

:

Zmiany w uprawnieniach rodzicielskich od 1 stycznia 2016 r.

Terminy i miejsce:

Program

Podczas szkolenia dowiesz się między innymi:

1. Co zmieniło się w stosunku do poprzednio obowiązującego stanu prawnego?
2. Jak ujednolicono zasady i proces związany z udzielaniem i korzystaniem z urlopów związanych z narodzinami dziecka?
3. Czy włączenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego do urlopu rodzicielskiego powoduje jakieś konsekwencje w zakresie wysokości zasiłku?
4. Czy osoby, które nabyły uprawnienia przed 01.01.2016 r. na starych zasadach będą musiały spełnić dodatkowe warunki by dostosować się do nowych regulacji w zakresie korzystania z uprawnień rodzicielskich?
5. Jak interpretować i stosować nowe przepisy w zakresie np. wydłużania urlopu rodzicielskiego w sytuacji łączenia tego urlopu z pracą u pracodawcy?
6. Jakie są granice czasowe udzielania urlopów związanych z urodzeniem dziecka?
7. Jak kształtują się uprawnienia rodzicielskie, gdy jedno z rodziców pracuje, a inne np. wykonuje działalność gospodarczą?
8. Czy zwolnienia od pracy w związku z wychowywaniem przynajmniej jednego dziecka w wieku do 14 lat będzie można udzielać tylko w dniach, czy też w godzinach - zgodnie z wyborem pracownika?
9. Jakie dokumenty musi stworzyć pracodawca by prawidłowo stosować przepisy?
10. Jakie zmiany nastąpią w zasadach ustalania wysokości podstawy zasiłku?

Zdecyduj się już dziś, by być o krok naprzód od problemu, z którym zetkniesz się po 31 grudnia 2015 r.

Prelegenci

Maria Sobieska

Ekspert z zakresu prawa pracy, płac i ubezpieczeń społecznych. Absolwentka Wyższej Szkoły Handlu i Prawa na Wydziale Prawa. Wieloletni praktyk, posiada ponad dziesięcioletni staż pracy w dużych międzynarodowych korporacjach, w tym również outsourcingu -w zakresie dostarczania i realizowania usług kadrowo-płacowych. W zakresie swoich dotychczasowych obowiązków osoba odpowiedzialna za tworzenie opinii prawnych i doradztwo wewnętrzne w bieżących sprawach z zakresu twardego HR ale też praktyczne wykonywanie zadań z tego obszaru. W swojej karierze realizowała projekty wdrożenia i obsługę systemów kadrowo-płacowych i tworzenia koncepcji tych systemów pod kątem rozwiązań prawnych z uwzględnieniem potrzeb wewnętrznych klienta. Chętnie wykorzystuje zdobyte doświadczenie i wykształcenie do tworzenia opinii, komentarzy i porad prawnych, co powoduje że stają się one żywym odzwierciedleniem problemów z jakim służby HR stykają się w swojej codziennej pracy. Ekspert Centrum Pomocy Profesjonalisty Wolters Kluwer.

Kontakt w sprawie szkolenia: