

Szkolenie online:

Analityka HR - Kluczowe wskaźniki (mierniki) w obszarze personalnym

Terminy i miejsce:

Program

1. Analityka HR jako narzędzie wspierające zarządzanie zasobami ludzkimi:
 - a. Idea analityki HR, jej cele, zakres i funkcje,
 - b. Cykl zarządczy z wykorzystaniem analityki HR,
 - c. Efektywność jako baza analizy i oceny oraz rekomendowania rozwiązań w analityce HR.
2. Podstawowe wskaźniki w analityce HR, wskaźniki strategiczne i taktyczne - wiedza i przykłady:
 - a. 4 warstwy wskaźników personalnych, kluczowe warstwy wskaźników (strategiczne i taktyczne), ich zakres i zastosowanie w praktyce,
 - b. 6 wskaźników strategicznych w HR - metody ich rozliczania, analizy i ich wykorzystanie (w szczególności Human Capital ROI i HCVA oraz ich zastosowanie w praktyce) - na przykładzie 3 firm,
 - c. Zakres i zastosowanie kilkunastu wskaźników taktycznych w HR (m.in. fluktuacja, absencja, poziom wynagrodzeń, koszty pracy, koszty szkoleń i rozwoju, satysfakcja kadry), ich analiza i ustalanie wyzwań, celów i KPI (kluczowych wskaźników efektywności) dla obszaru HR na bazie tych wskaźników - na przykładzie 3 firm.
3. Pre-definiowana Karta Wskaźników HR:
 - a. Zawartość Karty Wskaźników HR i jej zastosowanie,
 - b. Inspiracja jak rozwinąć kartę w Dash Board HR,
 - c. Wartości referencyjne (rynkowe, benchmarkowe) dla wskaźników zawartych w Karcie.

Webinar dedykowany jest dla:

- Kierowników HR wyższego i niższego szczebla
- Ekspertów i specjalistów ds. HR
- Audytorów i kontrolerów oceniających obszar HR
- Konsultantów, wdrożeniowców HR oraz KEY Userów i projektantów systemów HR
- HR Business Partnerów
- Osób, które rozpoc

Prelegenci

dr Irmina Gocan

Posiada 25-letnie doświadczenie w obszarze zarządzania i personalnym.

Od 2012 roku pracuje jako Prezes i konsultant wiodącej spółki doradztwa personalnego, gdzie prowadzi doradztwo biznesowe w sferze zarządzania oraz w obszarze HR, jak też szkolenia z zakresu przywództwa, zarządzania i HR dla firm

komercyjnych, spółek skarbu państwa i urzędów.

Ma doświadczenie w prowadzeniu doradztwa dla firm pracujących w oparciu o tradycyjne struktury organizacyjne, pracę zdalną i nowe technologie, jak też w strukturach macierzowych – od dużych podmiotów do takich, które są na etapie start-up. Jest aktywnym trenerem - uczy dobrych praktyk zarządzania i HR.

Wcześniej pracowała jako specjalista, ekspert, menedżer personalny, zastępca dyrektora HR, HR Business Partner w wiodących polskich spółkach, gdzie jej głównym zadaniem było wdrażanie nowoczesnych rozwiązań zarządczych i personalnych. W swojej karierze zawsze była odpowiedzialna za obszar szkoleń i rozwoju oraz wdrażanie w nim efektywnych metod i narzędzi doskonalenia kompetencji pracowników i menedżerów, wdrażanie i koordynację złożonych projektów inwestowania w kapitał ludzki m.in. programów kierowanych do kadry menedżerskiej, sukcesorów, ekspertów i talentów, a także rozwiązania integrujące modele kwalifikacji i kompetencji, planowania i oceny wyników (celów, zadań, KPI), programy rozwojowe i naprawcze, angażowania i motywowania pracowników. Specjalizuje się w projektach łączących wypracowanie rozwiązań merytorycznie i w warstwie IT.

Zarządzała licznymi projektami, w newralgicznym okresie w jednym czasie zarządzała portfelem 80 projektów kierowanych do kilkudziesięciu tysięcy użytkowników na kwotę ponad 20 mld PLN, część z tych projektów prowadzonych było zdalnie.

Obecnie jest wiodącym konsultantem, gdzie osobiście lub przez konsultantów prowadzi projekty na rzecz różnych pracodawców, w oparciu o różne metodyki projektowe.

Jest autorem wielu publikacji HR dla Wydawnictwa Wolters Kluwer Polska, gdzie publikuje artykuły o trendach rynkowych, ciekawych case studies oraz gotowe rozwiązania (procedury, wzory dokumentów).

Jest też współautorem wydanej niedawno książki HR Business Partner (PWN).

Jest Partnerem merytorycznym i wykładowcą w Akademii Leona Koźmińskiego.

Wcześniej Kierownik Studiów Podyplomowych „Zarządzania Kompetencjami Pracowników” i Koordynator Programu MBA-HR na ALK, obecnie Kierownik Studiów Podyplomowych „Controlling Personalny” oraz Współkierownik Studiów Podyplomowych „Menedżer Szkoleń i Rozwoju”, „Zwinne Zarządzanie”. Wykłada głównie na ALK, ale również od kilku lat prowadzi zajęcia na Uniwersytecie SWPS, w Uczelni Techniczno-Handlowej oraz na Akademii HR Business Partnera i Akademii Wynagrodzeń. Prowadzi też szkolenia i warsztaty profesjonalne. Łącznie przeprowadziła około 30.000 godzin szkoleniowych, ponad 2 razy więcej warsztatowych w ramach projektów.

W grupach oraz indywidualnie, w ramach szkoleń otwartych, inspirowała menedżerów i pracowników małych i średnich spółek, jak i tych największych oraz reprezentantów administracji publicznej.

Dr Human Resources Management, tytuł doktora uzyskała na Uniwersytecie Stanowym w Yorku, USA. Wcześniej absolwentka m.in. studiów MBA dla kadry zarządzającej HR na Akademii Leona Koźmińskiego. Tytuły licencjata i magistra uzyskała w obszarze zarządzania i ekonomii.

Kontakt w sprawie szkolenia: