

:

Coaching dla pracowników oświaty

Czym jest (i nie jest) coaching? Coaching jako narzędzie wsparcia dla pracowników oświaty. Narzędzia coachingowe możliwe do wykorzystania w pracy pracowników oświaty.

Terminy i miejsce:

Program

Dzień 1:

"Wstęp do coachingu: Czym jest (i nie jest) coaching?"

1. Krótkie wprowadzenie (temat, cele zajęć, zadanie integrująco/poznawcze)
2. Wprowadzenie pojęć "coaching", "coach", "relacja coachingowa", rodzaje coachingu.
3. Film obrazujący proces coachingowy.
4. Przykładowa sesja coachingowa na podstawie modelu GROW.
5. Burza mózgów na temat "Jak można wykorzystać coaching w oświacie?"

Dzień 2

"Elementy coachingu możliwe do wykorzystania w oświacie".

1. Model GROW.
2. Praca z celem - model SMART.
3. Koło życia.
4. Praca z przekonaniem.
5. Analiza SWOT.
6. Stawianie "mocnych pytań".

Korzyści z projektu

- Dla dyrektora szkoły
 - Wzrost zaangażowania i motywacji pracowników i uczniów.
 - Wzmocnienie kultury wzajemnego uczenia.
 - Poprawa wizerunku - szkoła jako instytucja dążąca do poprawy efektywności.
 - Ustawiczne kształcenie pracowników poprzez doskonalenie kompetencji.
 - Lepsza, skuteczniejsza komunikacja z pracownikami i uczniami.
- Dla nauczyciela
 - Doskonalenie kompetencji praktycznych i ich wzrost.
 - Wzrost poziomu motywacji, wyrobienie umiejętności automotywacji.
 - Systematyczna, świadoma refleksja nad jakością swojej pracy a w szczególności komunikacji interpersonalnej.
 - Poprawa relacji w kontaktach interpersonalnych na wielu poziomach: z dyrekcją, kolegami, słuchaczami.
 - Wyższa świadomość rozwoju osobistego, profilaktyka wypalenia zawodowego.
- Dla ucznia
 - Wzrost motywacji.
 - Rozwinięcie kompetencji uczenia się w sposób najbardziej odpowiedni dla konkretnej jednostki.
 - Większa autonomia nauki.
 - Wzrost zaangażowania.

- Wzmocnienie poczucia wiary we własne możliwości.
- Większe postępy w nauce.
- Pogłębienie relacji z nauczycielem.
- Zmniejszenie stresu.

Prelegenci

Beata Marciniak

Ukończyła Filologię Romańska na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Absolwentka Podyplomowych Studiów Coachingu - Szkoła Główna Handlowa w Warszawie.

Trener i ekspert IMMOQEE w zakresie prowadzenia szkoleń i warsztatów rozwoju osobistego (motywowanie, zarządzanie czasem, zarządzanie stresem, praca z celem, skuteczne działanie, praca z przekonaniami, moc stawiania pytań, zarządzanie emocjami). Coach przeprowadzanie sesji coachingowych indywidualnych i grupowych.

Kontakt w sprawie szkolenia: