

Szkolenie online:

Jak dopasować system ocen pracowniczych do aktualnych wyzwań i potrzeb?

Terminy i miejsce:

Program

1. Ocena pracownika jako proces zarządzania zasobami ludzkimi:
 - a) kilka słów o historii SOP w organizacjach;
 - b) kiedyś i dzisiaj – co się zmieniło?
2. Model oceny okresowej
 - a) klasyczny model oceny okresowej;
 - b) ocena okresowa a inne procesy ZZL w organizacji;
3. Arkusze oceny okresowej – co oceniać i jak budować arkusze oceny
 - a) kluczowe elementy arkusza;
 - b) raportowanie arkusza oceny;
4. Najczęściej popełniane błędy w procesie oceny.

Szkolenie skierowane jest do:

- Kierowników HR wyższego i niższego szczebla;
- Ekspertów i specjalistów ds. HR;
- Konsultantów, wdrożeniowców HR oraz KEY Userów i projektantów systemów HR;
- HR Business Partnerów;
- Osób, które rozpoczynają swoją drogę zawodową i zadania w kierunku Analityków HR, Specjalistów ds. Controllingu HR.

Prelegenci

Piotr Pszczółkowski

Konsultant HR, ekspert Symfonia Hsys

Konsultant merytoryczny specjalizujący się w optymalizacji procesów HR w organizacjach. Od ponad piętnastu lat rozwija i wdraża systemy informatyczne w obszarze HR m.in. system Symfonia Hsys.

Doradza i automatyzuje procesy HR w różnych sektorach i branżach. Prowadzi dedykowane szkolenia i warsztaty dla pracowników działów personalnych. Absolwent prawa i politologii na Uniwersytecie Gdańskim. Wykładowca Szkoły Głównej Handlowej na kierunku HRBP. Członek Polskiego Stowarzyszenia HR Biznes Partnerów, Zarządu Human Resources Cluster, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami. Autor wielu publikacji i artykułów z obszaru zarządzania i HR m.in. książki: „Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR”.

Kontakt w sprawie szkolenia: