

Szkolenie online:

Assessment & Development Center - trafna diagnoza kompetencji i potencjału pracowników (jak projektować proces AC/DC)?

Terminy i miejsce:

Program

- **AC/DC jako narzędzie decyzji HR i managerskich** - kiedy warto stosować, jakie problemy realnie rozwiązuje
- **Projektowanie procesu AC/DC krok po kroku** - kompetencje, wskaźniki behawioralne, zadania symulacyjne, rola asesorów
- **Najczęstsze błędy w assessment/development center** - subiektywizm, źle zaprojektowane ćwiczenia, brak powiązania z celami biznesowymi
- **AI w AC/DC - praktyczne zastosowania** - tworzenie scenariuszy zadań, analiza wyników, wsparcie raportowania i planowania rozwoju
- **Jak wykorzystać wyniki AC/DC w praktyce** - rekrutacja, awanse, talent management, programy rozwojowe
- **Podsumowanie - kluczowe rekomendacje do wdrożenia**

Szkolenie dedykowane jest w szczególności dla:

- specjalistów i menedżerów HR odpowiedzialnych za rozwój pracowników i procesy talentowe,
- osób projektujących lub prowadzących procesy AC/DC,
- HR Business Partnerów wspierających menedżerów w diagnozie potencjału i planowaniu rozwoju,
- menedżerów zaangażowanych w ocenę kompetencji i decyzje rozwojowe w organizacji.

Prelegenci

Anna Majkowska

HR & AI konsultantka specjalizująca się w rozwoju kompetencji przyszłości i wdrażaniu nowoczesnych technologii w obszarze edukacji oraz zarządzania ludźmi. Członkini Grupy ds. Kształcenia Kompetencji przy Ministerstwie Cyfryzacji, gdzie współtworzę inicjatywy wspierające rozwój umiejętności cyfrowych i wykorzystanie sztucznej inteligencji w edukacji. Jako CEO firmy Nowoczesny HR projektuję programy szkoleniowe dla menedżerów i rozwiązania oparte na AI, obejmujące m.in. rekrutację, employer branding, onboarding, rozwój ścieżek kariery i People Analytics.

Doświadczenie zdobywałam m.in. w Brainhub, odpowiadając za obszar People & Operations, oraz w Unilever, gdzie prowadziłam procesy rekrutacyjne. Prowadzę zajęcia na Akademii Leona Koźmińskiego i Akademii Humanitas, popularyzując wiedzę o roli AI w rozwoju kompetencji i innowacyjnych metodach zarządzania. Jestem certyfikowaną trenerką PRISM i Prompt Engineer, łącząc klasyczne podejście HRBP z nowymi technologiami. W swojej pracy stawiam na praktyczne podejście, łączące edukację, biznes i cyfrową transformację.

dr inż. Joanna Tokar

HR Business Partner i trener z ponad 20-letnim doświadczeniem we wspieraniu organizacji w obszarze rozwoju ludzi, przywództwa i projektowania procesów HR. Doktor nauk o zarządzaniu i profesor Akademii Humanitas, gdzie łączy działalność naukową z praktyką biznesową. Na co dzień pracuje z klientami jako partner strategiczny w budowaniu skutecznych struktur, procesów i zespołów. Projektuje i wdraża procesy rekrutacyjne, onboardingowe oraz organizacyjne, a także sesje Assessment i Development Center, pełniąc rolę asesora.

Jako współtwórczyni firmy doradczej HUMANTRA HR Business Partner realizuje projekty szkoleniowe i rozwojowe dla liderów, zespołów i specjalistów HR, mając na koncie ponad 3500 godzin warsztatów i sesji. W pracy łączy wiedzę naukową z praktyką biznesową, wykorzystując narzędzia sztucznej inteligencji (AI) w diagnozie, rozwoju i optymalizacji procesów HR.

Autorka licznych publikacji, artykułów i książek z zakresu zarządzania i HR. Regularnie występuje jako prelegentka na wydarzeniach branżowych, dzieląc się doświadczeniem w zakresie nowoczesnego przywództwa, kultury organizacyjnej i roli HR w zmieniającym się świecie pracy. Aktywnie działa w social mediach: <https://www.linkedin.com/in/joanna-tokar/>

Kontakt w sprawie szkolenia: