

## **Szkolenie online:**

# **Rozliczanie wynagrodzeń pracowników samorządowych**

## **Terminy i miejsce:**

## **Program**

### **W trakcie szkolenia omówione zostaną:**

1. Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym zasady ich przyznawania i wypłacania w oparciu o regulacje zawarte w ustawie o pracownikach samorządowych i rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
2. Ustalanie stażu pracy, od którego zależy nabywanie uprawnień pracowniczych;
3. a) zasady wypłacania dodatku stażowego lub wyższej jego stawki,
4. b) dostarczenie nowych dokumentów, a wyrównanie dodatku stażowego;
5. Wykonywanie przez pracowników samorządowych pracy w godzinach nadliczbowych oraz zasady jej rekompensowania;
6. Składniki wynagrodzenia uwzględniane i pomijane przy ustalaniu płacy minimalnej zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
7. Wpływ przepisów ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz postanowień zapisanych w regulaminie wynagradzania na podstawę wymiaru świadczeń, o których mowa w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa:
8. a) dodatek stażowy a podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego/zasiłków,
9. b) kiedy dodatek specjalny jako terminowy składnik wynagrodzenia uwzględnia się w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych;
10. Dodatek specjalny, a podstawa wymiaru wynagrodzenia i ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy;
11. Dodatkowe wynagrodzenie roczne:
12. a) zasady nabywania prawa do tzw. trzynastki, w tym okresy włączane i pomijane przy ustalaniu tego prawa, a także sposoby liczenia wpływu 6 miesięcy w zależności ciągłości terminu,
13. b) przypadki szczególne, w jakich prawo do trzynastki przysługuje bezwarunkowo,
14. c) nabycie prawa do trzynastki, której podstawa wynosi 0 zł,
15. d) składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wymiaru trzynastki, w tym sporna kwestia związana z dodatkiem stażowym w części przypadającej na okres absencji zdrowotnej,
16. e) uzupełnienie trzynastki przed włączeniem jej do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego/zasiłku;
17. Nagrody jubileuszowe - zasady nabywania prawa i wypłacania:
18. a) wcześniejsza wypłata nagrody jubileuszowej w związku z przejściem na emeryturę,
19. b) wypłata nagrody jubileuszowej w przypadku dokumentowania nieznanymi pracodawcy okresów zatrudnienia i/lub innych okresów zaliczanych - kiedy pełna kwota gratyfikacji, a kiedy różnica między nagrodą wyższego i niższego stopnia;
20. Zagadnienia związane z odprawami.

## **Prelegenci**

Magdalena Skalska

Wieloletni specjalista ds. kadr i płac w jednostkach sfery budżetowej; autorka książek i artykułów z zakresu płac i ubezpieczeń społecznych, szkoleniowiec.

Kontakt w sprawie szkolenia:  
Magdalena Karasek, [magdalena.karasek@wolterskluwer.com](mailto:magdalena.karasek@wolterskluwer.com)