

## **Szkolenie online:**

# **Nowe uprawnienia PIP do przekształcania umów w umowy o pracę - co to oznacza dla pracodawców**

## **Terminy i miejsce:**

## **Program**

### **1. Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy - na czym polega zmiana?**

1. Decyzja PIP stwierdzająca istnienie umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
2. Nowy instrument obok pozwu do sądu pracy i kontroli ZUS
3. Co zmienia się w praktyce dla podmiotów korzystających z umów cywilnoprawnych

### **2. Instrumenty działania PIP - od kontroli do decyzji**

1. Kontrola inspektora pracy i niewiążące polecenia
2. Postępowanie o stwierdzenie istnienia stosunku pracy
3. Decyzja okręgowego inspektora pracy - ustalenie stosunku pracy na przyszłość
4. Pozew do sądu pracy o ustalenie stosunku pracy (także wstecz)
5. Prewencyjna interpretacja Głównego Inspektora Pracy - nowa instytucja

### **3. Co bada PIP podczas kontroli?**

1. Dokumenty a praktyka
2. Czego może żądać inspektor pracy
3. Aktywna rola „pracodawcy” i „pracownika” w postępowaniu
4. Znaczenie dowodów i stanowisk stron
5. Wola stron

### **4. Umowa cywilnoprawna a umowa o pracę - co warto wiedzieć**

1. Przykładowe cechy przemawiające za umową cywilnoprawną
2. Elementy, które nie przesądzają automatycznie o stosunku pracy
3. Sytuacje zwiększające ryzyko uznania istnienia stosunku pracy

### **5. Jak przygotować się na kontrolę PIP?**

1. Przegląd umów i faktycznego sposobu ich wykonywania
2. Dostosowanie postanowień umownych do rzeczywistej praktyki - co zrobić, aby bezpiecznie kontynuować współpracę z wykonawcami, a co w sytuacji "przejścia" na umowę o pracę
3. Realizacja umów zgodnie z ich treścią

4. Szkolenie osób odpowiedzialnych za zatrudnianie i nadzór nad wykonawcami

#### **6. Skutki wszczęcia postępowania przez PIP - czego się spodziewać?**

1. Przerwanie biegu przedawnienia roszczeń pracowniczych
2. Rozwiązanie umowy w toku postępowania - ryzyka i konsekwencje
3. Ochrona pracownika po decyzji PIP

#### **7. Decyzja PIP stwierdzająca istnienie stosunku pracy - ustalenie warunków umowy o pracę**

#### **8. Odwołanie od decyzji PIP i zabezpieczenie w postępowaniu sądowym**

#### **9. Skutki decyzji PIP w prawie pracy, podatkach i ubezpieczeniach**

1. Konsekwencje stwierdzenia stosunku pracy na gruncie różnych gałęzi prawa (prawo pracy, podatki, ubezpieczenia społeczne)
2. Obowiązki płatnika podatku i składek
3. Zgłoszenia do ubezpieczeń i rozliczenia składek

**Szkolenie jest w szczególności skierowane do:** pracodawców, pracowników działów kadr i HR

## **Prelegenci**

Dawid Jakub Zdebiak

Radca Prawny. Partner w kancelarii Drzewiecki Tomaszek

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

W latach 1999 - 2005 wykonywał zawód sędziego w wydziałach pracy i cywilnych Sądów Rejonowych i Sądu Okręgowego w Warszawie.

Mecenas Dawid Jakub Zdebiak specjalizuje się w prawnych aspektach świadczenia pracy zarówno w ramach stosunków pracy, jak i na podstawie umów prawa cywilnego, w tym kontraktów menedżerskich, umów zlecenia, o dzieło. W związku z tym zajmuje się sprawami z zakresu prawa pracy, a także prawa cywilnego, w tym dotyczącego zobowiązań, prawa gospodarczego, prawa spadkowego.

Jego praktyka skupia się na doradztwie i udzielaniu pomocy prawnej członkom zarządów, menedżerom, pracownikom, a także pracodawcom i związkom zawodowym, zaś w sprawach cywilnych i gospodarczych osobom fizycznym i podmiotom gospodarczym; doradza polskim i zagranicznym firmom i menedżerom.

Uczestniczy w negocjowaniu i przygotowywaniu wewnętrznych aktów prawa pracy, przeprowadzaniu procedur zwolnień grupowych, przekształceniach zakładów pracy, sporach zbiorowych. Zajmuje się opracowywaniem i negocjowaniem skomplikowanych umów o pracę i kontraktów menedżerskich, w tym zawieranych w oparciu o przepisy kolejnych ustaw kominowych, a także innych umów, w tym dotyczących rozbudowanych systemów premiovania czy zakazów konkurencji. Uczestniczy w szczególnie skomplikowanych procesach sądowych przed sądami powszechnymi, polubownymi i Sądem Najwyższym.

Jest cenionym wykładowcą; regularnie wypowiada się w prasie w charakterze eksperta w sprawach pracowniczych i procesowych.

Kontakt w sprawie szkolenia: