

:

Delegowanie pracowników i zatrudnianie obcokrajowców

W dobie otwartego rynku Europy zatrudnianie pracowników coraz częściej nabiera międzynarodowego charakteru. W związku z tym, wiele firm staje przed koniecznością poradzenia sobie z rozwiązaniem wielu problemów, które pojawiają się w przypadku wysłania pracownika za granicę. Pracodawca delegujący pracownika za granicę musi wziąć bowiem pod uwagę nie tylko przepisy polskie ale również regulacje międzynarodowe dotyczące warunków pracy i koordynacji ubezpieczeń społecznych.

Terminy i miejsce:

Program

8.30-9.00 Rejestracja

9.00- 10.30 I część merytoryczna

1. Zatrudnianie pracowników z Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy z uwzględnieniem planowanych zmian od 1.01.2017 r.

- założenia dyrektywy PE i Rady nr 2014/36/UE z 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego a zakres zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- likwidacja procedury oświadczeniowej o zamiarze zatrudnienia obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- zasady wydawania zezwoleń krótkoterminowych
- zasady wydawania zezwoleń sezonowych
- zmiany w zakresie wydawania zezwoleń na pracę
- zmiany w zakresie przesłanek udzielenia, odmowy udzielenia i cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- tworzenie rejestru pracy cudzoziemców
- warunki wykonywania pracy przez cudzoziemca (miejsce zamieszkania, wynagrodzenia i inne)
- obowiązki dokumentacyjne pracodawcy

10.30-10.45 Przerwa kawowa

10.45-12.15 II część merytoryczna

1. Czasowe delegowanie do innego państwa a zagraniczna podróż służbowa 2. Obowiązki spoczywające na pracodawcach delegujących pracowników z Polski do innych państw członkowskich UE

- dobór formy zatrudnienia do rodzaju usługi
- świadczenia przysługujące pracownikowi w czasie pobytu za granicą
- minimalna stawka płacy, w tym skutki wprowadzenia powszechnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia
- zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej

1. Nowe zasady ustalania podstawy wymiaru składek pracowników delegowanych

- koniec ze stosowaniem mechanizmu „sztucznego” podwyższenia kwoty podstawy wymiaru składek
- ustalanie przychodu pracownika stanowiącego podstawę wymiaru składek

- najniższa podstawa wymiaru składek pracowników delegowanych do pracy za granicą

1. Zatrudnianie cudzoziemców spoza UE i delegowanie do krajów UE

- obowiązki związane z zatrudnieniem cudzoziemców na terenie RP
- legalność wykonywania pracy na terytorium Polski
- zezwolenia na pracę
- zasady delegowania pracowników będący obywatelem państwa trzeciego

1. Delegowanie cudzoziemców do pracy w Polsce przez podmioty zagraniczne

- obowiązki, wymagania i warunki zatrudnienia pracowników wykonujących pracę na terytorium RP skierowanych do pracy na czas określony przez pracodawcę mającego siedzibę w państwie będącym członkiem UE
- obowiązki, wymagania i warunki zatrudnienia pracowników wykonujących pracę na terytorium RP skierowanych do pracy na czas określony przez pracodawcę nie mającego siedziby w państwie będącym członkiem UE

12.15 - 12.45 Lunch

12.45 - 14.15 III część merytoryczna

1. Podleganie ubezpieczeniom społecznym podczas wykonywania pracy w innym państwie członkowskim UE

- zasada jednego ustawodawstwa w zakresie ubezpieczeń społecznych
- zasada ubezpieczenia w kraju wykonywania pracy
- wymogi prawne dla wyboru polskiego ustawodawstwa na podstawie art. 12 Rozporządzenia 883/2004/WE dla pracownika delegowanego
- wymogi prawne dla ustalenia polskiego ustawodawstwa na podstawie art. 13 Rozporządzenia 883/2004/WE dla osoby, która pracuje w dwóch lub więcej państwach członkowskich

1. Zasady uzyskiwania zaświadczenia A1 o ustawodawstwie dotyczącym zabezpieczenia społecznego mającym zastosowanie do osoby uprawnionej

14.15-14.30 Przerwa kawowa

14.30-15.00 IV część merytoryczna

1. Kontrola dotycząca pracowników delegowanych

- mechanizmy kontroli w państwie wysyłającym i goszczącym
- uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy - środki prawne i kary

Prelegenci

Małgorzata Skibińska

Specjalista z zakresu prawa pracy, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji na Uniwersytecie Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Ukończyła Studia Master of Business Administration, walidowane przez RSM Erasmus University oraz studia podyplomowe z zakresu Ubezpieczeń Społecznych oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Posiada ponad 10 letnie doświadczenie w zakresie zarządzania zespołami pracowników, w tym ponad 7 lat doświadczenia w zakresie prawa pracy. W latach 2003-2009 pełniła funkcję dyrektora personalnego w firmie ubezpieczeniowej. Uczestniczyła w realizacji projektów związanych z wdrażaniem systemu ocen pracowniczych, doskonaleniem systemu wynagrodzeń w tym motywacyjnych systemów wynagrodzeń oraz tworzeniem pracowniczego programu emerytalnego. Poza szeroko rozumianym prawem pracy posiada doświadczenie w zakresie współpracy z agencjami pracy tymczasowej, firmami outsourcingowymi oraz firmami szkoleniowymi. Zdobyte doświadczenie pozwala jej na stosowanie przepisów prawa pracy z uwzględnieniem potrzeb biznesowych danego zakładu pracy. Autorka licznych opinii, opracowań oraz regulaminów z zakresu prawa pracy.

Kontakt w sprawie szkolenia: