

Konferencja:

VII edycja konferencji HR DIRECTORS SUMMIT

21 stycznia 2016 odbyła się siódma edycja konferencji, która od 2010 roku jest jednym z najważniejszych spotkań dyrektorów działów personalnych. To właśnie podczas tej konferencji chcemy rozmawiać z Państwem o najważniejszych wyzwaniach stojących przed osobami zarządzającymi działami personalnymi.

Terminy i miejsce:

Program

 [Pobierz program](#)

08.00 - 09.00	Rejestracja Zapraszamy na poranną kawę
09.00 - 09.30	Otwarcie konferencji Sylwia Gołaś-Olszak - Dyrektor Segmentu Firmy Medium, Segment Biznes i Edukacja; Wolters Kluwer Monika Dawid-Sawicka - Dyrektor programowy; HR Directors Summit
09.30 - 10.10	Jak globalne zmiany technologiczne i społeczne wpłyną na sposób prowadzenia biznesu? Grzegorz Albrecht - Niezależny Strateg Biznesu, doradca zarządów dr Jan Zając - Prezes Zarządu; Sotrender
10.10 - 11.00	Przedsiębiorczość pracownicza. Mit czy jedyna droga do przyszłości? Debata z udziałem prezesów firm, członków zarządu i dyrektorów HR Moderator: Michał Grzybowski - Partner w Dziale Doradztwa Podatkowego EY, Lider Zespołu People Advisory Services Paneliści: Marcin Beme - Założyciel i CEO; Audioteka.pl Katarzyna Bieńkowska - HR Director; P4 Sp. z o.o. Kamila Skorupińska - Dyrektor Spraw Pracowniczych na Polskę i Czechy, Członek Zarządu; CEMEX Polska Sp. z o.o. Adam Jenkins - Prezes Zarządu; Work Service S.A.
11.00 - 11.20	PRZERWA KAWOWA
11.20 - 12.10	Osoba w Roli - Rola w organizacji - jak rozwijać pozycje strategiczne? Debata z udziałem prezesów firm, członków zarządu i dyrektorów HR Moderatorzy: Iwona Sołtysińska - Dyrektor Merytoryczny; Wszechnica UJ Monika Dawid-Sawicka - Dyrektor programowy; HR Directors Summit Paneliści: Igor Caban - Dyrektor Zarządzający DHL Parcel Polska Maja Chabinska - Rossakowska - Dyrektor ds. personalnych i członek zarządu DHL Express (Poland) Maciej Jaeschke - Prezes Zarządu firmy Higma Service Sp. z o.o. Monika Leonowicz - Dyrektor ds. organizacji, Członek zarządu firmy Szkło Sp. z o.o. Agnieszka Popko - Managing Director, Członek Zarządu ds. Finansowych ECE Projektmanagement Polska Sp. z o.o.

12.10 - 13.00	LUNCH		
	POLONIA I NOWE WYZWANIA	POLONIA II KREOWANIE ZMIANY	POLONIA III NOWE ROLE I KOMPETENCJE
13.00 - 13.40	Historia 11 akwizycji - doświadczenia Oracle Beata Wróblewska- Mazurkiewicz - Dyrektor HR na Polskę i Region Europy Środkowej, Afryki i Środkowego Wschodu; ORACLE Leszek Smęt - HR Manager; ORACLE	Jestem przedsiębiorcą, choć pracuję na etacie, czyli o kreowaniu kultury przedsiębiorczości w procesie zarządzania zmianą w organizacji Agnieszka Olszewska - Dyrektor ds. Personalnych, od 01.01.2016 roku Dyrektor Sprzedaży, Członek Zarządu; Hilti (Poland) Sp. z o.o. Anna Niziołek - HR Business Partner; od 01.01.2016 roku Dyrektor ds. Personalnych, Członek Zarządu; Hilti (Poland) Sp. z o.o.	HR Biznes Partner - moda czy realna potrzeba biznesowa? co oznacza w praktyce i kiedy partnerstwo HR z Biznesem może się udać? Rafał Piskorski - Dyrektor Generalny na Europę Środkowo-Wschodnią; De Lage Landen Leasing Polska S.A. Marzena Budziszewska-Pettyn - Dyrektor Personalny na Europę Środkowo -Wschodnią; De Lage Landen Leasing Polska S.A.
13.55 - 14.35	Znaczenie HR dla Compliance w przedsiębiorstwie Prof. dr Bartosz Makowicz - Instytut Compliance Marta Cydejko - Dyrektor Naczelny ds. Zarządzania kapitałem Ludzkim; KGHM Polska Miedź S.A.	Lustro dla Zarządu - czyli jak HR może wspierać zmianę kulturową w działaniu Barbara Rajmańska - Członek Zarządu i Dyrektor Obszaru Zarządzania Zasobami Ludzkimi; AXA Polska	Produktywność - czy jest to KPI dla HR? Monika Roznerska - Dyrektor Personalny; ArcelorMittal Poland Anna Wyczęsany - Dyrektor Biura Rekrutacji i Szkoleń; ArcelorMittal Poland
14.50 -15.30	Spójność w zarządzaniu kompetencjami na przykładzie fabryk Jabile w Europie Marzena Grzonkowska-Przyklek - European HR Manager; JABIL	'Lesson learnt' - stwórz odpowiednie warunki do tego, żeby zmiana mogła się dokonać Anna Brzozowska - HR Director; RTB House	Czego IT i HR mogą się nauczyć od siebie nawzajem? Jak przełożyć trendy w IT na działania HR? Arkadiusz Gasperczyk - Dyrektor Personalny; Lingaro
15.45 - 16.30 SALA POLONIA II	Poland goes global! Jak przygotować managerów do międzynarodowych wyzwań Debata z udziałem dyrektorów HR i managerów pełniących międzynarodowe pozycje Moderator: Monika Chutnik - Dyrektor Zarządzająca; ETTA Global Leadership Consulting Paneliści: Asen Gyczew - Dyrektor ds. Projektów Strategicznych; SMYK sp. z o. o. Elżbieta Malicka - Główny specjalista - Mobilność Międzynarodowa i Zarządzanie Talentem; KGHM Polska Miedź S.A. Bożena Matejuk - HR & Communications Director; VGL Group Sp. z o. o Aleksandra Paramuszczak - HR Manager; Pandora Jewelry Shared Services Sp. z o.o.		
16.30	Zakończenie konferencji		

Prelegenci

Monika Dawid - Sawicka

Autorka opracowań dotyczących zarządzania zasobami ludzkimi i wywiadów z dyrektorami personalnymi. Organizatorka konferencji i debat dedykowanych środowiskom HR. Pomysłodawczyni konferencji HR Directors Summit. Członek Rady Ekspertów THINKTANK. W Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości zaangażowana w realizację projektów Bilans Kapitału Ludzkiego oraz Instrument Szybkiego Reagowania Departamentu Rozwoju Kapitału Ludzkiego. Doświadczenie zdobywała również w branży szkoleniowej na stanowisku Dyrektora Departamentu Szkoleń. Absolwentka Politologii na UW, Zarządzania i Marketingu oraz studiów MBA na SGH.

Grzegorz Albrecht

Specjalizuje się w uruchamianiu nowych biznesów, akceleracji istniejących podmiotów oraz przedsiębiorczości wewnętrznej. Swoją karierę rozpoczął w wieku 19 lat. Jako menadżer w zespołach marketingu wprowadził na rynek nowe marki i linie produktowe w ramach portfolio marek własnych IT oraz podwoił obecność marki ASUS w mediach w Polsce. Jako przedsiębiorca współtworzył 7 firm: dwie agencje reklamowe, platformę e-commerce platform, kawiarnię, narzędzie do rezerwacji online, kanał telewizyjny o zasięgu ogólnopolskim, a ostatnio D-RAFT - międzynarodowy klub dla korporacji pomagający odnaleźć i nawiązać współpracę ze startupami. W ciągu 13 lat Grzegorz pracował dla ponad 200 firm z Europy,

Azji i Ameryki Północnej w tym największych globalnych graczy na rynkach farmaceutycznym, telekomunikacyjnym i IT. Jest wykładowcą w Akademii Leona Koźmińskiego, mentorem w fundacji Youth Business Poland oraz prelegentem na wiodących konferencjach branżowych.

Marcin Beme

Przedsiębiorca. Zajmuje się business development przedsięwzięć w fazie: *start-up*, *development* i *early expansion*. Specjalizuje się w sektorze TMT; ostatnio ze szczególnym uwzględnieniem *content oriented businesses*. Obecnie zaangażowany w budowę mobilnego serwisu z audiobookami dostępnymi w formie plików cyfrowych i jest odpowiedzialny za jej rozwój w Polsce, Czechach, Słowacji, Francji, Hiszpanii, Portugalii, Brazylii, Niemczech, Turcji, Skandynawii, na Węgrzech i Rosji.

Studiował Ekonomię na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego, Matematykę na wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki Uniwersytetu Warszawskiego oraz Informatykę na wydziale Fizyki Technicznej i Matematyki Stosowanej Politechniki Warszawskiej.

W 2011 roku Marcin wybrany został przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych do programu Polish High Fliers. W 2012 roku magazyn BRIEF wymienia go wśród 50 najbardziej kreatywnych ludzi biznesu w Polsce. W 2012 roku Marcin został przez Internet Standard uhonorowany prestiżową nagrodą „Człowiekiem Roku Polskiego Internetu”. Również w 2012 Marcin odbiera Specjalną Złotą Kaczkę za największą europejską produkcję audiobooka. W 2013 Prezydent Bronisław Komorowski odznaczył Marcina Złotym Krzyżem Zasługi – za wkład w rozwój polskiej kultury, przedsiębiorczości i myśli technologicznej. W 2014 EY wyróżnił Marcina prestiżowym tytułem Przedsiębiorca Roku w kategorii Technologia/Innowacje.

Katarzyna Bieńkowska

W czym tkwi sukces PLAY? Jak to możliwe, że taka firma dogoniła wielką trójkę i jest już na trzecim miejscu i ciągle ma apetyt na więcej? Ludzie, wyjątkowy zespół, najlepszy „telco team” w Polsce. Takim teamem kierują nieszablonowi menadżerowie, taki team wymaga najlepszego HRowca na rynku. Katarzyna od kilku lat zbierała doświadczenie w wyjątkowych organizacjach, które charakteryzuje agresywny rozwój i bardzo ambitna kultura biznesowa takich jak Agora, AXA, Liberty Ubezpieczenia. Od roku z sukcesem kieruje działem HR w PLAY, który jest efektywnym mixem zalet korporacji oraz szybkości i elastyczności startupu. Bieńkowska bez trudu wpisała się w unikalną kulturę operatora telekomunikacyjnego i z milionem nowych klientów na koncie śmiało można powiedzieć, że jej DNA jest białe fioletowe ;-)

Anna Brzozowska

Od maja 2015 roku HR Director w RTB House – firmie technologicznej specjalizującej się w retargetingu personalizowanym, pracuje nad strategią zarządzania kapitałem ludzkim oraz rozbudową struktur spółki w CEE, APAC, LATAM. Ma ponad 16 letnie doświadczenie w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Dotychczas współtworzyła i kierowała zespołami HR w instytucjach finansowych: (Bank BPS, czy BRE Bank/mBank, Commercial Union/Aviva), firmie konsultingowej (PwC/PricewaterhouseCoopers) oraz korporacjach z branży nowych technologii (Netia, P4/Play, TP SA/Orange). Była odpowiedzialna za procesy i programy HR, zrealizowała wiele projektów z zakresu: rozwoju pracowników, talent management, performance management, rekrutacji, sukcesji, zmiany kultury organizacyjnej i wartości firm. Z zamiłowania i doświadczenia trener biznesu (CIPD, TROP), facylitator, moderator i executive coach (AoEC), a z wykształcenia psycholog - ukończyła UKSW oraz studia podyplomowe na SGH w zakresie ZZL.

Marzena Budziszewska-Pettyn

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji UW, Studiów Podyplomowych z Prawa Pracy oraz Executive MBA Francuskiego Instytutu Zarządzania. Od 18lat pracuje jako HR Business Partner w międzynarodowych organizacjach. Swoje doświadczenia zdobywała w Ericsson Sp. z o.o. oraz Microsoft Sp. z o.o. gdzie w ostatnim czasie pracowała jako HR Manager na Europę Środkowo-Wschodnią w europejskiej centrali firmy w Monachium. Główne jej osiągnięcia to m.in. prowadzone z sukcesem projekty dotyczące zmian w organizacji, zarządzania talentami, plany sukcesyjne jak również budowanie zaangażowania pracowników. W 2013roku dołączyła do zespołu De Lage Landen Leasing Polska S.A. gdzie pełni funkcję Dyrektora Personalnego na Europę Środkowo-Wschodnią odpowiedzialna m.in. za wdrażanie zmian organizacyjnych, komunikację wewnętrzną a także za budowanie Działu HR jako strategicznego partnera biznesowego.

Igor Caban

Swoją karierę zawodową w DHL rozpoczął w 1995 roku na stanowisku Specjalisty ds. Telekomunikacji w dziale IT, gdzie odpowiadał za opracowanie mobilnych systemów komunikacji i nadzór nad siecią WAN. W 1998 roku objął stanowisko Data Quality Menedżera w dziale Operacji. Po dwóch latach jako Menedżer Projektów pracował w dziale Nordic Operations, który obejmował Polskę, Szwecję, Danię, Finlandię, Norwegię oraz kraje przybałtyckie. Do jego obowiązków należało wdrożenie nowych narzędzi informatycznych i operacyjnych. W roku 2001 objął stanowisko Menadżera ds. Operacji, na którym był odpowiedzialny za sieć dystrybucyjną przesyłek w DHL International Poland Sp. z o.o.

W 2005 po połączeniu DHL International Poland Sp. z o.o. i firmy Servisco Sp. z o.o. w nowym zespole operacyjnym podjął się roli Dyrektora ds. Wdrożeń Projektów Operacyjnych. W 2007 roku objął stanowisko Dyrektora ds. Operacji, został również członkiem zarządu spółki DHL Express Polska Sp. z o.o., odpowiadał za całość zagadnień związanych z transportem przesyłek kurierskich od odebrania od nadawcy do doręczenia u odbiorcy, czyli za całą sieć dystrybucji przesyłek krajowych i międzynarodowych – pracowników, podwykonawców, infrastrukturę. W 2014 został Dyrektorem Zarządzającym DHL Parcel Polska. Będąca największą strukturą, firmy DHL w Polsce, DHL Parcel specjalizuje się w krajowych usługach kurierskich. Działa na rynkach B2B i B2C, zatrudnia ponad 4 tys. pracowników i podwykonawców w ponad 40 lokalizacjach w Polsce.

Prywatnie mąż i ojciec, zafascynowany turystyką i podróżami, interesuje się fotografią oraz nowymi technologiami.

Monika Chutnik

Dyrektor Zarządzająca firmy ETTA, wspierającej Klientów w zarządzaniu różnorodnością kulturową z oraz w rozwijaniu kompetencji menedżerskich. Wcześniej HR Konsultant w Nokia Siemens Networks oraz EMEA Learning & Development Consultant w Hewlett-Packard. Honorowy członek Society for Intercultural Education, Training, and Research (SIETAR) Polska. Certyfikowany konsultant w zakresie diagnozy i wsparcia współpracy wirtualnych zespołów - Virtual Performance Assessment®, diagnozy indywidualnej efektywności międzykulturowej - Intercultural Readiness Check, profilu preferowanego stylu zachowania wg Extended DISC® oraz stylu myślenia FRIS®. Konsultant Diversity Icebreaker™. Doradca CSR (Corporate Social Responsibility) w bazie PARP. Współautorka programu pierwszej w Polsce szkoły trenerów międzykulturowych, InterCultural Trainer Program. Prowadziła szkolenia dla klientów korporacyjnych w czternastu różnych krajach oraz wirtualnie dla grup z całego świata.

Arkadiusz Gasperczyk

Menedżer HR ze szczególnym zamiłowaniem do obszaru IT i przekrojowym doświadczeniem w pracy w Polsce i środowisku międzynarodowym. Pełnił rolę HR Biznes Partnera dla funkcji IT, optymalizował procesy personalne i odpowiadał za narzędzia IT w HR w ING Ubezpieczenia w Europie Środkowo-Wschodniej. Posiada również doświadczenie we wdrażaniu narzędzi informatycznych dla HR oraz w udziale i prowadzeniu projektów informatycznych. Aktualnie w roli menedżera HR odpowiada za całość polityki personalnej w Polsce i na Filipinach w Lingaro - firmie IT specjalizującej się w rozwiązaniach informatycznych klasy Business Intelligence. Absolwent SGH i Akademii Leona Koźmińskiego. W codziennej pracy specjalizuje się w zadawaniu trudnych pytań, które pomagają odnaleźć jeszcze trudniejsze odpowiedzi.

Marzena Grzonkowska- Przyklęk

Manager HR z 14-letnim doświadczeniem w dużych międzynarodowych firmach branży przemysłowej. Absolwentka HR MBA ze znajomością języka angielskiego i rosyjskiego. Trenerka i konsultantka biznesu z umiejętnością patrzenia na całość organizacji jako współpracujących ze sobą elementów. Zdobywczyni głównej nagrody w konkursie Play Top HR Manager 2012.

Michał Grzybowski

Lider Zespołu People Advisory Services (Human Capital), zajmującego się m.in. podatkiem dochodowym od osób fizycznych oraz systemami wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych. Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Licencjonowany doradca podatkowy. Posiada szerokie doświadczenie w kwestiach prawno-podatkowych dotyczących oddelegowania pracowników i kadry menedżerskiej z oraz do Polski. Autor wielu publikacji dotyczących podatków osobistych oraz wykładowca na konferencjach i seminariach z zakresu podatków i human resources. Współautor pierwszego na polskim rynku raportu dotyczącego tworzenia i funkcjonowania programów opcji menedżerskich w polskich spółkach giełdowych oraz komentarza do ustawy o PIT. Kilkakrotnie nagradzany w rankingach doradców podatkowych w Polsce, m.in. w 2013 r. zdobył I miejsce w kategorii podatki dochodowe w rankingu „Dziennika Gazety Prawnej”.

Anna Niziołek

Doświadczony menedżer w obszarze komunikacji marketingowej oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Swoją karierę zawodową zaczynała w firmie badawczej Synovate, gdzie odpowiadała za badania konsumenckie oraz za całokształt działań związanych marketingiem korporacyjnym. Od 10 lat związana z Hilti (Poland) Sp. z o.o., gdzie pełniła funkcję m. in. Kierownika ds. komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, odpowiadając za szereg projektów związanych z komunikacją i HR. W 2013 roku dołączyła do zespołu HR BP; a od stycznia 2016 roku obejmie stanowisko Dyrektora Personalnego. W swojej pracy HR-owca wdraża nieszablonowe rozwiązania, łącząc wiedzę akademicką z zakresu socjologii i marketingu z doświadczeniami komunikacyjnymi i szkoleniowym. Pasjonatka zagadnień związanych ze zróżnicowaniem i inkluzją; w wolnych chwilach zgłębia metody zarządzania pokoleniem „Y”.

Agnieszka Olszewska.

Menedżer z 14-letnim doświadczeniem w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Swoją karierę zaczynała w firmie Rigips Polska Stawiany Sp. z o.o., odpowiadając za politykę rekrutacyjną i szkoleniową. W firmie HRK S.A. prowadziła projekty rekrutacyjne dla kadry menedżerskiej średniego i wyższego szczebla oraz sesje AC/DC. Z firmą Hilti związana jest od 2008 roku. W 2011 r. objęła stanowisko Senior HR Business Partner w niemieckim oddziale Hilti, przejmując odpowiedzialność za całokształt procesów personalnych w 800-osobowym regionie sprzedaży. Od 2013 r. pełniła funkcję Dyrektora ds. Personalnych, członka Zespołu Zarządzającego w polskim oddziale Hilti. W styczniu 2016 roku obejmie stanowisko Dyrektora Sprzedaży Hilti (Poland) Sp. z o.o. Jest absolwentką Wyższej Szkoły Biznesu w Nowym Sączu na kierunku Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Nieustannie poszukuje niestandardowych rozwiązań i usprawnień - zarówno w biznesie, jak i w życiu prywatnym.

Rafał Piskorski

Absolwent Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego. Karierę zawodową zdobywał w PWC w dziale audytu, od 18 lat związany z branżą leasingową początkowo jako Dyrektor Finansowy w Volvo Finance, następnie jako Dyrektor Generalny Fortis Lease i BNP Paribas Leasing Solutions. Od czterech lat zarządza spółkami DLL Group (należącej do Rabobanku) w regionie Centralnej i Wschodniej Europy obejmującym Polskę, Rosję, Węgry i Rumunię. Przez wiele lat ugruntował swoją wiedzę i doświadczenie w zarządzaniu ludźmi, ryzykiem, restrukturyzacjach, łączeniu spółek, budowaniu i wdrażaniu strategii biznesowych. Spółki którymi zarządzał sfinansowały aktywa polskich rolników i przedsiębiorców na łączną kwotę przekraczającą 10 miliardów złotych. Zasiadał we władzach Związku Polskiego Leasingu, jest członkiem ACCA.

Barbara Rajmańska

Zajmuje się wdrażaniem procesów oraz budowaniem rozwiązań wspomagających rozwój pracowników w organizacji. Praktyk HR z wieloletnim doświadczeniem w międzynarodowych koncernach branży IT oraz FMCG. Absolwentka Wydziału Psychologii UW. Jako mama 3ki dzieci z powodzeniem godzi pracę, rodzinę i pasję jaką są rejsy na starych żaglowcach.

Leszek Smęt

Absolwent prawa na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim. Od ponad 16 lat związany z Oracle Polska. Początkowe doświadczenie w zakresie HR zdobywał w PwC Polska oraz Societe Generale.

W Oracle Polska pełni funkcję HR Managera. Odpowiada za procesy z obszaru HR takie jak: fuzje i przejęcia (M&A), świadczenia pracownicze (C&B), a także koordynuje korporacyjne procesy operacyjne. Specjalizuje się w polskim prawie pracy oraz nadzoruje działania z nim związane. Jest uczestnikiem inicjatywy Oracle EMEA Efficiency Board. Doradza i wspiera managerów Oracle Polska w oddziałach w Krakowie i Katowicach, które zostały utworzone na skutek przejęć w 2012 roku.

Iwona Sołtysińska

Psycholog, certyfikowany trener zarządzania (certyfikat MATRIK i Edexcel International), konsultant rozwoju organizacyjnego oraz coach PCC (ICF). Specjalizuje się we wspieraniu rozwoju roli zawodowej, twórczym rozwiązywaniu problemów, coachingu zespołowym oraz indywidualnym. Ukończyła zaawansowany kurs analizy dynamiki grupowej OPUS oraz Krakowską Szkołę Psychoterapii Psychodynamicznej.

Pełni funkcję Członka Zarządu oraz Dyrektora Merytorycznego Wszechnicy UJ. Jest członkiem i Krajowym Reprezentantem OPUS w Polsce. Członek ISPSO (International Society for the Psychoanalytic Study of Organization). Współorganizator jedynej w Polsce międzynarodowej konferencji Group Relations – Making the Difference: Understanding How Groups and Organizations Work.

Prof. dr Bartosz Makowicz

Bartosz Makowicz jest profesorem na Wydziale Prawa Europejskiego Uniwersytetu Viadrina we Frankfurcie nad Odrą w Niemczech. Jest dyrektorem Viadrina Compliance Center, tamtejszej interdyscyplinarnej jednostki naukowej. Członek rad naukowych różnych organizacji i stowarzyszeń compliance, min członek Komitetu Compliance przy GPW. Prof. Makowicz jest autorem licznych publikacji naukowych i praktycznych z dziedziny compliance, min. książki „Compliance w przedsiębiorstwie”, wyd. Wolters Kluwer. Redaktor naczelny niemieckiego kwartalnika fachowego „comply.”, mówca na licznych konferencjach, kongresach i spotkaniach oraz szkoleniowiec z zakresu compliance.

Monika Roznerska

Stanowisko Dyrektora HR objęła w lipcu 2012 roku. Odpowiada za działania HR w odniesieniu do ponad 15.000 pracowników.

Pracę w ArcelorMittal Poland rozpoczęła w 2008 roku, mając 16 letnie doświadczenie w zawodzie prawnika. Zmieniła system obsługi prawnej w ArcelorMittal Poland i stworzyła wewnętrzne biuro prawne. Była także odpowiedzialna za

obsługę prawną spółek należących do grupy ArcelorMittal w Polsce.

Karię rozpoczynała w międzynarodowej kancelarii prawnej CliffordChance w Warszawie. Następnie pracowała dla Delphi Automotive Systems jako prawnik odpowiedzialny za region Europy Środkowej i Wschodniej, a potem w oddziale tej spółki w Krakowie. Monika Roznerska ukończyła prawo na Uniwersytecie im. A. Mickiewicza w Poznaniu w roku 1992, a w 1998 zdobyła uprawnienia radcy prawnego.

Kamila Skorupińska

Menadżerka z dwudziestoletnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach głównie w obszarze komunikacji, mediacji, rozwoju organizacji oraz zarządzania zmianą. Od 2008 roku odpowiada za strategię planowania i rozwoju organizacji i zasobów ludzkich w CEMEX Polska.

Agnieszka Popko

Odpowiedzialna za efektywne realizowanie funkcji finansowych ECE w Polsce oraz za zarządzanie i kontrolę od strony rachunkowej i finansowej działalności spółek ECE oraz spółek obsługiwanych przez ECE. Ma 17 lat doświadczenie w obszarach zarządzania finansami w sektorze nieruchomości: akwizycjach, projektach deweloperskich, zarządzaniu nieruchomościami, finansowaniem, raportowaniem wg polskich, niemieckich i międzynarodowych standardów rachunkowości.

Z grupą ECE związana jest od kwietnia 2011 roku. Wcześniej pracowała dla międzynarodowych firm z branży nieruchomości, takich jak Globe Trade Centre S.A. (9 lat) and Avestus Real Estate (3 lata) jako Główny Księgowy i Dyrektor Finansowy. Agnieszka Popko posiada tytuły MBA i CIA. Pasjonuje ją praca z ludźmi i tworzenie zespołów.

Maja Chabinska-Rossakowska

Od ponad 15 lat związana z HR. Doświadczenie zawodowe w tym obszarze zdobywała w [m.in.](#) Kissinger (1997 - 1999) i Tesco Polska (1999-2007). Jako dyrektor personalny ds. operacyjnych odpowiadała [m.in.](#) za integrację sieci HIT i Tesco pod względem HR a także wprowadzenie programu Leadership Development. Od stycznia 2008 roku pełni funkcję dyrektora ds. personalnych i członka zarządu DHL Express (Poland). Do jej zadań należy kształtowanie i realizowanie całościowej polityki personalnej w Polsce. Za działania w tym obszarze firma była wielokrotnie nagradzana, [m.in.](#) w tytule Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi i tytułem Great Place to Work. Jest coachem ICC , absolwentką studiów EMBA. Współpracuje ze szkołami wyższymi w charakterze wykładowcy - gościa [m.in.](#) z Akademią im. Leona Koźmińskiego. Prywatnie mama Jaśka i wielbicielka renesansowej Florencji.

Monika Leonowicz

Posiada kilkunastoletnie doświadczenie managerskie zdobyte w różnych dziedzinach: począwszy od finansów, poprzez planowanie strategiczne, zarządzanie szkoleniami i rozwojem pracowników po tworzenie programów szkoleniowych, wdrażanie rozwiązań i kierowaniu projektami. Zatrudniona w firmie SZKŁO Sp. z o.o. od 2013 r. Od samego początku odpowiedzialna za wprowadzanie innowatorskich projektów wewnątrzfirmowych, zakres działań Human Resources, promocję oraz pozyskiwanie funduszy z UE. Koordynator wdrażania projektu i stworzenia strategii CSR oraz strategii personalnej w firmie Szkło. Koordynatorka projektu związanego z ewaluacją i badaniem NKL w firmie. Członkini Stowarzyszenia "Miej Marzenia" jako kierownik projektów dofinansowanych ze środków UE realizowanych przez Stowarzyszenie oraz współodpowiedzialna za wdrażanie projektów z zakresu kultury, aktywności społecznej na terenie powiatu lidzbarskiego.

Maciej Jaeschke

Karię zawodową rozpoczął w wieku 20 lat tworząc przedsiębiorstwa w branżach handlowej, gastronomicznej, finansowej. Od 1995 r. współwłaściciel i Prezes Zarządu Higma Service Sp. z o.o. znaczącego dystrybutora w branży higienicznej dla rynku instytucjonalnego. Praktyk biznesu, pasjonat innowacji, wciąż poszukujący nieszablonowych rozwiązań. Człowiek wysokiej kultury biznesowej. Jest inicjatorem i współautorem wielu projektów biznesowych, których realizacja przyczyniła się do rozwoju Higma Service. Na co dzień odtwórca wielu ról okołooperacyjnej działalności firmy.

Aleksandra Paramuszczak

Pandora? - TAK, ale Centrum Usług Wspólnych - co to tak naprawdę znaczy? Jeszcze 4 lata temu zadawałam sobie to pytanie rozważając kolejne swoje wyzwanie życiowe. Jednak pracując prawie 5 lat w EY, w bardzo poukładanym świecie, start-up brzmiał ciekawie i kusząco. W 2012 roku zdecydowałam się na istotny zwrot mojej kariery zawodowej i od podstaw tworzyłam w Polsce Centrum Usług Wspólnych w obszarze finansowo-księgowym dla Grupy Pandora. Struktury firmy są w ciągłym rozwoju i po dziś dzień odpowiadam za całościową realizację polityki personalnej od dbania o kulturę organizacyjną i komunikację wewnętrzną poprzez rekrutację i selekcję, employer branding, compensation & benefits, performance management oraz szkolenia i rozwój pracowników. Z nadmiaru energii jestem również członkiem HRowych

grup projektowych na skalę globalną w Pandora, a z zamiłowania coachem (w procesie akredytacji).

Jestem absolwentką Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na kierunku Ekonomika Pracy i Zarządzanie Kadrami oraz studiów podyplomowych z Umiejętności Psychologicznych i Negocjacyjnych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Bożena Matejuk

Absolwentka Międzynarodowego Prawa Publicznego, Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Coachingu. Dzięki wszechstronnemu wykształceniu zdobyła bogate doświadczenie w zakresie miękkiego i twardego obszaru HR. Specjalizuje się w skutecznym wdrażaniu sztytu na miarę efektywnej polityki personalnej, w firmach, które chcą zapewnić swoim pracownikom najwyższe standardy zarządzania. Posiada doświadczenie w transformacji działów HR z działu kadr i płac w działy pełniące rolę skutecznego doradcy biznesowego w organizacji. Autorka innowacyjnych rozwiązań w zakresie obszaru HR skoncentrowanych na indywidualnym podejściu do Pracownika. Obecnie, w ramach Zarządu Grupy, obejmuje stanowisko Dyrektora HR i Komunikacji na Polskę w firmie VGL Group, będącą największym polskim operatorem logistycznym działającym globalnie.

Elżbieta Malicka

Od prawie 15 lat aktywnie związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi w firmach różnych branż i krajów. Doświadczony manager HR, trener umiejętności miękkich i coach. Swoją przygodę z międzynarodowym HR rozpoczęła od pracy w japońskiej firmie branży motoryzacyjnej. Pasja do poznawania ludzi i kultur poprowadziła ją do Wielkiej Brytanii, gdzie przez 2 lata poznawała tajniki pracy w międzynarodowym zespole w branży rekrutacyjnej. W latach 2010 - 2012 jako Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich w azjatyckiej firmie branży elektronicznej, odpowiedzialna była za procesy zarządzania zasobami ludzkimi w lokalizacjach koncernu na terenie Unii Europejskiej i Rosji. Od 2012 roku związana z KGHM Polska Miedź SA, gdzie od 2014 roku, w roli lidera w obszarze mobilności międzynarodowej pracowników Grupy Kapitałowej KGHM, odpowiada za procesy transferów pracowników pomiędzy Polską, Kanadą, USA i Chile, koordynując działania służb HR w tym obszarze w wszystkich krajach, gdzie spółka prowadzi działalność. Aktywnie zaangażowana w zarządzanie talentami oraz pracę z osobami o wysokim potencjale rozwojowym.

Anna Wyczęsany

Od początku kariery zawodowej związana z HR. Swoje doświadczenie zawodowe w zakresie Zarządzania Zasobami Ludzkimi zdobywała pracując w Kimberly-Clark, gdzie przez ponad 5 lat odpowiadała za rekrutację i szkolenia, a następnie w ArcelorMittal, największym koncernie stalowym na świecie, z którym związana jest od 2006 roku. Odpowiadała za stworzenie biura rekrutacji i szkoleń, realizację polityki rekrutacyjnej i szkoleniowej, Performance Management oraz programy rozwojowe dla kadry menedżerskiej. Od lutego 2012 pełni funkcję HR Project Managera a do jej zadań należy koordynacja projektów, które mają wpływ na realizację całościowej polityki personalnej w firmie, w tym projektów związanych z systemami wynagradzania i premiowania oraz projektu edukacyjnego www.zainstalujsie.pl Absolwentka Wydziału Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej.

Beata Wróblewska - Mazurkiewicz

Od 20 lat w firmach branży IT i FMCG. Pracę rozpoczęła w Unilever, gdzie przepracowała 7 lat we wszystkich częściach organizacji HR. W Elektrim S.A. Grupa Elektrim w zespole tworzącym strategię HR dla Grupy Elektrim, odpowiadała za obszar Wynagrodzeń i Świadczeń. W polskim Oddziale Microsoft przez 8 lat odpowiadała za strategię HR w Polsce, krajach Bałtyckich i na Ukrainie. Wprowadziła program Working Mama, liczne programy coachingu indywidualnego i grupowego, narzędzia diagnostyczne i rozwojowe. W tym czasie Microsoft co roku wyróżniany był jako Najlepszy Pracodawca w rankingach Hewitt i Great Place to Work.

Od 2010 w Oracle, jako Dyrektor HR w Polsce i Krajach Bałtyckich odpowiada za całość polityki kadrowej. Jako Regionalny Partner Biznesowy HR dla Regionalnych Organizacji Sprzedażowych w Regionie Europy Wschodniej, Środkowej, Afryki i Bliskiego Wschodu pomaga liderom we wdrażaniu polityki HR. Wprowadziła mentoring w organizacji. Z grupą menedżerek utworzyła i prowadzi inicjatywę Oracle Women Leadership.

Asen Gyczew

Od 12 lat usprawnia i restrukturyzuje firmy w Europie Środkowo-Wschodniej. Pracował dla firm z ponad 30 różnych branż w tym między innymi dla Pelion, Paged, LOT, Yawal, Lufthansa głównie w roli Dyrektora ds. Restrukturyzacji, Dyrektora Operacyjnego lub Doradcy Zarządu. Ma doświadczenie nie tylko z rynku polskiego, ale pracował również w Serbii, Ukrainie, Bułgarii, Rosji i Niemczech. W wolnych chwilach wspiera także środowisko startupowe w ramach StartupAkademia.

Marta Cydejko

Absolwentka MBA dla kadry HR i studiów podyplomowych z zakresu prawa pracy na Akademii Leona Koźmińskiego, Postgraduate Studies in Leadership for Sustainable Business na University of Cambridge oraz Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych na Uniwersytecie Warszawskim. Psycholożka.

Od wielu lat związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi w dużych organizacjach z sektora usług i produkcji. Jako Dyrektor Biura Kadr i Szkoleń w Polskim Górnictwie Naftowym i Gazownictwie SA a następnie Dyrektor Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A. odpowiadała za całość działań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, min. projektowanie i wdrażanie strategicznych działań rozwojowych dla pracowników (System Zarządzania przez Cele, Model Kompetencyjny, System Oceny Pracowników, System Zarządzania Szkoleniami, rekrutacja, budowa zespołu trenerów wewnętrznych, programy szkoleń managerskich i sprzedażowych, wdrożenie modelu kompetencyjnego), współpracę ze związkami zawodowymi oraz implementację nowoczesnych narzędzi elektronicznych wspierających działania HR (SAP HCM, dedykowany system obiegu dokumentów).

W KGHM Polska Miedź S.A. odpowiada za całość aktywności w obszarze HR w Polsce i w aktywach zagranicznych.

Orędowniczka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu jako sposobu na realizację celów firmy.

dr Jan Zając

Badacz i psycholog. Współzałożyciel i prezes Sotrendera, jedynej w Polsce firmie badawczej specjalizującej się w social media i tworzeniu własnych narzędzi do ich badania. Adiunkt na Wydziale Uniwersytetu Warszawskiego. Absolwent SGH i UW, stypendysta Uniwersytetu Bocconi w Mediolanie oraz Uniwersytetu w Leuven. Autor wielu publikacji nt. psychologii Internetu i prowadzenia badań online. Częsty mówca na konferencjach branżowych. Wykładowca na studiach magisterskich i podyplomowych z zakresu marketingu internetowego oraz badań społecznych i marketingowych. Zna 6 języków, odwiedził 40 krajów – w większości na rowerze.

Adam Jenkins

Od 22 lat związany z rynkiem kapitałowym. Absolwent Uniwersytetu Heriot-Watt, pracę zawodową rozpoczął w londyńskim City w firmie Coopers&Lybrand (obecnie PwC) gdzie doradzał z spółkom prywatnym, rządowi oraz międzynarodowym korporacjom, takim jak EBOR, Bank Światowy czy Europejski Bank Inwestycyjny podczas projektów związanych z międzynarodowymi fuzjami i przejęciami. Przez następne 15 lat pracował jako menager inwestycyjny dla UBS Asset Management, InvescoPerpetual, Nomura Asset Management oraz prowadząc własny fundusz hedgingowy – Celeste. Jako menager inwestycyjny lokował aktywa w zarówno prywatne jak i publiczne spółki działające w różnych sektorach gospodarki na terenie Europy, Bliskiego Wschodu, Afryce i Ameryce Łacińskiej. Od roku 2012 w Polsce w Pioneer Pekao gdzie objął stanowisko zarządzającego funduszu akcji oraz funduszu zrównoważonego. W roku 2014 dołączył do zespołu Work Service S.A., obejmując stanowisko Prezesa Zarządu Work Service International gdzie jest odpowiedzialny za fuzje i przejęcia oraz relacje inwestorskie całej Grupy.

Kontakt w sprawie szkolenia: