

## **Szkolenie online:**

### **Jak rozwiązać umowę o pracę, aby nie przegrać przed sądem pracy?**

## **Terminy i miejsce:**

## **Program**

**W trakcie szkolenia online omówione zostaną następujące zagadnienia:**

1. Tryby rozwiązywania umów o pracę:

1.1. Wypowiedzenie

- Z przyczyn dotyczących pracownika;
- Nie dotyczących pracownika.

1.2. Rozwiązywanie umowy o pracę przez wypowiedzenie zmieniające.

1.3. Dyscyplinarka (rozwiązanie z winy pracownika).

1.4. Rozwiązywanie natychmiastowe bez winy pracownika.

- Zwolnienia pracowników - studia przypadków.
- Przypadki szczególnej ochrony pracowników (jej nadużywanie i jak sobie z tym poradzić).
- Jak skutecznie zwalniać mailem.
- Ryzyka pracodawcy przy:
  - wypowiedzaniu umów o pracę,
  - zwolnieniu dyscyplinarnym.
- Najczęstsze błędy firm - jak ich skutecznie unikać.
- Kiedy pracodawca nie daje sobie szansy przed Sądem Pracy?
- Kiedy i dlaczego działa wbrew własnym interesom ?
- Triada roszczeń pracowniczych:
- Przywrócenie do pracy;
- Wynagrodzenie za czas pozostania bez pracy;
- Odszkodowanie:
  - ryczałtowe, limitowane z kodeksu pracy;
  - uzupełniające, rekompensujące pełną szkodę z kodeksu cywilnego np.: związane z dyskryminacją i dla sygnalisty.
- Ryzyka zatrudniających:
- Zleceniobiorców (przy zleceniu);
- Zamawiających (przy dziele);
- Innych podmiotów „przekształcenia się w Pracodawcę” i wielorakie ujemne tego konsekwencje.

## **Prelegenci**

Waldemar Gujski

Adwokat. Partner w kancelarii Drzewiecki Tomaszek

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Specjalizuje się w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa pracy zarówno na etapie doradztwa, jak i w postępowaniach sądowych.

Praktyka mecenasa Waldemara Gujskiego skupia się na doradztwie procesowym firm polskich i zagranicznych, polskiej kadry zarządzającej, a także czołowych przedstawicieli świata mediów, biznesu, kultury i polityki w sprawach dotyczących zatrudnienia.

Jest twórcą i negocjatorem pakietów socjalnych, w tym takich, które znalazły szczególnie szeroki, pozytywny odzew w opinii publicznej. Stale współpracuje z redakcjami: „Rzeczpospolitej”, „Gazety Prawnej”, „Gazety Wyborczej”, stacjami telewizyjnymi i radiowymi odnosząc znaczne sukcesy na polu szerzenia wiedzy prawniczej. Jest również wykładowcą w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie, na Podyplomowych Studiach Akademii Spółek działającej w Szkole Głównej Handlowej oraz na seminariach firm polskich i zagranicznych. Jest autorem prawno-pracowniczych analiz prywatyzacyjnych firm polskich oraz umów polskich pracowników na wystawę EXPO 2000. Współautor komentarza do Kodeksu pracy, wydanego w latach 1996, 1999 i 2006 nakładem Wydawnictwa Zrzeszenia Prawników Polskich, a także kilkudziesięciu publikacji z zakresu prawa pracy, prawa cywilnego oraz styku tych dwóch dziedzin prawa. W 2010 r. otrzymał złoty medal Akademii Polskiego Sukcesu za wybitne osiągnięcia w zakresie popularyzacji prawa pracy.

Dawid Jakub Zdebiak

Radca Prawny. Partner w kancelarii Drzewiecki Tomaszek

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

W latach 1999 - 2005 wykonywał zawód sędziego w wydziałach pracy i cywilnych Sądów Rejonowych i Sądu Okręgowego w Warszawie.

Mecenas Dawid Jakub Zdebiak specjalizuje się w prawnych aspektach świadczenia pracy zarówno w ramach stosunków pracy, jak i na podstawie umów prawa cywilnego, w tym kontraktów menedżerskich, umów zlecenia, o dzieło. W związku z tym zajmuje się sprawami z zakresu prawa pracy, a także prawa cywilnego, w tym dotyczącego zobowiązań, prawa gospodarczego, prawa spadkowego.

Jego praktyka skupia się na doradztwie i udzielaniu pomocy prawnej członkom zarządów, menedżerom, pracownikom, a także pracodawcom i związkom zawodowym, zaś w sprawach cywilnych i gospodarczych osobom fizycznym i podmiotom gospodarczym; doradza polskim i zagranicznym firmom i menedżerom.

Uczestniczy w negocjowaniu i przygotowywaniu wewnętrznych aktów prawa pracy, przeprowadzaniu procedur zwolnień grupowych, przekształceniach zakładów pracy, sporach zbiorowych. Zajmuje się opracowywaniem i negocjowaniem skomplikowanych umów o pracę i kontraktów menedżerskich, w tym zawieranych w oparciu o przepisy kolejnych ustaw kominowych, a także innych umów, w tym dotyczących rozbudowanych systemów premiowania czy zakazów konkurencji. Uczestniczy w szczególnie skomplikowanych procesach sądowych przed sądami powszechnymi, polubownymi i Sądem Najwyższym.

Jest cenionym wykładowcą; regularnie wypowiada się w prasie w charakterze eksperta w sprawach pracowniczych i procesowych.

Kontakt w sprawie szkolenia: