

Szkolenie online:

Kontrakty menedżerskie - jak zatrudniać członków zarządu i top menedżment?

Terminy i miejsce:

Program

W trakcie szkolenia online zostaną poruszone następujące zagadnienia:

1. Jak efektywnie angażować członków Zarządu i top menedżment (to dla podmiotów zatrudniających) oraz jak być udanie angażowanym (to dla menedżmentu).
2. Wielorakie i wielopłaszczyznowe konsekwencje wyboru niewłaściwej podstawy zatrudnienia, np: brak możliwości wypowiedzenia umowy o pracę.
3. Charakter prawny i natura kontaktów menedżerskich ...
4. Struktura kontraktów menedżerskich:
 - jak poprawnie go formułować?
 - co powinien zawierać oraz
 - co powinien regulować ...
5. Porównanie kontraktu menedżerskiego i umowy o pracę członka zarządu – kryteria.
6. Pułapki i niebezpieczeństwa wyboru jednej czy drugiej formy zatrudnienia.
7. Specyfika kontraktów menedżerskich w spółkach państwowych i komunalnych:
 - Czy zarządca może negocjować warunki umowy?
 - Czy umowa może odbiegać od ustawowych standardów?
 - Czy trzeba się tego obawiać?

Webinar jest skierowany wprost i bezpośrednio do obu stron, tj. do właścicieli spółek, przedsiębiorców, Rad Nadzorczych, działów HR jak i angażowanych członków zarządów i innych przedstawicieli top menedżmentu.

Uczestnicy dowiedzą się jaki jest najefektywniejszy sposób zatrudnienia i zatrudniania się wysokiej kadry menedżerskiej i jak unikać dotkliwych skutków błędów przedsiębiorców (właścicieli), o dezinformacjach panujących na rynku i siłach w jakie wpadają przedsiębiorcy.

Szkolenie online poprowadzi adwokat Waldemar Gujski oraz radca prawny Dawid Zdebiak, którzy od lat najwszechstronniej w Polsce zajmują się praktyką zatrudniania kadry menedżerskiej i to zarówno od strony spółek/właścicieli/przedsiębiorców jak i menedżerów.

Prelegenci

Waldemar Gujski

Adwokat. Partner w kancelarii Drzewiecki Tomaszek

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Specjalizuje się w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa pracy zarówno na etapie doradztwa, jak i w postępowaniach sądowych.

Praktyka mecenas Waldemara Gujskiego skupia się na doradztwie procesowym firm polskich i zagranicznych, polskiej kadry zarządzającej, a także czołowych przedstawicieli świata mediów, biznesu, kultury i polityki w sprawach dotyczących zatrudnienia.

Jest twórcą i negocjatorem pakietów socjalnych, w tym takich, które znalazły szczególnie szeroki, pozytywny odzew w opinii publicznej. Stale współpracuje z redakcjami: „Rzeczpospolitej”, „Gazety Prawnej”, „Gazety Wyborczej”, stacjami telewizyjnymi i radiowymi odnosząc znaczne sukcesy na polu szerzenia wiedzy prawniczej. Jest również wykładowcą w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie, na Podyplomowych Studiach Akademii Spółek działającej w Szkole Głównej Handlowej oraz na seminariach firm polskich i zagranicznych. Jest autorem prawno-pracowniczych analiz prywatyzacyjnych firm polskich oraz umów polskich pracowników na wystawę EXPO 2000. Współautor komentarza do Kodeksu pracy, wydane w latach 1996, 1999 i 2006 nakładem Wydawnictwa Zrzeszenia Prawników Polskich, a także kilkudziesięciu publikacji z zakresu prawa pracy, prawa cywilnego oraz styku tych dwóch dziedzin prawa. W 2010 r. otrzymał złoty medal Akademii Polskiego Sukcesu za wybitne osiągnięcia w zakresie popularyzacji prawa pracy.

Dawid Jakub Zdebiak

Radca Prawny. Partner w kancelarii Drzewiecki Tomaszek

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

W latach 1999 – 2005 wykonywał zawód sędziego w wydziałach pracy i cywilnych Sądów Rejonowych i Sądu Okręgowego w Warszawie.

Mecenas Dawid Jakub Zdebiak specjalizuje się w prawnych aspektach świadczenia pracy zarówno w ramach stosunków pracy, jak i na podstawie umów prawa cywilnego, w tym kontraktów menedżerskich, umów zlecenia, o dzieło. W związku z tym zajmuje się sprawami z zakresu prawa pracy, a także prawa cywilnego, w tym dotyczącego zobowiązań, prawa gospodarczego, prawa spadkowego.

Jego praktyka skupia się na doradztwie i udzielaniu pomocy prawnej członkom zarządów, menedżerom, pracownikom, a także pracodawcom i związkom zawodowym, zaś w sprawach cywilnych i gospodarczych osobom fizycznym i podmiotom gospodarczym; doradza polskim i zagranicznym firmom i menedżerom.

Uczestniczy w negocjowaniu i przygotowywaniu wewnętrznych aktów prawa pracy, przeprowadzaniu procedur zwolnień grupowych, przekształceniach zakładów pracy, sporach zbiorowych. Zajmuje się opracowywaniem i negocjowaniem skomplikowanych umów o pracę i kontraktów menedżerskich, w tym zawieranych w oparciu o przepisy kolejnych ustaw kominowych, a także innych umów, w tym dotyczących rozbudowanych systemów premiowania czy zakazów konkurencji. Uczestniczy w szczególnie skomplikowanych procesach sądowych przed sądami powszechnymi, polubownymi i Sądem Najwyższym.

Jest cenionym wykładowcą; regularnie wypowiada się w prasie w charakterze eksperta w sprawach pracowniczych i procesowych.

Kontakt w sprawie szkolenia: