

## Konferencja:

### X Konwent Prawa Pracy - Najważniejsze zmiany w prawie pracy w 2017 r.

Podczas konferencji "X Konwent Prawa Pracy - Najważniejsze zmiany w prawie pracy w 2017 r.", która odbędzie się 15 marca 2017 r., zostaną omówione zmiany, które obowiązują od 1 stycznia 2017 r. tj. minimalnej stawki godzinowej dla zleceniobiorców, nowych uprawnień kontrolnych PIP, zmienionych zasad wydawania świadectwa pracy, a także nowych zasad tworzenia regulaminów pracy, wynagrodzeń i ZFŚS. Oprócz zmian, które weszły w życie na początku roku eksperci przybliżą Uczestnikom również zakres zmian, których wejście w życie zostało zaplanowane na czerwiec 2017 r., mowa tu przede wszystkim o rewolucji w zatrudnianiu pracowników tymczasowych, a także o skróceniu okresu przechowywania akt pracowniczych czy elektronicznej formie składania oświadczeń woli. Z uwagi na obniżenie wieku emerytalnego od 1 października 2017 r. poruszony zostanie także temat wpływu reformy emerytalnej na zakres ochrony przedemerytalnej.

## Terminy i miejsce:

Oprócz zmian, które weszły w życie na początku roku eksperci przybliżą Uczestnikom również zakres zmian, których wejście w życie zostało zaplanowane na **czerwiec 2017 r.**, mowa tu przede wszystkim o **rewolucji w zatrudnianiu pracowników tymczasowych**, a także o skróceniu okresu przechowywania akt pracowniczych czy elektronicznej formie składania oświadczeń woli. Z uwagi na obniżenie wieku emerytalnego **od 1 października 2017 r.** poruszony zostanie także temat wpływu reformy emerytalnej na zakres **ochrony przedemerytalnej**.

-->

## Program

- 08:20 - 09:00 Rejestracja gości. Zapraszamy na poranną kawę
- 09:00 - 09:05 Otwarcie konferencji  
Laura Szypowska-Żywica, Wolters Kluwer  
**Rewolucja w umowach cywilnoprawnych. Minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców**
- 09:05 - 09:50 Od 1 stycznia 2017 r. obowiązują nowe zasady wynagradzania osób zatrudnionych na podstawie umów zlecenia oraz tzw. "samozatrudnionych". Przepisy przewidują, że zawierając na określonych warunkach umowę zlecenia lub umowę o świadczenie usług wysokość wynagrodzenia powinna być ustalona w taki sposób, aby wynagrodzenie za każdą godzinę wykonania pracy nie było niższe niż wysokość minimalnej stawki godzinowej. Obowiązują również nowe zasady dotyczące ewidencji czasu pracy dla umów cywilnoprawnych. Natomiast sposób realizacji wskazanych powinności jest weryfikowany przez PIP, która otrzymała dodatkowe uprawnienia kontrolne i może karać za nowe wykroczenie.  
Michał Plocke
- 09:50 - 10:00 Praktyczne rozwiązania dla działów kadrowych
- 10:00 - 10:15 Przerwa Stoliki eksperckie - możliwość indywidualnych konsultacji!  
**Kontrole PIP po zmianach** - prawa i obowiązki pracodawcy
- 10:15 - 11:00
- Jakie zmiany w zakresie obowiązków pracodawców względem PIP wprowadzają nowe przepisy?
  - Czy w wyniku rozszerzenia katalogu osób uprawnionych do kontroli pracodawcy mogą liczyć się z częstszymi kontrolami?
  - Jakie nowe narzędzie dyscyplinujące pracodawców wprowadza ustawa?
- Grzegorz Łyjak

**Skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych i ich elektroniczna oraz wypowiedzenie umowy o pracę w formie elektronicznej - zmiany od 1 czerwca 2017 r.**

11:00 - 11:45

- Kiedy będzie można stosować formę elektroniczną w prawie pracy?
- Jakie czynności będą mogły być dokonane w formie elektronicznej?
- Jakie są warunki prowadzenia akt osobowych w formie elektronicznej?
- Nowe okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej.

Maria Sobieska

11:45 - 12:00

Przerwa Stoliki eksperckie - możliwość indywidualnych konsultacji!

**Zmiany w zatrudnianiu pracowników tymczasowych od 1 czerwca 2017 r.**

12:00 - 12:45

- Podniesienie standardów pracy tymczasowej,
- Polepszenie warunków zatrudnienia pracowników tymczasowych i bezpieczeństwa prawnego pracodawców korzystających z usług agencji pracy tymczasowej,
- Poprawa skuteczności kontroli przeprowadzanych przez PIP w obszarze zatrudniania pracowników tymczasowych.

Magdalena Rycak

**Skutki obniżenia wieku emerytalnego dla ochrony przedemerytalnej**

12:45 - 13:30

- Kiedy pracownikowi przysługuje ochrona przedemerytalna?
- Wydłużenie okresu gwarancji zatrudnienia pracowników, którzy w dniu wejścia w życie ustawy będą objęci ochroną stosunku pracy z art. 39 k.p.,
- Czy można zwolnić pracownika objętego ochroną przedemerytalną?

Paulina Zawadzka-Filipczyk

13:30 - 14:15

LUNCH

**Umowy terminowe po zmianach - najczęstsze problemy**

14:15 - 15:00

- Jakie limity czasowe, ilościowe oraz jakościowe obowiązują przy zawieraniu umów terminowych?
- W jaki sposób liczyć upływ 33 miesięcy zawierając nowe umowy o pracę?
- Jak poprawnie zredagować umowę zawieraną poza limitami (33 +3)?
- Jak prawidłowo ustalić okres wypowiedzenia dla umów terminowych po zmianach?
- Jak prawidłowo wystawić świadectwo pracy po wejściu w życie nowych przepisów?

Anna Sokołowska

**ZFSS, regulaminy oraz termin odwołania do sądu pracy - najnowsze zmiany**

15:00 - 15:45

- nowy próg zatrudnienia, którego osiągnięcie nakłada na pracodawcę obowiązek utworzenia ZFSS,

- nowy próg zatrudnienia, którego osiągnięcie nakłada na pracodawcę obowiązek ustalania regulaminu wynagradzania, regulaminu pracy,
- dłuższy termin na wniesienie odwołania do sądu pracy od wypowiedzenia umowy o pracę.

Agata Kamińska

**Nowe zasady wydawania świadectwa pracy**

15:45 - 16:30

- Nowe zasady wydawania i wypełniania świadectwa pracy,
- Nowe rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy,
- Terminy wydania i krąg osób uprawnionych do odbioru,
- Prostowanie i uzupełnianie świadectwa.

Joanna Stępiak

16:30 Zakończenie konferencji

Oprócz zmian, które weszły w życie na początku roku eksperci przybliżą Uczestnikom również zakres zmian, których wejście w życie zostało zaplanowane na **czerwiec 2017 r.**, mowa tu przede wszystkim o **rewolucji w zatrudnianiu pracowników tymczasowych**, a także o skróceniu okresu przechowywania akt pracowniczych czy elektronicznej formie składania oświadczeń woli. Z uwagi na obniżenie wieku emerytalnego **od 1 października 2017 r.** poruszony zostanie także temat wpływu reformy emerytalnej na zakres **ochrony przedemerytalnej**.

-->

# Prelegenci

Maria Sobieska

Ekspert z zakresu prawa pracy, płac i ubezpieczeń społecznych. Absolwentka Wyższej Szkoły Handlu i Prawa na Wydziale Prawa . Wieloletni praktyk, posiada ponad dziesięcioletni staż pracy w dużych międzynarodowych korporacjach, w tym również outsourcingu -w zakresie dostarczania i realizowania usług kadrowo-płacowych. W zakresie swoich dotychczasowych obowiązków osoba odpowiedzialna za tworzenie opinii prawnych i doradztwo wewnętrzne w bieżących sprawach z zakresu twardego HR ale też praktyczne wykonywanie zadań z tego obszaru. W swojej karierze realizowała projekty wdrożenia i obsługę systemów kadrowo płacowych i tworzenia koncepcji tych systemów pod kontem rozwiązań prawnych z uwzględnieniem potrzeb wewnętrznych klienta. Chętnie wykorzystuje zdobyte doświadczenie i wykształcenie do tworzenia opinii , komentarzy i porad prawnych, co powoduje że stają się one żywym odzwierciedleniem problemów z jakim służby HR stykają się w swojej codziennej pracy. Ekspert Centrum Pomocy Profesjonalisty Wolters Kluwer.

Agata Kamińska

Ukończyła aplikację sądową. Zajmuje się kompleksowym doradztwem w zakresie prowadzenia sporów sądowych oraz postępowań egzekucyjnych. Doradza także w zakresie prawa pracy, prawa zobowiązań oraz ochrony danych osobowych. Zdołała doświadczenie doradzając podmiotom gospodarczym w tym z branży elektroenergetycznej, finansowej i TSL - zajmując się ich bieżącą obsługą prawną, a w szczególności opracowywaniem kontraktów i ich negocjowaniem. Współpracuje z wydawnictwem Wolters Kluwer przygotowując publikacje dla internetowego serwisu prawa pracy. Uzyskała wpis na listę radców prawnych. Obecnie prowadzi własną Kancelarię.

dr Grzegorz Łyjak

Ekspert w zakresie prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarach związanych z oceną warunków środowiska pracy, zapobieganiem wypadkom przy pracy oraz przestrzeganiem przepisów prawa pracy. Swoje doświadczenie zdobywał w trakcie pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, gdzie początkowo jako inspektor pracy, a później jako dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli oraz zastępca Głównego Inspektora Pracy zajmował się zarówno działaniami o charakterze legislacyjnym, opiniotwórczym jak również oceniającymi w praktyce efekty wprowadzonych zmian w systemie prawa pracy. Był odpowiedzialny za wskazywanie kierunków interpretacyjnych przepisów prawa pracy stosowanych przez inspektorów pracy. Inicjował, realizował i nadzorował działania kontrolne. W okresie pracy w Państwowej Inspekcji Pracy był zaangażowany w działalność dydaktyczną prowadzoną przez Ośrodek Szkoleniowy Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu oraz był zastępcą Przewodniczącego Komisji Egzaminacyjnej na uprawnienia inspektora pracy. Obecnie swoją pracę w obszarze prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy kontynuuje jako Prezes Stowarzyszenia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Jest koordynatorem i uczestnikiem projektów krajowych i międzynarodowych oraz kampanii społecznych w obszarze ochrony pracy. Wykładowca na uczelniach wyższych, recenzent publikacji i prac dyplomowych, trener i doradca w zakresie stosowania przepisów prawa pracy, autor publikacji oraz organizator i uczestnik konferencji związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce.

Joanna Stępiak

Adwokat, specjalizujący się m.in. w zagadnieniach czasu pracy, w tym czasu pracy różnych branż, oraz wynagrodzenia za pracę. Szkoleniowiec z dużym doświadczeniem prowadzący zarówno

szkolenia otwarte jak i zamknięte. Autor licznych publikacji z zakresu prawa pracy. W Departamencie Prawnym oraz Nadzoru i Kontroli GIP była ogólnopolskim koordynatorem kontroli dotyczących czasu pracy oraz wypłat wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Paulina Zawadzka-Filipczyk

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego; studiowała również na Università degli Studi di Bari we Włoszech. Posiada doświadczenie w doradztwie i prowadzeniu spraw prawnych dla podmiotów gospodarczych nabyte w poznańskich kancelariach radcowskich, w tym kilkuletnie w wyspecjalizowanym dziale prawa pracy. Zdołała praktyczną wiedzę i umiejętności z zakresu prawa karnego wykonując zawód asystenta sędziego. Miała również okazję zaznajomienia się z praktyką stosowania przepisów dotyczących świadczeń opieki zdrowotnej w Wielkopolskim Oddziale NFZ. W 2011 r. została wpisana na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Poznaniu. Specjalizuje się w zakresie prawa pracy. Od ponad 6 lat współpracuje z Wydawnictwem Wolters Kluwer SA w zakresie przygotowywania publikacji z zakresu prawa pracy.

Michał Plocke

Adwokat, absolwent studiów Master of Business Administration na Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz studium dla ekspertów i doradców podatkowych. Prowadząc własną Kancelarię adwokacką świadczy usługi doradztwa prawnego na rzecz polskich i zagranicznych podmiotów gospodarczych. Specjalizuje się w obsłudze podmiotów gospodarczych w ich bieżącej działalności oraz obsłudze korporacyjnej, prawie umów, procesach inwestycyjno-budowlanych, prawie nieruchomości oraz badaniach due diligence (w tym m.in. obejmujących zagadnienia prawa pracy oraz cywilnoprawnych form zatrudnienia). Wspólnik Kancelarii adwokackiej współpracującej z wydawnictwem Wolters Kluwer w zakresie opracowywania praktycznych analiz z zakresu prawa medycznego.

Kontakt w sprawie szkolenia:

Agata Fiodorow, tel. +48 22 535 80 99, [agata.fiodorow@wolterskluwer.com](mailto:agata.fiodorow@wolterskluwer.com)

Drukuj