

Szkolenie online:

Umowa zlecenia, umowa o dzieło a może stosunek pracy - jak poprawnie zawierać umowy?

Terminy i miejsce:

Program

W trakcie szkolenia online omówione zostaną następujące zagadnienia:

Dwa pełnoprawne nurty i modele zatrudnienia w Polsce :

- prawnopracowniczy
- cywilnoprawny.

Czy zatrudnianie cywilnoprawne jest zatrudnianiem śmieciowym?

1. Stosunek pracy - konstytutywne cechy

- dobrowolne
- osobiste
- zarobkowe
- świadczenie pracy
- w sposób ciągły
- podporządkowany (polecenia do czasu, miejsca, sposobu, terminów świadczenia pracy)
- na ryzyko pracodawcy

1.1. Załamanie linii rozwojowej prawa pracy.

1.2. Elastyczne formy zatrudniania

1.3. Brak domniemania stosunku pracy.

1.4. Kogo z grona zatrudnionych chronić a kogo nie i dlaczego

2. Umowa zlecenia (art. 734-751 kc).

2.1. Co to jest umowa zlecenia?

2.2. Standard starannego działania.

2.3. Rola art. 750 kc.

3. Umowa o dzieło (art. 627-646 kc).

3.1. Co to jest umowa o dzieło?

3.2. Standard rezultatu.

3.3. Świadczenie jednorazowe.

4. Jaką podstawę (i dlaczego) zatrudniania wybrać - porównanie umów.

4.1. Osobiste świadczenie pracy w stosunku pracy, przy umowie o dzieło i umowie zlecenia - różnice.

4.2. Czas wykonywania pracy oraz jego ewidencja i różne znaczenie przy umowie o pracę, umowie zlecenia i umowie o dzieło.

4.3. Kto ustala miejsce wykonywania pracy w stosunku pracy, przy umowie zlecenia i umowie o dzieło.

4.4. Czym się różni polecenie pracownicze od wskazówek przy umowie zlecenia i umowie o dzieło.

4.5. Korzystanie z własnych narzędzi i materiałów.

5. Należyta staranność a rezultat pracy.

6. Odpowiedzialność pracownika a zleceniobiorcy i wykonawcy dzieła.

7. Rozwiązywanie umów i związana z tym ochrona.

8. Tryb dochodzenia roszczeń.

9. Ryzyka podmiotów zatrudniających.

Prelegenci

Waldemar Gujski

Adwokat. Partner w kancelarii Drzewiecki Tomaszek

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Specjalizuje się w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa pracy zarówno na etapie doradztwa, jak i w postępowaniach sądowych.

Praktyka mecenas Waldemara Gujskiego skupia się na doradztwie procesowym firm polskich i zagranicznych, polskiej kadry zarządzającej, a także czołowych przedstawicieli świata mediów, biznesu, kultury i polityki w sprawach dotyczących zatrudnienia.

Jest twórcą i negocjatorem pakietów socjalnych, w tym takich, które znalazły szczególnie szeroki, pozytywny odzew w opinii publicznej. Stale współpracuje z redakcjami: „Rzeczpospolitej”, „Gazety Prawnej”, „Gazety Wyborczej”, stacjami telewizyjnymi i radiowymi odnosząc znaczne sukcesy na polu szerzenia wiedzy prawniczej. Jest również wykładowcą w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie, na Podyplomowych Studiach Akademii Spółek działającej w Szkole Głównej Handlowej oraz na seminariach firm polskich i zagranicznych. Jest autorem prawno-pracowniczych analiz prywatyzacyjnych firm polskich oraz umów polskich pracowników na wystawę EXPO 2000. Współautor komentarza do Kodeksu pracy, wydane w latach 1996, 1999 i 2006 nakładem Wydawnictwa Zrzeszenia Prawników Polskich, a także kilkudziesięciu publikacji z zakresu prawa pracy, prawa cywilnego oraz styku tych dwóch dziedzin prawa. W 2010 r. otrzymał złoty medal Akademii Polskiego Sukcesu za wybitne osiągnięcia w zakresie popularyzacji prawa pracy.

Dawid Jakub Zdebiak

Radca Prawny. Partner w kancelarii Drzewiecki Tomaszek

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

W latach 1999 - 2005 wykonywał zawód sędziego w wydziałach pracy i cywilnych Sądów Rejonowych i Sądu Okręgowego w Warszawie.

Mecenas Dawid Jakub Zdebiak specjalizuje się w prawnych aspektach świadczenia pracy zarówno w ramach stosunków pracy, jak i na podstawie umów prawa cywilnego, w tym kontraktów menedżerskich, umów zlecenia, o dzieło. W związku z tym zajmuje się sprawami z zakresu prawa pracy, a także prawa cywilnego, w tym dotyczącego zobowiązań, prawa gospodarczego, prawa spadkowego.

Jego praktyka skupia się na doradztwie i udzielaniu pomocy prawnej członkom zarządów, menedżerom, pracownikom, a także pracodawcom i związkowi zawodowym, zaś w sprawach cywilnych i gospodarczych osobom fizycznym i podmiotom

gospodarczym; doradza polskim i zagranicznym firmom i menedżerom.

Uczestniczy w negocjowaniu i przygotowywaniu wewnętrznych aktów prawa pracy, przeprowadzaniu procedur zwolnień grupowych, przekształceniach zakładów pracy, sporach zbiorowych. Zajmuje się opracowywaniem i negocjowaniem skomplikowanych umów o pracę i kontraktów menedżerskich, w tym zawieranych w oparciu o przepisy kolejnych ustaw kominowych, a także innych umów, w tym dotyczących rozbudowanych systemów premiowania czy zakazów konkurencji. Uczestniczy w szczególnie skomplikowanych procesach sądowych przed sądami powszechnymi, polubownymi i Sądem Najwyższym.

Jest cenionym wykładowcą; regularnie wypowiada się w prasie w charakterze eksperta w sprawach pracowniczych i procesowych.

Kontakt w sprawie szkolenia: