www.szkolenia.wolterskluwer.pl

Konferencja:

V edycja konferencji HR DIRECTORS SUMMIT

23 stycznia 2014 r. miała miejsce V edycja konferencji HR Directors Summit - która na stałe wpisała się do kalendarzy dyrektorów personalnych.

Terminy i miejsce:

Program

	Program konferencji HR Directors Summit 2014
08.00 - 09.00	**Rejestracja** Zapraszamy na poranną kawę
09.00 - 09.15	**Otwarcie konferencji** Monika Dawid-Sawicka - Dyrektor programowy; HR Directors Summit Rafał Broniarek - Dyrektor ds. rozwoju; Wolters Kluwer
09.15 - 09.50	**"Maraton czy sprint?" Dokąd, po co i jak biegnie mój zespół** Paweł Dangel - Prezes Zarządu; Prezes Zarzadu Grupy Allianz Polska w latach 1997-2013
09.50 - 10.40	**Jak mierzyć innowacyjność w zarządzaniu ludźmi?** Debata z udziałem prezesów firm, członków zarządu i dyrektorów HR **Paneliści:** Adam Niewiński - Dyrektor Wykonawczy Pionu Bankowości Prywatnej Pekao SA., Prezes Zarządu Domu Inwestycyjnego Xelion sp. z o.o. Paweł Dangel - Prezes Zarządu; Grupa Allianz Polska w latach 1997-2013 Andrzej Borczyk - Dyrektor Personalny; Microsoft Agnieszka Maciejewska - Dyrektor Personalna, EY Paweł Smardz - HR Managing Director; Bank BPH **Moderator:** Michał Grzybowski - Partner w Dziale Doradztwa Podatkowego EY, lider zespołu Human Capital
10.40 - 11.00	**Przerwa kawowa**
11.00 - 11.30	**Efektywne zarządzanie projektami w HR** Rafał Broniarek - Dyrektor ds. rozwoju; Wolters Kluwer Sabina Siwy - Redaktor naczelna; Personel Plus
11.30 - 12.15	**Sukcesja – pakiet obowiązkowy czy luksus dla wybranych?** **Paneliści:** Katarzyna Rusek - Dyrektor ds. Personalnych; SAP Polska Robert Bitner - General Manager Poland; Alcon Krystyna Kluczyńska - Dyrektor Działu Personalnego; Alcon Polska Alicja Wycisk-Kaleta - Dyrektor Personalny, Członek Zarządu; WSK PZL Rzeszów Joanna Kuzdak - Dyrektor Biura Reklamy, Motor Presse Polska **Moderatorzy:** Małgorzata Beym - Country Manager; Development Dimensions International Polska (DDI) Monika Dawid-Sawicka - Dyrektor programowy; HR Directors Summit
12.15 - 13.00	**Lunch** w restauracji Lila Veneda

SCIEŻKA I	SCIEŻKA II	SCIEŻKA III	SCIEŻKA IV
ZESPÓŁ - Z KIM BIEGNIEMY MARATON	POŻĄDANI PRACOWNICY - KOGO POSZUKUJEMY ABY DOBIEC NA METĘ	WDROŻENIA - ROZWIĄZANIA, KTÓRE DAJĄ POZYCJĘ LIDERA	OKRĄGŁE STOŁY - CZYLI DYSKUSJE DYREKTORÓW PERSONALNYCH

13.00 - 13.40	**Szósty zmysł lidera – organizowanie działań przy niepełnym dostępie do informacji** Katarzyna Dyłożyńska-Kalinowska - Dyrektor Zarządzający ds. Zasobów Ludzkich i Szkoleń; Grupa Allianz Polska, Jolanta Kramarz - Prezes Zarządu; Fundacja „Vis Maior”	**Dam pracę... pracodawcy. Wdrożenie kultury mentoringu wśród profesjonalistów IT** Małgorzata Tłuchowska - Dyrektor ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Regionie Europy Centralnej i Wschodniej; Wolters Kluwer	**Siła, efektywność i oryginalność rekrutacji grupowych jako narzędzia odpowiadającego wyzwaniom ekspansji sieci w Polsce.** Justyna Torres Lepetit - HR Director, Project Manager E-commerce; Ewa Stasiak - Human Resources Specialist; Toys”R”Us	**GRYWALIZACJA – stały trend czy nowa moda w budowaniu zaangażowania pracowników?** Renata Wiśniewska - Dyrektor Personalna; Grupa Onet.pl
13.50 - 14.30	**Czy długi staż w jednej firmie może wzmacniać motywację pracowników i wizerunek firmy jako dobrego pracodawcy?** Jolanta Ciszewicz - HR Advisor for Global Commercial & Global Functions; Shell Polska	**Jak wesprzeć przełożonych w zarządzaniu „Y-kami”** Agnieszka Bieniak - Senior HR Manager; Grupa Pracuj Solutions	**Rozwiązywanie problemów w miejscu pracy - sztuka, którą można opanować** Edyta Zarecka - Dyrektor Personalny; Sitech Sp. z o.o.	**Wyjść ze swojej strefy komfortu i objąć rolę lidera odpowiedzialnego za region – wymagająca i fascynująca podróż** Anna Borzeszkowska - HR Director EMEIA; AMCOL International
14.40 - 15.20	**Profilaktyka, która obniża koszty - czyli o zarządzaniu trudnymi przypadkami** Maja Chabińska - Rossakowska - Dyrektor ds. personalnych, Członek zarządu; DHL Express	**Inżynier – marzenie, pasja, zaszczyt czyli jak zrekrutować, zmotywować i rozwinąć** Alicja Wycisk-Kaleta - Dyrektor Personalny, Członek zarządu; WSK PZL Rzeszów	**Zarządzanie efektywnością poprzez organizację przestrzeni biurowej wg. activity based workplaces** Katarzyna Olczak - Dyrektor Personalny; Skanska Commercial Development Europe	**Optymalizacja procesów pracy - oczywista czy nowa odpowiedzialność HR?** Marcin Pomianowicz - Bartkowiak - Dyrektor ds. Personalnych i Organizacji; Grupa kapitałowa TRANSPOST
15.30 - 16.10	**Różnorodność czyli jak tworzyć innowacyjne i angażujące środowisko pracy** Katarzyna Rudzińska - Dyrektor ds. Zarządzania Zasobów Ludzkich; Agata Prandzioch - HR Business Partner; NUTRICIA Polska	**10 sposobów na udany związek, czyli jak zatrzymać Talenty w branży IT** Marzena Tyran - Head of HR Department; Cybercom Poland	**Top Team - jaką rolę pełni w tajnym projekcie rewolucyjnej zmiany organizacyjnej, a jaką przyjmuje po dniu "0"?** Kalina Mikiewicz - Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich; British American Tobacco Polska	**Compensation&Benefits Bussiness Partnerem czy Sprawozdawcą?** Agnieszka Rzenno - Dyrektor Departamentu Wynagrodzeń i Benefitów, Zatrudnienia i Systemów HR; Fundacja BNP Paribas
16.20 - 17.00	**PANEL DYSKUSYJNY:** **Utrzymanie zasobów ludzkich w IT - na kim spoczywa odpowiedzialność.** **Dyskusja z udziałem dyrektorów IT oraz dyrektorów HR.** Moderatorzy: Jarosław Ubysz - Doradca Zarządu; Altkom Akademia, Monika Dawid-Sawicka - Dyrektor programowy; HR Directors Summit Paneliści: Sławomir Nowicki - Prezes Zarządu; PKP Informatyka Sp z o.o. Mirosława Myśko - Lisowska - HR-Team Member Relations, Site Coordinator; Dell Marzena Tyran - Head of HR Department; Cybercom Poland Piotr Kalisz - Dyrektor ds. Wsparcia Biznesu, Członek Zarządu; Provident Polska S.A. Marcin Chmielewski - Kierownik Departamentu Rozwoju Systemów Informatycznych i Majątkowych; TUiR "WARTA" S.A. Adam Lejman- Dyrektor Pionu; Altkom Software&Consulting w Grupie Altkom		**PANEL DYSKUSYJNY:** Jak tworzyć współodpowiedzialność (accountability) oraz autentyczne zaangażowanie pracowników za kluczowe rezultaty biznesowe? Moderatorzy: Arkadiusz Hajduk - Partner Zarządzający; ALLBRIDGE Business Advisory (Member of DOOR International Sabina Siwy - Redaktor naczelna; Personel Plus Paneliści: Magdalena Bargieł - Wiceprezes HR; Sygnity Anna Borzeszkowska - HR Director EMEIA; AMCOL International Magda Stawska - Dyrektor Biuro HR; Gothaer TU Marcin Depczyk - Dyrektor HR Central America; Philip Morris International (do 2013 roku)	

Prelegenci

Małgorzata Beym

W ciągu ostatnich lat prowadziła projekty HR, które były odpowiedzią na zróżnicowane potrzeby biznesowe międzynarodowych organizacji obecnych zarówno w Polsce, jak i również poza granicami kraju. Były to inicjatywy związane ze zmiany strukturalnymi – fuzje, restrukturyzacje, czy też sprowokowane wzrostem organicznym, potrzebą zwiększenia efektywności operacyjnej, czy też wydajności i zaangażowania liderów i ich zespołów. Aktualnie najwięcej czasu poświęca na wspieranie organizacji w prowadzeniu projektów związanymi z identyfikacją, utrzymaniem i rozwojem talentów przywódczych w organizacji. Jest absolwentką Wydziału Zarządzania i Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego i Poznańskiego. Posiada wiele certyfikatów i licencji zawodowych. Współautorka raportu „Przywództwo w skali globalnej – prognoza 2011 – menedżerowie w Polsce”. Z Development Dimensions International Polska (DDI) związana od 1999.

Agnieszka Bieniak

Jest certyfikowanym coachem (Erickson Professional Coach). Od kilkunastu lat tworzy i rozwija działy HR w firmach o różnych kulturach organizacyjnych. W 2005 roku dołączyła do Grupy Pracuj Solutions. Ma doświadczenie w wypracowywaniu i wdrażaniu rozwiązań HR-owych, wspierających rozwój i efektywność organizacji. Skutecznie wdraża procesy oceny i rozwoju pracowników, modele kompetencji oraz rozwiązania informatyczne, wspomagające zarządzanie personelem. W bieżącej pracy zwraca szczególną uwagę na komunikację i employer branding, wykorzystując narzędzia

i podejście marketingowe.

Jako menedżer działu HR prezentuje holistyczne i coachingowe podejście do rozwoju pracowników. W 2010 roku zainicjowała w Grupie Pracuj Solutions projekt budowy zaangażowania pracowników, po którym firma w trzech kolejnych latach otrzymała tytuł „Najlepszego Pracodawcy" w badaniu zaangażowania, prowadzonym przez firmę Aon Hewitt.

W 2013 roku zajęła 2 miejsce w konkursie Play Top HR Manager, organizowanym przez Wolters Kluwer.

Robert Bitner

Absolwent Politechniki Warszawskiej, Warszawiak od 3 pokoleń, żonaty, dwoje dzieci.

Od 1997 roku związany z CIBA Vision, dywizją okulistyczną szwajcarskiej firmy Novartis.

Doświadczenie w pracy na tzw. rynkach wschodzących (m.in. Europa Środkowo-Wschodnia, Rosja, Azja Centralna, Bliski Wschód, Afryka) oraz w przekształcaniu rynków dystrybutorskich we własne dywizje (Polska, Czechy, Rosja, RPA). Od 1999 roku zarządzanie zespołami międzynarodowymi. W latach 2008 – 2011 dyrektor regionu Europa Środkowo-Wschodnia, Rosja, Afryka. Od połączenia firmy Alcon z firmą Novartis w kwietniu 2011 roku, dyrektor Alcon w Polsce i krajach bałtyckich. Zainteresowania: książki z pogranicza historii, polityki i religii, wędrówki górskie, jazda na nartach, gra w tenisa, sporty wodne.

Anna Borzeszkowska

Ma za sobą 20 letnie doświadczenie pracy w korporacji lnternational Paper w obszarze finansów i HR. Swoją pracę zawodową rozpoczęła w obszarze finansów z akcentem na obszar wydatków inwestycyjnych oraz controllingu. Następnie objęła funkcję Dyrektora HR w zakładzie w Kwidzynie. W kolejnych latach pracowała jako Dyrektor HR na Europę Wschodnią, Dyrektor ds. Wynagrodzeń i Relokacji na EMEA i Rosja oraz Dyrektor ds. Zarządzania Talentami na EMEA i Rosja.

Pełniła funkcję członka zarządu w International Paper Kwidzyn i International Paper Polska w Krakowie. Obecnie jest odpowiedzialna na stworzenie i wdrożenie polityki personalnej w firmie Amcol International w Europie, na Bliskim Wschodzie, Afryce i Indiach.

Tytuł magistra prawa uzyskała na Uniwersytecie Gdańskim. Ukończyła studia podyplomowe z zakresu finansów i rachunkowości zarządczej oraz studia MBA.

Jest certyfikowanym Master Coachem przy EMCC. Pełniła funkcję Wice-Prezesa EMCC Poland. Poza biznesem rozwija się i zdobywa kwalifikacje w zakresie psychoonkologii. Jest certyfikowanym w San Francisco Cancer Coachem w programie „From Panic to Powerful" oraz nauczycielem Mindfulness w programie MBSR. Obecnie jest słuchaczem Podyplomowych Studiów na kierunku Psychoonkologia na SWPS w Warszawie. Jest przekonana, że w pacjentach onkologicznych w trakcie leczenia i po leczeniu tkwi ogromny potencjał do zdrowienia i transformacji. Chce ich w tym wspierać.

Maja Chabinska-Rossakowska

Od ponad 15 lat związana z HR. Doświadczenie zawodowe w tym obszarze zdobywała w m.in. Kissinger (1997 – 1999) i Tesco Polska (1999-2007). Jako dyrektor personalny ds. operacyjnych odpowiadała m.in. za integrację sieci HIT i Tesco pod względem HR a także wprowadzenie programu Leadership Development. Od stycznia 2008 roku pełni funkcję dyrektora ds. personalnych i członka zarządu DHL Express (Poland). Do jej zadań należy kształtowanie i realizowanie całościowej polityki personalnej w Polsce. Za działania w tym obszarze firma była wielokrotnie nagradzana, m.in. w tytułem Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi i tytułem Great Place to Work. Jest coachem ICC , absolwentką studiów EMBA. Współpracuje ze szkołami wyższymi w charakterze wykładowcy – gościa m.in. z Akademią im. Leona Koźmińskiego. Prywatnie mama Jaśka i wielbicielka renesansowej Florencji.

Jolanta Ciszewicz

Absolwentka Bałtyckiej Wyższej Szkoły Humanistycznej (Administracja) i Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami Pracy – SGH. Ponad 15 letnie doświadczenie w obszarach HR, w tym 9 ostatnich lat w Shell Polska. Dzięki doświadczeniu w branży budowlanej, usługowej potrafi z powodzeniem łączyć wytyczne korporacyjne z wymogami polskiech realiów. W Shell Polska zaczynała pracę na stanowisku specjalisty d/s personalnych, następnie wspierała jako HR Partner Dział Finansów i Inne Działy Wsparcia Biznesowego (IT, Comminication; C&P, Legel, HR). Po migracji procesów finansowych do Centrum Usług Wspólnych wspiera również Dział Global Commercial (największą jego częścią jest Dział Olejów i Smarów). Wyniesioną wiedzę ze studiów i poprzednich doświadczeń wykorzystuje w pracy codziennej partycypując we wszystkie procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi – od rekrutacji, zatrudnienia, rozwoju kariery pracowników, motywacji kończąc na restrukturyzacjach i zwolnieniach z różnych powodów; Jest również współautorką Regulaminów Lokalnych.

Paweł Dangel

Tworzył od podstaw Towarzystw Ubezpieczeniowych Allianz Polska S.A. i Allianz Życie Polska S.A. Ten rodzaj pracy - budowanie firm od zera ("greenfields") - ceni sobie szczególnie, ponieważ wymaga ogromnej kreatywności, pasji oraz stymuluje do stałego rozwoju intelektualnego. Współtworzy strategię rozwoju działalności Grupy Allianz w Polsce budując i rozwijając kolejne firmy m.in.: Euler Hermes, Powszechne Towarzystwo Emerytalne (PTE), Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych (TFI) oraz Bank. Współtworzy międzynarodowe konsorcjum pomiędzy niemiecką Grupą Allianz oraz włoskim Bankiem Unicredit, które z sukcesem uczestniczy w procesie prywatyzacji Banku Pekao S.A. Nieprzerwanie pełnił funkcję Prezesa Zarządu Grupy Allianz Polska w latach 1997-2013, a teraz przekazuje firmę w ręce swojego młodszego następcy.

Po ukończeniu wyższych studiów reżyserii w moskiewskim Instytucie GITIS, pracował w teatrach w kraju i Londynie. Wykładał także na wyższych uczelniach teatralnych. Jak twierdzi, studia oraz praktyka w teatrze dały mu możliwość zdobycia umiejętności niezbędnych w pełnionych później przez niego funkcji menadżera. Karierę w ubezpieczeniach rozpoczął w Wielkiej Brytanii , gdzie pracował w takich towarzystwach ubezpieczeniowych, jak: Royal Life, Lincoln National i MGM Assurance. Ukończył liczne kursy z zakresu zarządzania, ubezpieczeń i finansów w Wielkiej Brytanii, Holandii, Szwajcarii i Niemczech. W 1994 wrócił do Polski, aby założyć Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie Nationale-Nederlanden Polska S.A. Pełniąc w nim funkcje Wiceprezesa Zarządu oraz Dyrektora ds. Sprzedaży i Marketingu, miał decydujący wpływ na sukces rynkowy firmy.

Za zasługi dla rozwoju polskiego rynku ubezpieczeń odznaczony został Krzyżem Oficerskim Orderu Odrodzenia Polski oraz uznany Menadżerem 20-lecia w Polsce w ogólnopolskim plebiscycie Rzeczpospolitej. Jest Członkiem Rady Nadzorczej oraz Przewodniczącym Komitetu Audytu Banku Pekao SA., wieloletnim członkiem zarządu Polskiej Izby Ubezpieczeń, Konfederacji Pracodawców PKPP Lewiatan, Polsko-Niemieckiej Izby Gospodarczej oraz wielu innych organizacji i fundacji.

Monika Dawid - Sawicka

Autorka opracowań dotyczących zarządzania zasobami ludzkimi i wywiadów z dyrektorami personalnymi. Organizatorka konferencji i debat dedykowanych środowiskom HR. Pomysłodawczyni konferencji HR Directors Summit. Członek Rady Ekspertów THINKTANK. W Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości zaangażowana w realizację projektów Bilans Kapitału Ludzkiego oraz Instrument Szybkiego Reagowania Departamentu Rozwoju Kapitału Ludzkiego. Doświadczenie zdobywała również w branży szkoleniowej na stanowisku Dyrektora Departamentu Szkoleń. Absolwentka Politologii na UW, Zarządzania i Marketingu oraz studiów MBA na SGH.

Katarzyna Dyłożyńska-Kalinowska

Z wykształcenia jest psychologiem klinicznym. Karierę w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi rozpoczęła pracując w Personnel Management Consulting PMC, jako specjalista ds. rekrutacji. Trzy lata od rozpoczęcia pracy na tym stanowisku, pełniła już w IKEA obowiązki dyrektora personalnego. Od 1997 roku związana jest z Grupą Allianz Polska, którą współtworzyła od początku, budując unikalną kulturę organizacji oraz wiele narzędzi z zakresu zarządzania personelem i szkoleń.
Uczestniczyła w procesach przejęcia oraz fuzji. Była odpowiedzialna za budowanie struktur Allianz Banku, a następnie po zmianie decyzji biznesowych za sprawne i przyjazne zarządzanie zasobami ludzkimi.

Obecnie w całości zarządza polityką personalną i szkoleniową 5 głównych spółek wchodzących w skład Grupy Allianz Polska. Jest laureatką ogólnopolskiego konkursu na Dyrektora Personalnego Roku.

Michał Grzybowski

Lider Zespołu People Advisory Services (Human Capital), zajmującego się m.in. podatkiem dochodowym od osób fizycznych oraz systemami wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych. Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Licencjonowany doradca podatkowy. Posiada szerokie doświadczenie w kwestiach prawno-podatkowych dotyczących oddelegowania pracowników i kadry menedżerskiej z oraz do Polski. Autor wielu publikacji dotyczących podatków osobistych oraz wykładowca na konferencjach i seminariach z zakresu podatków i human resources. Współautor pierwszego na polskim rynku raportu dotyczącego tworzenia i funkcjonowania programów opcji menedżerskich w polskich spółkach giełdowych oraz komentarza do ustawy o PIT. Kilkakrotnie nagradzany w rankingach doradców podatkowych w Polsce, m.in. w 2013 r. zdobył I miejsce w kategorii podatki dochodowe w rankingu „Dziennika Gazety Prawnej”.

Arkadiusz Hajduk

Obecnie Partner Zarządzający ALLBRIDGE Business Advisory (Member of DOOR International). W latach 2008 – 2012 związany z wydawcą HBRP (Dyrektor Zarządzający, Wiceprezes). Wcześniej, blisko 12 lat zajmował stanowiska menedżerskie w ramach banku inwestycyjnego Creditanstalt (CA IB / HVB), należącym obecnie do UniCredit Group. W latach 2003-2008 pełnił rolę Dyrektora Wykonawczego (Executive Director), odpowiedzialnego za funkcję HR, PR oraz

Marketing. Należał do globalnego zespołu Marketing & PR dywizji UniCredit Markets & Investment Banking. Przed przejściem do CA IB, pracował w Departamencie HR koncernu Philip Morris w Polsce.

Z wykształcenia ekonomista (organizacja i zarządzanie AE Katowice). W ramach różnych szkoleń, m.in. ukończył certyfikowany przez London School of PR kurs public relations oraz uczestniczył w szeregu szkoleń z dziedziny HR. Jeden z pierwszych trzech w CEE certyfikowanych Executive Facilitators firmy Partners in Leadership, USA (światowego lidera w rozwoju efektywnych kultur opartych o wartość współodpowiedzialności – Accountability).

Piotr Kalisz

Odpowiada za tworzenie i realizowanie strategii rozwoju technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych, zarządzanie zmianą, projektami i procesami oraz organizację działań wspierających operacyjnie główne procesy biznesowe spółki.Wcześniej pracował jako doradca w Westrust Bank w Gwatemali, gdzie zajmował się usprawnianiem procesów biznesowych oraz jako konsultant w firmie Accenture, gdzie uczestniczył w takich projektach jak uruchomienie mBanku i Multibanku czy wdrażanie zintegrowanych systemów dla bankowości korporacyjnej i detalicznej. Ostatnio pracował jako współtwórca i dyrektor Centralnego Back Office w Banku Pekao S.A. odpowiadającego za świadczenie usług wspierających m.in. rozliczenia krajowe i zagraniczne, operacje dokumentowe, kartowe i operacje rynku kapitałowego.Absolwent Wydziału Zarządzania na Uniwersytecie Gdańskim.

Krystyna Kluczyńska

Urodzona na Mazurach, absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego na wydziale Lingwistyki Stosowanej, ukończone studia podyplomowe z ZZL w SWPS. Przygodę z HR rozpoczęła w 1998 roku. Odpowiadała za zarządzanie zasobami ludzkimi w polskich spółkach z grupy Volkswagen Financial Services, od 2009r. jest Dyrektorem Działu Personalnego w Alcon Polska. Kocha podróże oraz gotowanie.

Jolanta Kramarz

Absolwentka psychologii Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego. Jako psycholog posiada wszechstronne doświadczenie zawodowe w zakresie udzielania wsparcia grupowo i indywidualnie. W 2012 roku została laureatką plebiscytu Lady D. w kategorii aktywność społeczna, wyróżnienia przeznaczonego dla wyjątkowych pań niepełnosprawnych, przyznawanego przez parlamentarzystów. „Życie Warszawy" zaliczyło ją w 2008 roku do dam wpływających na zmiany w stolicy.

Prowadzi warsztaty i szkolenia dla firm, ćwiczenia i wykłady na uczelniach. Organizuje i realizuje różnego rodzaju formy wsparcia osób niewidomych. Interesuje się poprawą ich sytuacji w zakresie równego dostępu do dóbr i usług, m.in. poprzez zajęcia promujące aktywność i możliwości tej grupy. Brała także udział w konsultowaniu ustaw, w znacznym stopniu przyczyniając się do uchwalenia przepisów prawnych, które umożliwiają osobom niewidomym z psami przewodnikami poruszanie się w przestrzeni publicznej, a także zapisów Kodeksu Wyborczego, które dają niewidomym możliwość tajnego oddawania głosów w wyborach.

Joanna Kuzdak

Skuteczny i charyzmatyczny manager z ponad 15-letnim doświadczeniem w zarządzaniu personelem w dużych organizacjach z szeroko pojętego sektora finansów oraz w firmach będących czołowymi graczami polskiego rynku e-commerce.

Doświadczony manager z praktyczną wiedzą zarówno w zakresie tworzenia i implementacji strategii młodych firm (start-upy) jak i przeprowadzania efektywnych procesów restrukturyzacji w bardziej dojrzałych przedsiębiorstwach. Wieloletnie doświadczenie w budowaniu i zarzadzaniu strukturami sprzedaży. Doradca biznesowy w procesach audytu, due dilligence oraz procesów M&A.

Zdobywała doświadczenie piastując m.in. stanowiska: Dyrektora Sprzedaży Inteligo Financial Services, Prezesa Zarządu Bankier.pl; Dyrektora Zarządzającego PayU S.A., Prezesa Zarządu Agito.pl.

Adam Lejman

Były pracownik naukowy Politechniki Warszawskiej i doradca dużych firm informatycznych. Do 2006 roku zajmował stanowisko dyrektora w Dziale Enterprise Risk Services w Deloitte & Touche. Odpowiadał za projekty realizowane dla sektora bankowego. Nieprzerwanie od marca 2006r. związany z Grupą Altkom na stanowisku dyrektora pionu Altkom Software & Consulting. Odpowiada za bieżącą działalność operacyjną Pionu ASC liczącego obecnie ponad 200 managerów i specjalistów IT.

Kalina Mikiewicz

Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Warszawskim. Pracę w British American Tobacco rozpoczęła jako Stażystka

w ramach Programu Menadżerskiego. Po jego ukończeniu objęła stanowisko Kierownika ds. Komunikacji Wewnętrznej. Następnie pracowała jako Kierownik ds. Rekrutacji i HR Business Partner. Po utworzeniu struktur Area, jako Talent Executive była częścią ponad rynkowego centrum usług wspólnych w zakresie zarządzania talentem. W ramach kolejnego stanowiska – Regional Talent Sourcing Manager - Europa Zachodnia wraz ze swoim zespołem odpowiadała za obszar pozyskiwania zasobów ludzkich (standardy, narzędzia, EB, outsourcing etc.), jak również za zarządzanie Programem Menadżerskim. Przed objęciem obecnego stanowiska – Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich – pracowała jako Senior HR Business Partner zajmując się za funkcją biznes partneringu i administracją w BAT Polska.

Mirosława Myśko - Lisowska

Lider HR z 15 letnim doświadczeniem głównie w firmach produkcyjnych. W łódzkiej fabryce firmy DELL rozpoczęła pracę w roku 2007, jako jedna z pierwszych osób pracujących przy start up fabryki, od podstaw tworzyła procedury, wdrażała systemy IT i budowała zespoły, a za swoje osiągnięcia podczas start up otrzymała nagrodę CFO. Następnie zajmowała stanowisko Talent Aquisition Managera, HR Generalisty a obecnie odpowiada za relacje pracownicze. Ukończyła studia podyplomowe z zakresu Zarządzania personelem, Prawa pracy oraz miniMBA. Jest certyfikowanym coachem ICC.W wolnym czasie żegluje.

Adam Niewiński

Magister ekonomii Szkoły Głównej Handlowej W Warszawie. W latach 1997-2000 pracował w The Boston Consulting Group, gdzie zrealizował kilkanaście projektów m.in. w zakresie opracowania strategii wejścia globalnych firm na rynek polski, strategii rozwoju i konkurencji czołowych polskich firm. Był pomysłodawcą, założycielem oraz Prezesem Zarządu Expander'a Zbudował zespół i pozyskał finansowanie na ponad 25 mln PLN, efektem którego było stworzenie czołowego niezależnego pośrednika w sprzedaży kredytów hipotecznych w Polsce. W lipcu 2002 roku objął stanowisko Wiceprezesa Zarządu CDM Pekao S.A., gdzie odpowiedzialny był za wszystkie działania firmy w zakresie klientów detalicznych, korporacyjnych i instytucjonalnych. W latach 2005-2006 Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Pionier TFI. Od roku 2004 na stanowisku Prezesa Zarządu Domu Inwestycyjnego Xelion (dawniej Xelion. Doradcy Finansowi) będącego częścią UniCredit Group. Członek Kierownictwa Stowarzyszenia Young President Organisation Poland. Od 1 lutego 2013 roku pełni funkcję Dyrektora Wykonawczego Pionu Bankowości Prywatnej w Banku PEKAO S.A., jest także Przewodniczącym Rady Nadzorczej Private Equity Managers (dawniej MCI Capital).Jest pasjonatem sztuki nowoczesnej, od lat angażuje się w akcje charytatywne np. "Prezesi Wolontariusze".

Sławomir Nowicki

Specjalista z zakresu przygotowywania strategii sprzedaży, organizacji współpracy z klientami, motywowania pracowników. Ekspert z zakresu bankowości transakcyjnej, bezpieczeństwa transakcji elektronicznych, systemów płatniczych. Autor fachowych publikacji, uczestnik i prelegent na licznych seminariach i konferencjach w kraju i za granicą.Absolwent Wyższej Szkoły Ubezpieczeń i Bankowości w Warszawie, Szkoły Głównej Handlowej – kierunek: Finanse i Bankowość, studiów podyplomowych Université Paris Dauphine oraz Executive MBA w Carlson School of Management – University of Minnesota.

Swoją karierę zawodową rozpoczął w 1994 roku w Banku Societe Generale. Następnie związał się z Raiffeisen Bank Polska SA, w którym jako Head of Cash Management Sales koordynował sprzedaż produktów zarządzania środkami finansowymi oraz bankowości elektronicznej. W 2001 roku objął stanowisko Treasury Director, a później Dyrektora Finansowego w Paged SA, gdzie kierował restrukturyzacją finansową spółek Grupy. Powrócił do bankowości jako Dyrektor ds. Sprzedaży Produktów Transakcyjnych w Banku BPH SA. Krótko po fuzji z Pekao SA podjął się wyzwania odbudowy silnej pozycji rynkowej należącego do GE Group „nowego" banku BPH jako Dyrektor Departamentu Sprzedaży Bankowości Transakcyjnej. Należał do ścisłego grona osób kreujących strategię bankowości korporacyjnej. Kolejnym wyzwaniem, którego się podjął, była integracja i motywacja zespołu sprzedaży usług transakcyjnych oraz finansowania handlu w Banku Handlowym w Warszawie SA.

Do swoich największych osiągnięć zalicza pomyślnie zakończoną restrukturyzację finansową spółek Grupy Paged SA, jak również sukcesy związane z budowaniem strategii i doborem kadry oraz motywowaniem.Prywatnie: żonaty, dwie córki, zafascynowany motoryzacją i architekturą, lubi podróżować i poznawać ludzi.

Katarzyna Olczak

Posiada ponad 15-letnie doświadczenie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim szczególnie w podnoszeniu efektywności organizacji i zaangażowania pracowników, zarządzaniu talentami, budowaniu i zarządzaniu wizerunkiem pracodawcy. Przez wiele lat pracowała w międzynarodowych firmach doradztwa personalnego prowadząc projekty dla firm aktywnych w obszarze przemysłowym w tym budowlanym, zaawansowanych technologii i usług profesjonalnych w regionie Europy Centralnej. Jako Kierownik ds. Rekrutacji Grupy Saint-Gobain w Polsce, stworzyła grupowe standardy i procesy w zakresie rekrutacji zewnętrznej i wewnętrznej (mobility) i współpracy z uczelniami. Dziś odpowiada za HR w Skanska CDE w Polsce, w Czechach, na Węgrzech i Rumunii. Jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego.

Marcin Pomianowicz–Bartkowiak

Z wykształcenia socjolog – ukończył UAM w Poznaniu, z zamiłowania psycholog – głównie pracy i organizacji. Absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Integra. Ekspert w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi, z którym to obszarem związany jest od ponad 13 lat. Swoją karierę zaczynał w dziale personalnym międzynarodowego koncernu z branży motoryzacyjnej.

Aktualnie Dyrektor Personalny odpowiedzialny za politykę personalną dwóch spółek zatrudniających ponad 1000 pracowników. Specjalizuje się w organizacji i podziale pracy, a także zwiększaniu efektywności zespołów pracowniczych. Członek Toastmasters International – międzynarodowego stowarzyszenia mówców. Wykładowca w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu.

Agata Prandzioch

Absolwentka kierunku marketing i zarządzanie oraz zarządzanie zasobami ludzkimi, ukończonego podyplomowo. Z Działem Zasobów Ludzkich NUTRICIA związana od 2007 roku. Pracowała zarówno w jednostce produkcyjnej, jak i komercyjnej firmy NUTRICIA. Uczestnik wielu projektów związanych z budowaniem zaangażowania pracowników oraz budowaniem wizerunku atrakcyjnego pracodawcy.

Katarzyna Rudzińska

Ukończyła MBA przy AE w Poznaniu, podyplomowe zarządzanie zasobami ludzkimi. Ma ponad 18 lat doświadczenia zawodowego w obszarze HR w branżach farmaceutycznej, FMCG i w firmach typu PepsiCo Trading czy British American Tobacco zarówno w części komercyjnej jak i produkcyjnej.

Katarzyna Rusek

Od 8 lat Dyrektor ds. Personalnych w SAP Polska, pełnione wcześniej funkcje i stanowiska składają się na ponad 10 lat doświadczenia w HR jako HR Manager w Leaf Polska oraz EDS (obecnie części HP). Certyfikowany Coach i Mentor, uczestniczka jednego z pierwszych certyfikowanych szkoleń wymaganych do certyfikacji typu ACC (Accredited Coach Certification) w ramach ICF (International Coaches Federation). Specjalizuje się w zarządzaniu zmianą, nie obce są jej także tematy twardego HR'u ale na co dzień pracuje z menedżerami w Europe Środkowo-Centralnej wspierając rozwój talentów i wdrażając szkolenia sprzedażowe. Od kilku lat wraz z SAP Polska udaje jej się realizować z sukcesem projekty weryfikujące stopień zaangażowania pracowników. Posiada bardzo praktyczną wiedzę pomocną w zarządzaniu międzynarodowymi projektami, komunikacją i umiejętnościami prezentacyjnymi.

Jest absolwentką Uniwersytetu Kardynała Wyszyńskiego oraz Akademii Leona Koźmińskiego na której to uczelni jest w trakcie studiów doktoranckich z Zarządzania.

Agnieszka Rzenno

Absolwentka studiów MBA, psycholog, socjolog. W BNP Paribas Bank Polska początkowo zajmowała się miękką częścią HR. Od kilku lat zajmuje się polityką wynagrodzeń, benefitów i systemami HR, takimi jak zarządzanie wynikami pracy, system kadrowo-płacowy, controllingiem personalnym i sprawozdawczością. Uczestniczyła w wielu projektach z zakresu HR i CSR, między innymi w tworzeniu strategii personalnej, budowaniu kultury organizacyjnej, zmianach systemów motywacyjnych, taryfikatorów, wycen stanowisk, czy komunikacji pracowniczej. Poza pracą w HR ma przyjemność uczestnictwa w projektach Fundacji BNP Paribas. Fascynują ją możliwości mózgu człowieka, wykorzystanie swojego potencjału oraz różnorodność kultur organizacyjnych.

Ewa Stasiak

Absolwentka Psychologii Społecznej w Szkole Wyższej Psychologii społecznej w Warszawie. Posiada doświadczenie zawodowe związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Ścieżkę zawodową rozpoczęła pracując w firmach doradztwa personalnego i prowadząc projekty dla firm międzynarodowych, głównie z branży FMCG w obszarze sprzedaży, marketingu, usług i produkcji. Od 2008 r. związana z Grupą Danone, była odpowiedzialna za tworzenie struktury biznesowego partnerstwa dla sił sprzedaży. Obecnie odpowiada za rekrutację, szkolenia pracownicze w ramach budowania kultury firmy Toys"R"Us w Polsce poprzez tworzenie istniejących możliwości rozwoju dla zespołu ludzi nastawionych na sukces.

Małgorzata Tłuchowska

Dyrektor ds. Personalnych Europa Centralna; Wolters Kluwer S.A.

Psycholog organizacji i praktyk zarządzania zmianą. Od 17 lat związana z zarządzaniem procesami HR i wdrażaniem mechanizmów innowacji. Doświadczenie w konsultingu z zakresu restrukturyzacji i zarządzania zmianą organizacyjną zdobywała uczestnicząc w projektach prywatyzacji i akwizycji w australijskiej służbie zdrowia oraz polskich firmach

nowoczesnych technologii. W Wolters Kluwer wdrożyła wiele e-standardów w HR: systemów ocen, rekrutacji, e-learningu, a także platform wspierających innowację i zaangażowanie dla rozproszonych społeczności.

Absolwentka Psychologii Organizacji na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego i doktorantka Zarządzania Zmianą Organizacyjną na Wydziale Graduate School of Management na University of Queensland, Australia.

Justyna Torres Lepetit

Od wielu lat związana z branżą HR, gdzie inspiracją i motywacją do prowadzonych projektów byłai jest doskonała harmonia między HR i biznesem, gdzie strategia ZZL aktywnie wspiera i rozwija cele biznesowe firmy. Budowała od podstaw strategie personalne, narzędzia i struktury działów HR w branży retail (Camaieu Polska, Toys”R”Us). Ostatni projekt, start-up firmy Toys”R”Us w Polsce (światowy lider sprzedaży zabawek) był ogromnym wyzwaniem HR’owym, nie tylko pod względem stawiania całych struktur zespołów poszczególnych pionów organizacji, organizacji kadrowo-płacowej, wprowadzania strategii szkoleniowych, ale też ze względu na bardzo dużą dynamikę projektu.Ogromna pasja do biznesu doprowadziła ją do objęcia równoległej roli Project Managera E-commerce, gdzie jest obecnie odpowiedzialna za budowanie nowej gałęzi biznesowej Toys”R”Us w Polsce - sklepu on-line. Studiowała i pracowała w Polsce i we Francji, gdzie miała okazję zdobywać nie tylko wiedzę, ale też nowoczesne praktyki i spojrzenie na zarządzanie kapitałem ludzkim w międzynarodowych organizacjach. Uwielbia sport. Im bardziej ekstremalny tym lepiej.

Marzena Tyran

W firmie Cybercom Poland od 2010 roku odpowiada za dział HR, w tym za tworzenie i wdrażanie strategii pozyskiwania, oceny i rozwoju pracowników w szwedzkiej firmie z branży IT . Wraz z zespołem projektuje i nadzoruje procesy rekrutacji i selekcji, zarządzania talentami, Performance Management, ścieżek karier, a także politykę szkoleniową firmy oraz projekty z zakresu employer brandingu i kształtowania angażującej kultury organizacyjnej. Absolwentka Uniwersytetu Łódzkiego na kierunku Psychologii, coach i trener. Posiada ponad 12 letnie doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Wcześniej Kanclerz ds. personalnych w Akademii Ekonomiczno- Humanistycznej i Szef Personalny Grupy Kapitałowej IPT sp. z o.o., następnie doświadczenie zbierane dzięki prowadzeniu wielu projektów w firmach konsultingowych związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi i zarządzaniem wiedza, a w szczególności diagnozy potencjału kompetencyjnego pracowników, rekrutacji oraz selekcji menedżerów i specjalistów.

Jarosław Ubysz

Związany z rynkiem informatycznym od lat 70-tych, jeden z twórców krajowej edukacji informatycznej. Jest również jednym z założycieli i współwłaścicielem Altkom Akademii.

Prelegent na wielu krajowych i zagranicznych konferencjach, jest również autorem wielu publikacji w prasie branżowej i w tytułach poświęconych tematyce gospodarczej, szczególnie rynku nowych technologii i teorii zarządzania.

Renata Wiśniewska

Od 1996r. związana z HR i branżą nowych technologii, od ponad 15 lat z Internetem i mediami. Specjalizuje się w kształtowaniu kultury organizacji opartej na systemie wartości oraz budowaniu marki przywództwa. Ekspert w zarządzaniu innowacją. Od 2007 r. odpowiedzialna jest za kształtowanie polityki personalnej i komunikację wewnętrzną Grupy Onet.pl. W latach 2007-2012 współtworzyła standardy zarządzania ludźmi i komunikacji w Grupie ITI, do której należały m.in. TVN, TVN 24, Onet.pl, Neovision, Multikino.

Alicja Wycisk-Kaleta

Ukończyła Filologię Francuską na Uniwersytecie Śląskim, następnie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Jagiellońskim i w 2011 Quinn`s School of Business (Kanada) Human Resources Management. Alicja Wycisk-Kaleta ma ponad 15 lat doświadczenia zawodowego związanego z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Swoją karierę rozpoczęła w firmie Danone gdzie przeszła przez kolejne szczeble kariery w pione personalnym aż do funkcji Kierownika Fabryk w Warszawie i w Bieruniu. Kolejnym krokiem było stanowisko Dyrektora Personalnego w amerykańskim koncernie Enersys gdzie była odpowiedzialna za wszelkie kwestie HR w Polsce i Rosji. W 2010 dołączyła do koncernu UTC na stanowisko Dyrektora Personalnego najpierw Pratt&Whitney Kalisz, a następnie od 01.06.2012 WSK Rzeszów.

Edyta Zarecka

Z HR-em związana od 16-tu lat. Ukończyła z wyróżnieniem Wydział Zarządzania na Politechnice Wrocławskiej oraz studia podyplomowe „Prawo pracy i prawo socjalne”. Od 2001 roku związana z firmą Sitech Sp. z o.o. należącą do koncernu Volkswagen. Edyta Zarecka tworzy i nadzoruje politykę personalną, stanowiącą jeden z czterech obszarów strategicznych przedsiębiorstwa. Poprzez: stały rozwój pracowników i pozytywną atmosferę w pracy, wzmacnianie lojalności pracowników i budowanie silnej marki pracodawcy, promocję równowagi miedzy życiem zawodowym a prywatnym, dbałość o

motywacyjną funkcję wynagrodzenia i elastyczne formy zatrudnienia. Wspiera organizację w realizacji celów wynikających ze strategii Koncernu VW - strategii Mach ’18.

Kontakt w sprawie szkolenia: