

Szkolenie online:

Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem - obowiązki kadrowe dyrektora

Terminy i miejsce:

Program

1. Pojęcie ustania stosunku pracy
2. Rozwiązanie stosunku pracy wskutek porozumienia stron
3. Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie nauczyciela wskazanych w KN
4. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela

Dzięki szkoleniu dowiesz się w szczególności:

- Kiedy dochodzi do ustania stosunku pracy,
- W jakich okolicznościach **można**, a w jakich **należy rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem**, jakie terminy powinny być uwzględnione,
- jakie obowiązki natury faktycznej rodzą się po stronie dyrektora w związku z rozwiązaniem stosunku pracy nauczyciela lub jego wygaśnięciem - obowiązek wydania świadectwa pracy, ustalenie ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, odprawa,
- nieuzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego - jako **nowa przesłanka rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem**,
- Jak rozwiązać stosunek pracy z dyrektorem, kto wykonuje czynności pracodawcy wobec dyrektora,
- Jakie okoliczności powodują wygaśnięcie stosunku pracy - **stan nieczynny**, nieprzystąpienie do pracy, odmowa podjęcia pracy przez nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym, śmierć - konsekwencje prawne, w tym dla bliskich zmarłego nauczyciela.

Szkolenie adresowane jest do:

- dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek,
- pracowników Wydziału Edukacji w jednostkach samorządu terytorialnego, oraz
- pracowników jednostek obsługujących jednostki oświatowe.

Prelegenci

Agata Piszko

Prawnik, posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie zarządzania oświatą na szczeblu samorządowym, prowadzi szkolenia i doradztwo w zakresie oświaty i pragmatyki zawodowej nauczycieli. Od 2009 r. współpracuje w firmą Wolters Kluwer - w serwisie LEX Prawo Oświatowe, autor odpowiedzi na pytania, komentarzy i wzorów z tematyki oświatowej, prawa pracy, prawa samorządu terytorialnego.

Kontakt w sprawie szkolenia: