członkowskiego.

Pracodawca może zwrócić się do ZUS o poświadczenie dla obywatela Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy formularza A1, na podstawie którego w czasie pracy w państwie UE (np. Niemczech) będzie on w dalszym ciągu podlegał ubezpieczeniom w Polsce.

## ZATRUDNIENIA OBYWATELA PAŃSTWA OBCEGO PRZEZ POLSKIEGO PRACODAWCĘ, A NASTĘPNIE DELEGOWANIE GO DO PRACY W PAŃSTWIE CZŁONKOWSKIM

Polski przedsiębiorca nie musi więc ubiegać się o pozwolenia na pracę w kraju delegowania dla obywateli państw trzecich, w tym obywatela Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy (zob. wyrok Trybunału Sprawiedliwości UE z 11 września 2014 r. (C-91/13)).

TSUE wskazał ww. wyroku, że wymóg uzyskania pozwolenia na pracę dla pracownika będącego obywatelem państwa trzeciego, a delegowanego przez zatrudniającego go przedsiębiorcę mającego siedzibę w państwie członkowskim UE do pracy na terenie innego państwa członkowskiego, stanowi ograniczenie swobody świadczenia usług.

# Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

30 września 2016 r. upłynął termin transpozycji do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

W związku z powyższym w najbliższym czasie zmienią się zasady legalizacji pracy pracowników z Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

# Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

Ustawa o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw zakłada:

- wprowadzenie w miejsce dotychczasowej uproszczonej procedury tzw. oświadczeniowej dwóch dodatkowych typów zezwoleń – na pracę sezonową (wydawane na 8 miesięcy w roku kalendarzowym) i krótkoterminową (wydawane na 6 miesięcy w roku kalendarzowym),
- całkowitą likwidację procedury oświadczeniowej i zastąpienie jej w sektorach nieobjętych zezwoleniem sezonowym, tzw. zezwoleniem krótkoterminowym.



# Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

Z założeń wynika, iż:

- o zezwolenie na pracę sezonową będą mogli się ubiegać obywatele wszystkich państw trzecich - to rozszerzenie zakresu w stosunku do wykorzystywanego obecnie systemu oświadczeń, który obejmuje obywateli tylko sześciu wybranych krajów,
- nowe zezwolenia krótkoterminowe mają być skierowane do obywateli sześciu państw, ale mają mieć do niego zastosowanie warunki wydawania zezwoleń analogiczne do warunków wydania pozostałych typów zezwoleń (np. sprawdzania wysokości wynagrodzenia, ale bez obowiązku testu rynku pracy).

# Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

**Zezwolenie na pracę sezonową** wydaje się, jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (nie stosuje się w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcom będących obywatelami 6 państw).

# Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

**Zezwolenie na pracę krótkoterminową** wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, który:

- 1) prowadzi gospodarstwo rolne, lub
- 2) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku, lub
- 3) prowadzi działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku oraz zatrudnia na podstawie umowy o pracę co najmniej jednego pracownika przez okres co najmniej 3 miesięcy, lub
- 4) prowadzi działalność statutową, lub
- 5) jest osobą fizyczną i powierza prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub inne prace na rzecz gospodarstwa domowego.

Zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

# Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

Dyrektywa wskazuje, że zezwolenia na pobyt czasowy udziela się cudzoziemcowi, który łącznie spełnia warunki:

- 1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wize (uprawnniającej do pracy) albo w ramach ruchu bezwizowego, w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- 2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego,
- 3) posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania,
- 4) posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 5) ma zapewnione zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.



**Dziękuję za uwagę**

**Małgorzata Skibińska**



**Wolters Kluwer**