

:

Wpływ benefitów pracowniczych na zaangażowanie pracowników na podstawie badań MetLife Employee Benefits Trends Study

Wpływ benefitów pracowniczych na zaangażowanie pracowników na podstawie badań MetLife Employee Benefits Trends Study

Terminy i miejsce:

Program

Ubezpieczenia pracownicze są najpopularniejszym świadczeniem pozapłacowym w Polsce. Jednak biorąc pod uwagę różnorodne oczekiwania pracowników, dostarczane benefity powinny być możliwie elastyczne i zapewniać dostęp do różnorodnych wariantów w ramach jednej umowy.

Z najnowszego badania MetLife Employee Benefits Trends Study (EBTS) wynika, że **zaledwie 29% badanych pracowników wskazuje aktualne miejsce pracy jako idealne, ale tylko 44% respondentów w Polsce czuje satysfakcję z wykonywanej pracy**, przy czym zaledwie 24% osób twierdzi, że ich poziom wynagrodzenia jest na prawidłowym poziomie.

Czy w takim przypadku zwiększone zaangażowanie pracodawców w zakresie oferowanych świadczeń pozapłacowych, może mieć większy wpływ na zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki? Dlaczego wpływ dodatkowych pakietów benefitowych ma ścisły związek na decyzję pracownika o pozostaniu w obecnym miejscu pracy?

Podczas śniadania HR zaprezentujemy najnowsze wyniki badań MetLife EBTS, które przedstawia wpływ benefitów pracowniczych na zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki. W drugiej części spotkania odbędzie się debata z zaproszonymi ekspertami i praktykami.

Kontakt w sprawie szkolenia: