

Szkolenie online:

Ochrona danych osobowych pracowników i kandydatów do pracy z uwzględnieniem najnowszych zmian

Terminy i miejsce:

Program

Każdy pracodawca przetwarza dane osobowe na bardzo szeroką skalę, które wykorzystywane są w wielu różnych celach. Zbieranie i przetwarzanie danych zaczyna się już na etapie rekrutacji, trwa przez cały okres zatrudnienia jak również już po ustaniu stosunku pracy. Mając na uwadze szereg obowiązków pracodawcy, przetwarza on dane osobowe różnego rodzaju i w wielu różnych celach. Dlatego też proponujemy praktyczne szkolenie, które wyjaśni szereg kwestii związanych z przetwarzaniem danych przez pracodawców ze szczególnym uwzględnieniem najnowszych zmian w tym zakresie.

Monitoring wizyjny i przetwarzanie danych zbieranych w toku rekrutacji to obszary, które znalazły się w planie kontroli Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Dodatkowo od 1 stycznia 2019 r. obowiązują nowe zasady prowadzenia akt osobowych oraz pozostałej dokumentacji pracowniczej, wprowadzające m.in. nowe rodzaje dokumentów, które należy przechowywać czy też nowe okresy ich przechowywania. Dotyczy to również danych zebranych w trakcie procesu rekrutacji. Ponadto projekt zmian do Kodeksu pracy wprowadza kolejne zmiany w zakresie danych, które pracodawca może zbierać od kandydatów do pracy i kandydatów. Zmiany obejmują również modyfikację przepisów dotyczących monitoringu oraz danych zbieranych i przetwarzanych w związku z prowadzeniem zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Prelegenci

Paweł Sych

Radca prawny. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Z prawem pracy związał się już na studiach, broniąc pracy w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej pod kierunkiem prof. dr. hab. Krzysztofa Wojciecha Barana. Doświadczenie zdobywał, pracując w krakowskich kancelariach zajmujących się kompleksową obsługą prawną. Następnie kontynuował rozwój w warszawskich korporacjach oraz prowadząc własną praktykę. W zakresie jego szczególnych zainteresowań znajduje się między innymi problematyka zwolnień grupowych, równego traktowania w zatrudnieniu, jak również kwestie związane z rozwiązywaniem sporów, zarówno polubownie jak i na drodze sądowej.

Informacje o cenie i terminach

Cena szkolenia:

49,00 zł / os netto 60,27 zł / os brutto

Termin i miejsce:

Wkrótce nowe terminy

Czas trwania:

1h

Zgłoszenia

Kontakt w sprawie szkolenia:

Magdalena Karasek magdalena.karasek@wolterskluwer.com