

:

Umowy terminowe po zmianach - praktyczne problemy

Terminy i miejsce:

Program

8:30 - 9:00 Rejestracja

I CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

- **Charakterystyka terminowej umowy o pracę i jej istotnych elementów.**

- **Nowy katalog umów o pracę:**

- Jakie umowy o pracę będzie można zawierać z pracownikami?

- Jak zmodyfikowano umowę na zastępstwo?

- Jak traktować umowy na czas wykonywania określonej pracy zawarte przed zmianami przepisów i trwające w dniu ich wejścia w życie?

9:00 -
10:30

- **Nowe zasady zawierania umów na okres próbny:**

- Nowa definicja umowy na okres próbny.

- Czas trwania umowy na okres próbny.

- Liczba umów na okres próbny między tymi samymi stronami stosunku pracy.

- W jakich sytuacjach można zawrzeć umowę o pracę na okres próbny dwukrotnie z tym samym pracownikiem? Czy ponowne zawarcie umowy na okres próbny będzie możliwe przy pracy tego samego rodzaju? Czy po zawarciu umowy o pracę innego rodzaju będzie można posłużyć się umową o pracę na okres próbny?

- Umowa na czas określony poprzedzona umową na okres próbny.

10:30 -
10:45

Przerwa

II CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

• **Limitowanie umów na czas określony (33 + 3):**

- Jakie limity czasowe i ilościowe będą obowiązywały przy zawieraniu umów na czas określony? W jakich sytuacjach dojdzie do przerwania naliczania limitów?

- Które umowy będą wliczane do limitu 3 umów?

10:45 -

12:15

- Zasady stosowane przy ustalaniu limitu 33 miesięcy. Od kiedy należy liczyć 33 miesięczny okres trwania umowy na czas określony? Czy do limitu 33 miesięcy wlicza się czas trwania umowy na zastępstwo oraz na okres próbny? Jak traktować umowy zawarte na okres ponad 33 miesięcy przed wejściem w życie zmian?

- Rozwiązania prawne mające na celu zapobieganie obchodzeniu przepisów o limitach.

- Jakie będą konsekwencje zawarcia umowy na czas określony dłuższy niż wynikający z limitów kodeksowych

12:15 -

12:45

Lunch

III CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

• Dopuszczalność zawarcia umowy na czas określony poza kodeksowymi limitami:

- Limit związany z celem lub przyczyną zawarcia umowy na czas określony. Zaistnienie jakich przesłanek umożliwia zawarcie umowy na czas określony poza limitami?

- Jak interpretować "obiektywne przyczyny leżące po stronie pracodawcy" oraz "zaspokojenie rzeczywistego zapotrzebowania o charakterze okresowym" - kluczowe pojęcia dla prawidłowego zawierania umów poza limitami?

- Jak poprawnie realizować obowiązek informacyjny względem PIP w przypadku zawarcia umowy poza limitem? W jakim terminie i trybie należy przekazać informację? Czy o każdej umowie zawieranej poza limitem należy informować PIP? Czy PIP może odmówić przyjęcia informacji o umowie? Czy PIP może zakwestionować umowę zawieraną poza limitem? Jakie będą prawne konsekwencje niepoinformowania PIP o zawarciu umowy poza limitem.

- Charakterystyka umowy o pracę na czas określony i jej istotnych elementów:

12:45 -
14:15

■ Obowiązkowe elementy umowy o pracę na czas określony.

■ Jak poprawnie zrehabilitować umowę na czas określony zawieraną poza limitami (33 +3)?

■ Czy należy uzupełnić treść wieloletniej umowy o pracę zawartej przed wejściem w życie zmian?

■ Termin i tryb wprowadzania nowych zapisów do umowy o pracę?

■

■ Zasady postępowania w tzw. okresie przejściowym:

• Limit czasowy umów na czas określony trwających w dniu 22.02.2016 r. Jak, w kontekście limitu czasowego, traktować umowy na czas określony trwające w dniu wejścia w życie zmian? Czy czas trwania pierwszej albo drugiej umowy na czas określony trwających w dniu wejścia w życie przepisów będzie wliczany do limitu 33 miesięcy?

• Limit liczbowy umów na czas określony trwających 22.02.2016 r. Jak, w kontekście limitu ilościowego, traktować umowy na czas określony trwające w dniu wejścia w życie zmian? Czy pierwsza albo druga umowa na czas określony trwająca w dniu wejścia w życie przepisów będzie wliczana do limitu 3 umów?

• Zasada zachowania przerwy między umowami.

• Umowy nielimitowane ze względu na czas trwania oraz ich liczbę trwające w okresie przejściowym.

■

14:15 -
14:30

Przerwa

IV CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

• Rozwiązywanie umów terminowych na nowych zasadach:

- Nowe zasady ustalania okresu wypowiedzenia umów na czas określony. Jaka jest długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony? Jaka jest długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas zastępstwo?

- Jakie okresy zatrudnienia będą wliczane do okresu, od którego zależy długość okresu wypowiedzenia? Jak ustalić długość okresu wypowiedzenia umowy na zastępstwo?

- Kiedy pracodawca może skrócić okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony?

- Czy możliwości wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony po zmianach będzie uzależniona od treści umowy o pracę? Czy klauzule o 2-tygodniowym wypowiedzeniu umów trwających w chwili wejścia w życie zmian zachowują swoją ważność?

- Czy wypowiedzenie umowy na czas określony będzie wymagało konsultacji z reprezentującym pracownika związkiem zawodowym?

- Czy w nowym stanie prawnym wystąpią sytuacje, w których wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony będzie wymagało uzasadnienia?

- W jaki sposób nowe przepisy będą wpływać na dopuszczalność oraz długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony zawartej przed wejściem w życie nowych przepisów i trwających w dniu ich wejścia?

- Jakie obowiązki spoczywają na pracodawcy w związku z wydłużeniem okresu wypowiedzenia terminowych umów o pracę?

- Jakie roszczenia przysługują pracownikowi w przypadku wadliwego rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę?

- Dni na poszukiwanie pracy.

- Wypowiedzenia zmieniające oraz informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia a zmiany w umowach na czas określony.

- Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy:

■ W jakich sytuacjach dopuszczalne będzie zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy?

■ Jakie świadczenia będą przysługiwały pracownikowi w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy? W jaki sposób ustalić wysokość wynagrodzenia za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy?

■ Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy a urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia.

■ Świadcstwo pracy za umowy terminowe po zmianie przepisów:

• Zasady wydawania świadectwa pracy.

• Treść świadectwa pracy.

14:30 -
16:00

16:00 Koniec szkolenia

Prelegenci

dr Anna Sokołowska

Ekspert Centrum Pomocy Profesjonalisty Doradztwo Kadrowe. Prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ubezpieczeń społecznych. Posiada 20 letnie doświadczenie w zakresie prawa pracy. Swoje doświadczenie zdobywała zajmując się w ramach pracy zawodowej pracami o charakterze opiniotwórczym, legislacyjnym oraz nadzorczym nad działalnością kontrolną inspektorów pracy. Koordynator i uczestnik projektów krajowych i międzynarodowych oraz kampanii społecznych w obszarze ochrony pracy. Wykładowca na uczelniach

wyższych, recenzent publikacji i prac dyplomowych, trener i doradca w zakresie stosowania przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, autor publikacji oraz uczestnik konferencji związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wyższej Szkoły Zarządzania i Prawa w Warszawie. Ukończyła Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk oraz w 2000 r. złożyła egzamin państwowy i otrzymała uprawnienia inspektora pracy.

Kontakt w sprawie szkolenia: