

Konkurs:

Liderzy Zmian w Ochronie Zdrowia

IV edycja konkursu Liderzy zmian w ochronie zdrowia. Leaders of VBHC to wspólna inicjatywa Wolters Kluwer Polska oraz Uczelni Łazarskiego. Nagrodzone zostaną placówki lecznicze, które rozwijają praktyki nakierowane na jak najlepszy efekt zdrowotny i doświadczenia pacjentów, czyli tzw. Value Based Health Care (VBHC).

Terminy i miejsce:

Program



IDEA KONKURSU

IV edycja konkursu Liderzy zmian w ochronie zdrowia. Leaders of VBHC to wspólna inicjatywa **Wolters Kluwer Polska** oraz **Uczelni Łazarskiego**. Nagrodzone zostaną placówki lecznicze, które rozwijają **praktyki nakierowane na jak najlepszy efekt zdrowotny i doświadczenia pacjentów**, czyli tzw. *Value Based Health Care (VBHC)*.

Celem Konkursu jest promowanie najwyższych standardów zarządzania podmiotami leczniczymi, w tym upowszechnianie najlepszych praktyk i rozwiązań w zakresie monitorowania jakości opieki, optymalizacji procesów na rzecz bezpieczeństwa i skuteczności leczenia, wzmacniania pracy zespołowej oraz skutecznej profilaktyki i edukacji.

Liderzy zmian w polskim systemie ochrony zdrowia rozwijają praktyki nakierowane na zwiększenie wyników zdrowotnych w stosunku do nakładów przeznaczanych na opiekę, które wyprzedzają rozwiązania systemowe. Inwestują w nowoczesne technologie, zmieniają organizację procesów, wdrażają narzędzia ewaluacji własnych wyników, poddają się ocenie pacjentów i wsłuchują w ich oczekiwania. Chcemy dostrzec i nagrodzić ich wysiłek.

KATEGORIE KONKURSOWE



W tegorocznej edycji podmioty lecznicze będą mogły przesyłać zgłoszenia najlepszych praktyk i rozwiązań w zakresie kategorii:

1. Zarządzanie jakością w podkategoriach:

- Zarządzanie procesami
- Zarządzanie bezpieczeństwem pacjenta
- Zarządzanie skutecznością medyczną

Zarządzanie jakością obejmuje projekty mające na celu podniesienie jakości działania placówki medycznej w wielu obszarach. Szczególnie promowane będą przedsięwzięcia i projekty nakierowane na zwiększenie dostępności, równości, skuteczności klinicznej, bezpieczeństwa pacjentów, poprawy doświadczeń z korzystania z opieki medycznej.

Ważne jest, aby inicjatywy te prowadziły także do zwiększania efektywności prowadzonej działalności, poprzez lepsze wykorzystanie zasobów ludzkich, infrastrukturalnych i finansowych.

2. Zarządzanie kapitałem ludzkim

Zarządzanie kapitałem ludzkim obejmuje projekty i działania podejmowane w zakresie zarządzania personelem np. projekty rozwojowe, mające na celu poprawę i podnoszenie kompetencji pracowników, usprawniające i optymalizujące procesy pracownicze, komunikację wewnętrzną i interpersonalną, zwiększające motywację, polepszające bezpieczeństwo pracowników, wpływające na stabilizację kadry oraz wzrost zaangażowania pracowników w podnoszenie jakości świadczeń medycznych; podniesienie efektywności pracy zespołowej; integrację grup zawodowych, uporządkowanie zakresu obowiązków i odpowiedzialności pracowników.

3. Organizacja przyjazna pacjentowi

Organizacja przyjazna pacjentowi obejmuje projekty wprowadzające rozwiązania systemowe nakierowane na poprawę doświadczeń pacjenta, uwzględniające optykę pacjenta w postrzeganiu opieki zdrowotnej, dostosowywanie się do ich potrzeb i oczekiwań, poprawiające relację i komunikację z pacjentami, zbierające i wykorzystujące informacje zwrotne od pacjentów jak np. cykliczne badania satysfakcji pacjentów oraz przestrzeganie praw pacjenta.

4. Skuteczna profilaktyka i edukacja

Skuteczna profilaktyka i edukacja obejmuje projekty, które zaowocowały ponadprzeciętnymi wynikami w zakresie podnoszenia świadomości i odpowiedzialności za zdrowie oraz skutecznie wpłynęły na postawy beneficjentów. Zapraszamy inicjatorów innowacyjnych projektów: propagujących wiedzę o zdrowym stylu życia; kształtujących prawidłowych postawy prozdrowotne, zwiększające kontrolę nad zdrowiem; nakierowanych na likwidowanie nierówności w dostępie do edukacji zdrowotnej i profilaktyki.

5. Przychodnia zorientowana na jakość - NOWA KATEGORIA

Przychodnia zorientowana na jakość obejmuje projekty i działania podejmowane przez przychodnie (POZ, AOS) na rzecz wypracowania i wdrożenia rozwiązań w duchu Value Based Health Care (VBHC) np. projekty mające na celu poprawę jakości i kompleksowości opieki, skrócenie cykli terapeutycznych, poprawę doświadczenia pacjentów, poprawę komunikacji i rozwój współpracy kadr medycznych, poprawę jakości danych i wzmocnienie kultury zarządzania opartego na danych.

KTO MOŻE WZIĄĆ UDZIAŁ W KONKURSIE?

W konkursie mogą brać udział zarówno podmioty publiczne, jak i prywatne:



NAGRODY

- Prestiżowy tytuł **Lidera zmian w ochronie zdrowia 2021. Leader of VBHC** oraz statuetkę i dyplom.
- Bon szkoleniowy upoważniający do realizacji wybranego modułu specjalistycznego realizowanego w ramach programu MBA w ochronie zdrowia Uczelni Łazarskiego.
- Bon szkoleniowy upoważniający do realizacji wybranego szkolenia dla zespołu przez eksperta Wolters Kluwer Polska.
- Inne nagrody rzeczowe.



KONFERENCJA ZMIANY W OCHRONIE ZDROWIA

Ogłoszenie wyników konkursu oraz oficjalne wręczenie nagród nastąpi **22 września 2021 r.** podczas Gali finałowej online, którą poprzedzi **II edycja Konferencji Zmiany w Ochronie Zdrowia.**



Informacje o cenie i terminach

Cena szkolenia:

Bezpłatne

Termin i miejsce:

Wkrótce nowe terminy

Zgłoszenia

Kontakt w sprawie szkolenia:

Anna Wątor tel. +48 539 957 950 anna.wator@wolterskluwer.com